中共新丰县工商联党组关于巡察集中整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2025年9月中旬至12月中旬对新丰县工商联党组（以下简称“县工商联党组”）进行了巡察，2026年3月5日，县委巡察组向新丰县工商联党组反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述精神，切实提高政治站位，增强抓好巡察整改的责任感使命感

（一）提高思想认识，强化政治担当。第一时间召开党组会议专题研究巡察整改工作，统一思想认识，全面部署整改任务，明确总体思路、工作要求和推进举措，坚决扛起巡察整改政治责任。

（二）压实主体责任，健全工作机制。严格落实巡察整改主体责任，迅速成立巡察整改工作领导小组，形成闭环整改工作体系，确保整改工作有序有力开展。

（三）坚持问题导向，精准施策整改。对照巡察反馈问题，全面梳理短板不足，深刻剖析问题根源。多次召开专题研讨会议，逐条研究细化整改举措，科学制定整改落

实方案，做到问题全覆盖、整改有抓手、落实有举措。

（四）强化监督督导，抓实整改过程。党组书记履行整改第一责任人职责，全程靠前指挥、亲自督办，动态跟踪督导整改落实情况，压实整改责任。如期召开巡察整改专题民主生活会，严肃开展对照检视和批评与自我批评，进一步明确整改方向和提升措施。

（五）注重成果转化，深化整改成效。坚持标本兼治、常态长效，坚决杜绝“就整改抓整改”，切实把巡察整改工作与日常业务工作紧密结合，将整改成果落实到各项履职实践中，推动各项工作规范化、制度化提质增效。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一方面问题，聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入扎实，政治引领作用发挥不充分。

1.针对“第一议题”制度执行不严格问题。

一是规范学习流程，每次学习安排班子成员重点发言、全员交流研讨，由办公室完整记录研讨内容，杜绝学习形式化。**二是**强化理论学习系统性和深入性，紧扣工商联职能定位设计学习专题，紧跟县委部署动态调整学习内容。

2.针对理论学习安排不合理问题。

科学统筹理论学习安排，由党组书记亲自审定会议议题，精简整合学习议题，先后开展各项专项专题学习6次，夯实学习深度，整体理论学习质效提升。

3.针对理论中心组学习制度执行不规范问题。

一是严格落实党组书记牵头抓总机制。由党组书记亲自审定、统筹推进理论学习计划。**二是**规范学习记录管理。明确办公室科员负责会务各项工作，做好学习记录、资料归档等工作，规范会务流程。

（二）推进“百千万工程”重点工作不力

1.针对推动“百会助百镇”共建机制不力，共建层次较低、可持续性不强问题。

一是全面梳理结对商（协）会、民营企业产业资源、平台优势与投资意向，常态化对接各镇（街），掌握各地资源禀赋、产业布局和项目发展需求，打通政企信息壁垒，实现资源、需求精准适配。**二是**立足各镇（街）发展实际，细化帮扶举措、丰富帮扶形式。依托省工商联执委会议暨招商推介会平台，推介我县特色优质产品，展示县域产业成果与投资优势。

（三）服务企业机制虚化弱化，桥梁纽带作用未能有效发挥。

1.针对诉求收集与解决机制不畅，主动协调能力不足问题。

一是在依托会议、县政协等原有渠道基础上，主动下沉企

业一线走访调研，常态化摸排企业经营难题、收集发展诉求。**二是**规范台账闭环管理，全面核查梳理近年企业诉求，健全完善企业诉求台账。**三是**主动对接协调相关职能部门，攻坚化解各类企业诉求。经逐一核查沟通，近年所收集诉求均及时得到反馈。

2.针对直接联系服务制度执行不力，会员粘性有待增强问题。

一是修订完善《新丰县工商联（总商会）十四届兼职副主席、副会长、执委轮值制度》，健全企业走访台账，规范走访流程、扩充走访覆盖面。**二是**组织轮值人员常态化深入企业一线面对面沟通交流，2026 上半年累计开展企业走访 17 次，覆盖企业 31 家。

