中共新丰县工业和信息化局党组关于巡察集中整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2025年9月中旬至12月中旬，县委第三巡察组对中共新丰县工业和信息化局党组【以下简称“工信局党组”】进行了巡察，3月9日，县委巡察组向工信局党组反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、以政治建设为统领，把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实

（一）强化组织领导，压实整改工作责任。成立由党组书记、局长任组长的巡察整改工作领导小组，统筹谋划整改全局，协同推进任务落地，闭环推动各项整改举措落实落细。

（二）强化政治引领，扛牢整改主体责任。县工信局党组始终把巡察整改作为重大政治任务，定期分析研判整改进度，科学谋划部署后续工作，不断增强抓好巡察整改的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

（三）强化系统思维，深化整改成果运用。坚持把巡察整改同推动县域经济高质量发展深度融合，聚力抓实工业、商务、科技、招商各项重点工作，全力保障各项目标任务落地见效。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一方面问题，聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

（一）学深悟透、融会贯通上有差距

1.针对漏学理论学习中心组重点专题问题

制定局党组理论学习中心组学习计划表，实行重点专题清单管理，组织理论中心组学习9次，有效提升班子理论素养，凝聚干事创业履职担当思想共识。

2.针对执行“第一议题”制度不严格，学习内容有偏差问题

严格落实“第一议题”制度，党组、机关党委会议均优先学习习近平总书记重要讲话指示批示；建立党组会议议题审核机制，规范议事程序；开展两轮基层党支部专项走访督导，列席会议、调阅台账，推动制度落地基层。

（二）以头号力度推动“百千万工程”还有差距，服务高质量发展尚存不足

1.针对办法不够多，招商引资成效不够明显问题

健全招商工作机制，参照上级文件拟定我县实施招商引资“一把手工程”工作方案；借力各类展会拓宽招商渠道，举办2场推介会，对接百余家企业，争取项目签约落地；做优服务保障，已将帮办代办机制、建立招商引资项目月-季-年调度机制，纳入工作方案。

2.针对协调不够紧密，重点项目建设进展缓慢问题

全力提速项目建设，引导企业以生产促扩产、增设备扩投资。沙田天中、大永精机两个重点项目持续加大投资，

边坡治理、场地平整、桩基施工、办公楼建设及设备安装等工序有序推进。

3.针对统筹全县“三线”整治工作短板较大问题

强化“三线”督导，落实年度督导计划，完成潭石村、梅东村整治，督促各镇街、运营商开展非典型村排查；出台县域通信线缆及基础设施长效管理办法，规范线路管理，巩固整治成效，防止问题反弹；依托管理办法压实镇街主体责任，统筹运营商、供电及网格员推进非典型村“三线”整改。

4.针对数字基础设施建设仍需加强问题

结合县域实际制定2026年5G基站建设计划，全年目标40座，可根据下半年市场需求动态调整，现已建成19座。

（三）推动工业经济高质量发展乏力

1.针对各项经济发展指标存在较大差距问题

规上工业：落实领导挂点企业制度，及时反馈负增长企业情况，推动企业纾困扭负；外资外贸：通过走访企业、培育主体、组织参展、落实惠企政策、跟进项目稳外贸，多家企业参展收获意向订单；工业投资：紧盯重点项目促建设纳统，两个亿元项目完成入库；批零行业：加强监测、培育商贸主体、稳步推进县域商业建设、开展促消费活动，限上商贸指标全市排名靠前。

2.针对企业梯度培育成效不佳问题

联合县统计、税务部门摸排潜力企业，建立“四上”

工业企业培育台账；开展走访宣讲惠企政策，已新增1家规上工业企业，预计全年完成8家上规。

3.针对培育重点企业不足问题

落实县处级以上领导干部联系包保“四上”企业服务制度，“四上”企业及重点项目包保工作制度已形成初稿，待会签后印发；摸排工业企业，建立培育台账分类跟踪，我县现有年产值过亿元工业企业14家。