3.针对常态化联系服务机制缺失问题。

一是主动搭建商会、企业对接沟通平台，组织执委走访异地商会新丰办事处，围绕异地商会资源整合、招商引资赋能等重点工作深入交流。**二是**全面摸排各镇（街）商会会员底数，完成基层商会会员台账收集梳理工作，完善会员台账，实时掌握镇（街）商会运行状况、工作开展情况及会员企业诉求。

（四）监督制度机制缺失，组织运行管理不够规范。

1.针对制度执行打折扣问题。

严格对照《整治形式主义为基层减负若干规定》相关要求，不再开展优化评优考核。

2.针对组织建设推进不力问题。

一是深入马头镇、梅坑镇等镇（街）商会开展实地走访，全面摸清商会运行实情，紧盯基层商会换届工作进度，督促指导商会按期有序完成换届工作。**二是**指导县民企公会召开会员大会，稳妥推进商会更名、换届等重点工作，联合梅坑镇政府开展专项督导，完成梅坑镇商会换届工作。**三是**完成遥田镇、梅坑镇商会章程修订工作，系统梳理、从严审核各基层商会章程。

3.针对会员基础管理薄弱问题。

一是完善会费收缴台账，补齐制度管理短板。完成《商会章程》修订，规范会费收缴各环节工作。**二是**落实会员入退会管理制度，对申请入会企业，开展实地走访、对接公安、税务等部门核验资质，依规吸纳新会员。同时修订《商会章程》，健全会员退会管理机制、规范退会流程。**三是**核实、完善会员基础资料，动态更新会员管理台账，排查清理失联、无效会员。

4.针对缺乏常态化考核评估机制问题。

一是坚持常态化督导检查，联合县民政局对各基层商会及负责人履职情况开展综合评价。**二是**探讨基层商会年度考评与规范化建设联动机制，加强与属地党委沟通衔接，指导基层商会规范化建设和换届工作。

（五）思想政治引领作用发挥不充分，促进“两个健康”深度不足。

1.针对风险动态掌握不够问题。

一是主动对接司法等相关职能部门，收集梳理执委企业经营风险信息，更新企业风险台账，收集汇总执委企业行政处罚相关信息，完成风险情况摸排梳理。**二是**联合县司法局开展企业行政执法调研，结合摸排掌握的执委企业行政处罚情况，分析企业经营薄弱环节和潜在风险，依托执委轮值走访工作，开展合规经营专题宣讲和风险警示教育。

2.针对思想引领缺乏实效问题。

一是梳理各项涉企政策内容，涵盖减税降费、融资支持、用工保障、合规发展等重点领域，推送至会员群，提升政策宣传精准度与覆盖面。**二是**线上推送解读涉企惠企政策，线下组织商会班子、执委及基层商会负责人赴外地开展理想信念教育，组织会员参与统一战线调研，学习借鉴先进服务经验。

3.针对代表人士履职管理不到位问题。

起草制定《新丰县工商联（总商会）兼职主席、副主席、副会长述职办法》，细化述职关键环节。

第二方面问题，聚焦群众身边不正之风和腐败问题情况

（一）作风建设抓而不实，日常管理服务存在短板。

1.针对制度照搬照抄问题。

一是对现行各项制度开展全面系统梳理排查，完成全部现行制度梳理工作，重点修订完善6项工作制度。**二是**摸排收集各所属商会现行制度，由县工商联严格落实审核把关职责，对

梅坑镇商会、遥田镇商会章程及内部管理制度进行专项指导和修订完善。

2.针对联系基层不够紧密问题。

一是开展直属及基层商会走访调研，摸清商会运营及会员发展情况，部署推进换届工作。**二是**开展所属商会摸底排查，规范工作台账及信息更新，开展学习活动，组织基层商会会长赴仁化县、乳源县开展商会规范化建设经验交流及理想信念教育活动，组织基层商会会长参与全县统一战线调研及红色教育活动。