（四）引导企业创新转型成效不够明显，产业发展存在短板

1.针对推动技改投资不够有力问题

积极宣讲技改、绿色工厂、专精特新等惠企政策，入企走访并召开政策宣讲会；推动技改项目入库落地，部分项目购置设备加快建设；两家企业申报省级技改奖补，正在市级审核，待上级资金下达后拨付企业。

2.针对推动企业科技创新动力不足问题

加大创新主体培育，建立高企培育库，目前在库企业共10家；举办2场高企申报培训会，走访17家企业宣讲辅导，发动5家企业申报2026年高新技术企业。

3.针对企业数字化改造进度滞后问题

制定宣传走访计划，梳理相关政策，已完成邦弗特、杰力等符合条件企业走访和宣传；推进新增签订改造合同企业2家，完成数字化转型评审工作3家，实现突破。

4.针对绿色化制造体系建设缓慢问题

大力宣传技改政策，采取上门宣讲+集中培训相结合

的方式推进政策落地，入企开展一对一政策辅导，组织40余家规上工业企业召开宣讲会，动员1家企业申报国家级绿色工厂，1家企业申报市级绿色工厂，相关材料正在筹备推进。

5.针对工业产业协同发展不够紧密，竞争力不强问题

聚焦制造业当家，实施产业链招商，强链补链延链，新签约项目10个，；推动环保材料产业集群建设，多个技改项目入库建设；支持海螺鸿丰等上游企业技改创新、绿色转型、拓市增效，推动杰力电工等中游企业提质升级、智能制造，吸引上下游集聚。

（五）行业安全责任未扛牢抓实，工业领域安全生产风险隐患防范化解能力有待提升

1.针对履行再生资源行业监管职责不到位，推动行业安全整治力度不足问题

召开全县再生资源行业管理推进会，印发排查整治方案，明晰部门职责；出台治理方案，开展多轮企业检查、约谈经营主体，联合多部门开展专项督查，进一步提升再生资源回收经营主体负责人守法意识，自觉规范企业经营行为；对接第三方机构，编制回收网点规划项目建议书。

2.针对民爆巡检流于形式问题

组织学习民爆相关安全标准规范；排查发现企业仓库安全距离隐患，目前仓库已停用；拟租用翁源民爆仓库，待其完成安全评估后，新丰再开展安评，方可启用仓库。

（六）政治敏锐性不够，落实意识形态工作存在弱项

1.针对宣传阵地内容更新不及时问题

完成过时宣传海报更换及下属支部宣传栏排查整改；健全源头管控，要求各支部海报电子版须报机关党委审核同意后方可制作。

2.针对未严格落实“三审三校”制度问题

制定印发局“三审三校”制度，明晰各审岗位职责权限，严禁一人兼任初审、复审，保障审核流程规范、责任独立。

3.针对网络意识形态阵地存在风险隐患问题

立即对单位邮箱开展全面清理整治，对2023年6月以来的公文草稿、附件及冗余信息进行分类归档、删除或封存；全面规范微信工作群管理，立即完成全员实名制整改，统一修改群内昵称格式，形成微信工作群成员实名制。

4.针对未定期分析研判意识形态工作问题

常态化开展意识形态季度分析研判，2026年局党组已专题研究一季度、二季度分析研判以及上半年意识形态工作，统筹部署全年工作任务。

第二方面问题，聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面情况

（一）全面从严治党主体责任有待压实

1.针对落实全面从严治党和党风廉政建设责任制存在差距问题

落实党廉办工作要求，召开2026年上半年全面从严治党专题会议；制定印发局党组全面从严治党主体责任年度任

务安排。

2.针对压力传导不足问题

深化警示教育，将酒驾醉驾纳入学习教育，结合典型案例开展宣讲警示；严格落实党内组织生活制度，整改以来工信系统未发生酒驾醉驾问题。

3.针对廉政谈话工作开展欠佳问题

制定并印发廉政谈话制度实施细则，督促领导班子将党风廉政纳入谈话内容，累计开展谈心谈话 11 次。

（二）贯彻落实中央八项规定精神仍有不足

1.针对 2021 至 2024 年存在公务接待不规范的情况

经核查，2021 年以来无“吃空函”问题，相关接待凭证符合招商规定、未超标准；过往个别连续两餐接待情形 2021 年后已杜绝；组织全体干部职工进行公务接待政策培训，规范公务接待管理。

2.针对向下属公司转嫁费用问题

对违规转嫁费用相关人员约谈提醒，严明财经纪律与廉洁自律要求；完善财务、公务接待、车辆加油等制度，厘清权责，明确费用承担主体。

3.针对公务用车管理工作不严问题

经核查公车维保费用，公车保养频次总体合规，部分维保因突发故障处置；针对存在票据时间瑕疵的维修报销单据，经核实查明原因，我局已开展公车业务培训，修订公车管理办法，落实专人管理；同时已报废老旧隐患车辆，正办理新车购置，后续将结合工作实际需要，不再长期租用社会

车辆。

（三）审核把关不严格，财经纪律执行不到位

1.针对专项资金超范围使用和支出进度缓慢问题

修订印发局财务管理制度，严禁挤占挪用专项资金；组织全体干部职工进行了财务业务培训，整改了经费列支不规范问题；强化资金进度跟踪，部分项目奖补已拨付，个别资金因财政收回待结转拨付。

2.针对违规报销差旅费、活动用餐超标准问题

追回违规报销差旅费；修订完善财务管理制度，细化费用开支标准，强化全流程管控；组织全体干部职工学习财务、公务接待等制度，解读财经纪律与违规风险，筑牢干部廉洁自律和作风建设思想防线。

3.针对对下属公司财务疏于监管问题

已全额退回违规发放的取暖费、高温补贴；对涉嫌虚假报销接待费相关人员开展谈话提醒、严明财经纪律；按政企分开原则，已报请县政府将有关公司划转国资部门管理。

（四）对内部审计工作不够重视

1.针对内审机制建设与执行不到位问题

制定局内部审计工作制度，成立局内审工作领导小组，规范内审工作程序；配齐配强内审人员、明晰岗位职责权限，严格把控工作时序进度，如期完成2025年度内审报告编制工作。

2.针对内部审计监督职能未能充分发挥问题

制定局内部审计工作制度，成立局内审工作领导小组，

进一步规范内部审计工作程序；强化业务学习，组织开展专题业务培训，提升内审队伍专业能力。

（五）服务意识不够，惠企服务措施不足，成效不佳

1.针对宣传渠道传统单一问题

加大线下政策宣传，入企开展一对一服务，宣讲技改、专精特新、上规等惠企政策；联合县税务、统计、金融等部门，组织40余家规上工业企业召开政策宣讲会，解读工信、科技、金融、税务及统计相关业务政策。

2.针对政策宣传缺乏精准指导服务问题

强化惠企政策宣传，走访重点企业解读技改、专精特新、绿色工厂等扶持政策，精准推送惠企举措，助力企业申报上级奖补；提升政策服务效能，走访17家企业宣讲高企、研发平台政策，举办2场申报培训会，邀请专家答疑，破解企业申报难题。

第三方面问题，聚焦基层党组织和党员队伍建设方面情况

（一）执行民主集中制不到位，议事决策程序不规范

1.针对“三重一大”决策制度不严谨问题

完善制定了局党组“三重一大”决策制度，并印发实施，明确党组会议为重大决策主体，坚决纠正以局务会代替党组会决策问题。

2.针对议事程序执行不严，民主集中制落实不到位问题

制定了局党组议事规则，严格规范党组会议事程序，全面落实“一把手”末位表态制度；今年以来，组织召开了13

次局党组会议均未出现执行末位表态制不到位问题。

3.针对党组会、班子会会议记录不规范问题

严格规范会议记录管理，明确由办公室主任负责现场即时记录，需回避议题另行安排其他工作人员记录；巡察反馈以来，局党组会议记录均由全体参会党组成员逐一审核签字确认，未发生补记、漏签、代签等问题。