3.针对工作标准不够严格，内部把关有待加强问题。

一是组织干部职工专题学习《社会团体登记管理条例》，结合工作实际开展政策解读，引导干部职工精准掌握行业规范、统一工作口径。**二是**全面梳理排查内部管理、对外答复、材料报送、资质审核等重点环节，核查商会换届审计工作开展事项，厘清工作事实。**三是**健全材料审核、层级把关、口径统一管理制度，实行全流程审核管控。

（二）财经制度执行不严，资金管理使用存在廉洁风险。

1.针对财务基础工作薄弱问题。

一是对历年支出事项开展逐项排查梳理，补齐各类凭证资料，对财务工作人员开展警示教育，严明财务工作纪律，严格实行按月规范票据管理。**二是**组织财务及经办人员系统学习《行政单位财务规则》，提升工作人员合规意识、业务实操能

力和财务风险防控水平。**三是**财务工作常态化动态监管，定期开展核查，细化审核标准、压实各环节责任。

2.针对专项资金管理不严问题。

一是开展政策制度专题学习，组织全体干部召开财务工作专题会议，集中学习规章制度，全面提升干部职工财经纪律意识和资金规范使用能力。**二是**开展专项资金使用情况排查核查，对自查发现的不规范问题分类梳理、剖析原因、警示提醒，纠正资金使用偏差。**三是**健全完善专项资金监管机制，优化资金审批流程、细化支出台账管理。

3.针对公务接待制度执行走样问题。

一是组织全体干部职工开展财务业务专题培训，同时梳理汇总不规范典型案例开展警示教育，从思想根源杜绝违规行为。**二是**对单位历年公务接待开展自查梳理，对自查发现的薄弱环节和不规范问题，剖析原因、落实整改。**三是**同步延伸开展公务用车、会议管理、经费支出等配套制度学习培训，拓宽制度学习覆盖面。

4.针对差旅费管理不规范问题。

一是迅速开展专项自查梳理，精准排查各类隐患问题，主动沟通协调，完成重复报销资金清退工作。**二是**对相关财务经办人员开展谈话批评教育，强化财务人员财经规矩意识、合规意识和风险防控意识。**三是**结合单位财务专题培训，细化各环节审核责任。

5.针对政府采购制度落实不到位问题。

一是对所有采购项目开展逐项排查整改。完成政府采购问题清零整改。**二是**健全内控制度，纠正流程简化、执行不严、操作不规范等问题，构建规范闭环管理体系，切实堵塞管理漏洞。**三是**开展政府采购政策法规学习培训，强化经办、审核人员业务能力和规矩意识。

6.针对合同管理存在漏洞问题。

一是主动沟通对接，依规有序终止相关合作事项，消除不规范协议存续带来的风险隐患。**二是**健全合同审核标准，重点整治合同签订日期空缺、权责界定不清等问题，规范合同管理流程，有效防范各类合同风险。**三是**开展合同管理业务培训，持续提升工作人员合规意识和专业履职能力。实行合同常态化、动态化监督管理。

（三）固定资产管理不规范，国有资产流失风险较突出。

1.针对资产权属与收益权分离，监管缺失问题。

一是理顺资产权属及收益管理关系，分步推进专项整改工作。召开退休老干部座谈、查阅原始档案，全面摸清资产历史沿革、形成缘由，夯实处置工作佐证依据。落实资产权属，解决产权登记与资产管理长期脱节问题。同步规范收益管理模式，明晰资产权属主体、规范收益归属及财务管理流程，实现资产权属清晰、收益管理合规有序。**二是**健全固定资产管理台账，做实资产精细化管理，按流程规范化公开招租盘活闲置资

产，防范资产闲置、流失风险。

2.针对账实不符，基础管理混乱问题。

一是对固定资产开展实地逐一盘点、逐项核对登记，建立完善资产摸查清查台账，切实摸清资产真实底数。**二是**统一优化固定资产台账设置，全面开展资产标识规范整治。**三是**执行固定资产购置、入账审批制度，规范入账审核流程，及时完善各类资产入账手续，规范资产账务管理。