（二）执行新时代党的组织路线不够有力，干部队伍建设有待加强

1.针对落实党管干部原则不到位问题

强化选人用人学习培训，组织全体干部职工学习选人用人重要论述及股级干部选拔任用规定；严格落实党管干部和一把手末位表态制度；完善“三重一大”决策制度，规范重大事项集体决策。

2.针对执行选拔任用工作程序不规范问题

开展人事岗位谈话提醒，强化程序规矩意识；依托双周讲坛开展选人用人政策培训；规范选拔任用纪实管理，落实一人一档；严格执行“凡提必审”，完善任前审核，制作任前公示模板。

3.针对干部日常监督管理不严格问题

开展出入境相关谈话提醒，相关证件完成报备收缴，丢失护照已注销；建立出入境证照台账；摸排干部兼职情况，落实报备审批，制定人事工作指引建立自查长效机制；规范干部平时考核流程，考核小组人员如实填写审核意见和审定意见。

4.针对干部队伍建设统筹谋划不够有力问题

局党组会议统筹岗位需求优化人员配置，化解人岗错配问题；强化人事股股长业务培训，组织参与公务员考察、参加全省公务员法及配套法规专题研讨班等业务培训；参照干部履职情况表报送时间节点，实行半年一次岗位履职评估；厘清下属企业服务中心岗位职责分工，4名人员按分工履职。

5.针对执行机构编制有关规定不严格问题

严格执行机构编制议事规则，4月21日、7月28日局党组研究分别使用1名行政编制调入公务员，按程序报送编办、组织部；厘清下属企业服务中心岗位职责，4名事业人员按分工履职。

（四）党内政治生活不严肃，党组织建设存在薄弱环节

1.针对组织生活会质量不高，部分支部未开展问题

提升会议质效，从严审核巡察专题民主生活会对照检查材料，力戒虚化批评，确保查摆见人见事；开展支部书记培训，杜绝以工作建议替代批评意见，结合两轮全覆盖走访活动，采取“以会代训”方式对各支部党务干部进行现场指导，规范党内组织生活。

2.针对机关党委检查指导不到位，部分支部未按规定开展“三会一课”问题

强化业务培训提升履职能力，开展支部书记培训，规范“三会一课”、发展党员工作，压实支部书记责任；落实两新组织季度走访，完成两轮全覆盖督导；建立“线上预审+线下归档”机制，防范记录缺漏造假，提升党建规范化水平。

3.针对发展党员不够严肃问题

召开工信系统支部书记培训会，解读发展党员工作细则，帮助党务干部吃透政策流程；严格对照操作手册规范党员发展各环节，从严审核材料；针对档案问题开展自查自纠，能补则补，客观问题形成说明存档，保障发展党员工作合规可查。

第四方面问题，聚焦巡察整改和成果运用方面情况

对上一轮巡察反馈问题整改不够彻底问题。从严整改民主生活会批评虚化问题，严格审核对照检查材料，确保批评见人见事；开展党支部书记培训，结合走访督导，规范“三会一课”；核查整改缺签批报销单据，完成补签，杜绝无协议报销，完善财务制度，严格报销审核。

三、下一步工作打算

前期巡察整改取得阶段性成效。下一步，我局以整改为新起点，压实整改责任，强化全面从严治党，巩固整改成果、完善长效机制，推动整改成果赋能全县工业经济高质量发展。

（一）强化政治引领，压实主体责任。局党组提高政治站位，落实全面从严治党主体责任，把党的领导贯穿工作全过程，层层传导压力，持续改进党风政风。

（二）坚持标本兼治，健全长效机制。对照巡察问题深挖根源、举一反三，补齐短板、完善制度。统筹抓好工业运行、商贸、科创、招商等重点工作，助推县域经济提质增效，服务 “双区” 建设实现新突破。

（三）持续跟踪问效，巩固整改成效。保持整改力度不减，常态化开展整改 “回头看”，严防问题反弹；对长期整改任务常抓不懈，持续深化整改提升。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：2282183；邮政信箱：广东省韶关市新丰县人民西路69号之一，邮政编码511100；电子邮箱：xf2282183@163.com。

中共新丰县工业和信息化局党组

2026年11月12日