3.针对效能观念淡薄，资产使用效益低问题。

全面排查梳理单位长期闲置办公家具及固定资产，按规定规范办理折旧、报废、核销手续；同时立足盘活存量、提质增效，规范闲置资产全流程管理。

第三方面问题，聚焦基层党组织和党员队伍建设情况

（一）党组履行管党治党主体责任方面存在缺位。

1.针对研究部署全面从严治党主体责任缺乏常态化问题。

一是将全面从严治党纳入年度工作计划和党组重要议事日程，常态化学习全面从严治党重要论述，召开党组会议专题研究部署全面从严治党工作，列为季度党组会固定议题。**二是**将党风廉政教育、监督执纪、廉政风险排查全部纳入年度工作部署和总结，开展廉政教育和风险排查。

2.针对谈心谈话制度落实存在偏差，思想政治引领作用未有效发挥问题。

一是严格执行谈心谈话各项制度要求，把党内谈心谈话融入日常监督、干部教育管理全过程，及时纠治苗头性、倾向性问题。**二是**组织全体干部职工专题学习《中国共产党党内监督条例》，强化《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等法规学习，不断增强干部纪律规矩意识，从严规范谈心谈话台账记录。

3.针对制度出台缺失集体审议环节问题。

一是完善制度制定、修订、审议、执行全流程，明确重要制度、重大事项须提交党组会议审议，严格履行制度讨论、表决、确认等程序后形成会议决定方可实施；截至2026年5月，完成全部现行制度梳理，重点修订6项核心制度，确保集体审议环节规范落实到位。**二是**进一步细化党组会议议事规范，针对重要议题，严格要求党组成员结合工作实际充分研讨发言，做实集体研究、民主决策。同时规范会议记录、资料整理及归档工作，完整留存讨论意见和决策过程。

（二）内部管理制度不健全，日常运行存在薄弱环节。

1.针对内部制度执行不严问题。

一是完善内部制度，抓实制度落地执行。结合工作实际修订相关内部制度，补齐制度短板、提升制度约束力。**二是**明确办公室专人负责人事工作，组织人事工作人员参加专项培训，持续提升经办人员专业履职能力。**三是**严格落实“三重一大”集体决策制度，规范重大事项议事决策流程，所有重大事项均

实行集体研究、充分讨论，督促党组成员全面发表意见，保障决策科学民主、合规规范。

2.针对党组会议制度执行不严问题。

一是严格执行党组会议常态化召开制度，稳定实现每月至少召开1次会议的工作要求，以规范会议部署推动各项工作落地落实。**二是**全面真实客观记录会议全过程。落实专人负责会务及原始记录制度，参会人员签名确认，切实保障会议记录完整清晰、真实可溯、合规规范。**三是**推行“一会一档”管理模式，强化资料审核把关，对排查发现的问题立行立改、举一反三，持续巩固整改成效，严防同类问题反弹。

3.针对档案资料管理混乱问题。

一是开展存量档案文件集中收集、梳理归档工作，严格按照档案管理规范开展分类整理、系统归档，统一收纳、规范存放、集中保管。**二是**完善档案日常管理制度，开展档案清点核对、保管状况检查，及时排查整改档案不规范等问题，规范建立完善档案管理台账。

（三）党建工作主体责任弱化，对非公领域政治引领虚化。

1.针对所属党组织指导管理不到位问题。

一是组织联系党支部赴梅坑镇利坑村开展义务植树主题党日活动，搭建支部交流学习平台，组织商会代表赴多地开展红色教育学习，组织支部书记开展党建走访交流活动，互学党建经验。**二是**紧扣“百千万工程”、企业服务、社会公益等重点

工作，通过实地研学、走访交流等多元举措，引导民营企业主动融入地方发展。

（四）选人用人工作存在短板。

1.针对干部选拔任用机制运行存在偏差问题。

一是组织学习“凡提四必”“凡提必审”工作要求，强化工作人员依规履职意识。严格落实廉政意见“双签字”制度，严格依照干部管理权限规范开展选拔任用工作。**二是**组织党组成员学习干部任免事项议事守则，严格执行民主集中制，落实全员逐一表态、集体表决机制，规范会议资料归档。**三是**开展人事档案专项排查梳理，解决档案缺项、资料不全问题，实现人事档案完整规范。**四是**组织学习干部信息公开相关工作规定，统一任前公示标准模板，把控公示信息，杜绝违规公示无关信息等问题。

2.针对干部日常监督管理不严格问题。

一是严格对照干部因私出国（境）管理相关文件要求，组织专题学习相关文件精神，全面排查全体在职干部备案登记情况，健全干部因私出国（境）备案管理台账，备案管理规范化、全覆盖。**二是**组织人事干部专题学习《党政领导干部选拔任用工作条例》《公务员回避规定》等规章制度，对经办人员开展谈话批评教育，督促工作人员严守政策规定、规范业务流程。

3.针对执行公务员考核工作不严谨问题。

一是严格遵照公务员考核相关政策规定，从严规范干部年

度考核等次评定工作。明确年度考核全程公开、从严把关，保障干部考核工作公平公正、透明规范。**二是**组织全体干部学习年度考核方案，统一考核标准、明晰工作程序，规范考核管理，常态化做好干部工作纪实表收集、整理、归档工作，对巡察指出相关问题经办人员开展谈话批评教育，压实岗位责任、严明工作标准。

4.针对干部人事档案信息管理基础工作薄弱问题。

一是梳理人事档案材料，补齐完善相关档案资料，严格按照干部人事档案管理规定规范整理归档。**二是**明确人事档案专人管理职责，严格落实“一人一档、及时收集、按期归档、按时移交”管理要求，完成新进人员档案管理。

第四方面问题，聚焦巡察整改和成果运用情况

1.针对上一轮巡察指出的部分问题整改不彻底问题

一是严格对照巡察整改工作要求，对反馈问题逐条梳理复盘，细化整改标准、明确整改时限、压实工作责任，实行清单化管理、销号式推进。**二是**坚持标本兼治、常态长效，建立整改“回头看”督查机制，常态化开展自查自纠和成效督办，及时补齐工作短板、堵塞管理漏洞。持续巩固整改成果，推动整改工作制度化、规范化，从源头上防范同类问题重复发生。

三、下一步工作打算

（一）常态化开展整改“回头看”，巩固整改工作成效。坚持整改标准不降、力度不减，常态化开展巡察整改“回头看”，

复核已销号问题、紧盯长期整改任务。严格对照巡察反馈意见和整改台账，排查整改不彻底、问题反弹等隐患，动态更新整改提升清单。细化长期整改阶段性目标，压实工作责任、强化跟踪督办，确保存量问题清零、增量问题杜绝，稳固整改成效。

（二）健全长效制度机制，筑牢规范化运行根基。坚持“当下改”与“长久立”相结合，针对巡察反馈的共性问题、制度短板和管理薄弱环节，系统梳理并完善相关管理制度，补齐制度盲区、堵塞管理漏洞。强化制度刚性执行，杜绝制度空转、执行弱化。结合工作实际动态优化完善长效机制，推动整改成果制度化、规范化，从源头防范同类问题重复发生。

（三）压紧压实责任链条，从严抓实常态管控。持续压实巡察整改主体责任，严格落实主要负责人第一责任人职责、班子成员“一岗双责”和岗位落实责任的三级责任体系，将整改巩固工作融入日常、抓在经常。建立常态化自查、督查、复盘工作机制，定期调度研判、查漏补缺。坚持从严督导问效，对整改落实不力、成效滑坡的从严督办，持续拧紧责任链条，守住整改工作底线。

（四）深化整改成果转化，赋能高质量发展提质增效。坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治，杜绝“就整改抓整改”，推动巡察整改与日常业务、重点工作、作风建设深度融合。将整改形成的工作规范、严实作风转化为履职增效、规范发展的实际举措。持续强化纪律规矩意识，常态化开展自我检视、自查

整改，不断提升机关治理能力和工作质效，切实以整改实效推动全县民营经济高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0751-2253678；邮政信箱：新丰县丰城大道西180号，邮政编码511100；电子邮箱：Xf2253678@163.com。

中共新丰县工商联党组

2026年9月29日