共青团新丰县委员会党支部关于巡察集中整改进展情况的通报

根据县委统一部署，2025年9月中旬至12月下旬，县委第三巡察组对中共团新丰县委员会党支部（以下简称团县委党支部）开展巡察。2026年3月5日，县委第三巡察组向团县委党支部反馈巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、以政治建设为统领，把巡察整改作为重大政治任务抓紧抓实

团县委党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作、青年工作的重要论述，把巡察整改作为检验“两个维护”的重大政治任务，抓实巡察整改“后半篇文章”。

（一）提高思想认识，强化组织保障。收到巡察反馈意见后，第一时间召开班子专题会议，逐条学习巡察反馈意见，传达学习习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述以及县委巡察工作部署。成立由主要负责同志任组长的巡察整改工作领导小组，下设办公室承担整改日常推进、督促检查工作，定期召开整改工作推进会，动态调度整改进度。

（二）压实整改责任，细化整改举措。对巡察反馈问题全部照单全收，研究制定整改落实方案，建立问题清单、任务清单、责任清单，逐项明确责任领导、责任岗位和推进时限。主要负责同志履行第一责任人职责，对重点问题亲自部署、亲自过问、亲自督办；班子成员落实“一岗双责”，抓好分管领域问题整改。高质量召开巡察整改专题民主生活会，班子成员主动认领问题，深挖思想根源，严肃开展批评和自我批评，明晰整改方向，推动责任传导到位。

（三）坚持标本兼治，健全制度体系。坚持即知即改、立行立改，对现有内部制度全面梳理，围绕财务、公务接待、议事决策、团务管理等重点领域，修订完善相关内部管理制度，推动实现“当下改”与“长久立”有机结合，切实巩固整改工作成效。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一方面问题，聚焦党中央决策部署在基层落实情况

（一）学习贯彻习近平总书记关于青少年和共青团工作重要论述不够深入

1.针对理论学习与工作实际结合不够紧密，学用转化、破解青年工作难题能力有待提升问题。

一是优化学习组织模式，转变简单读文件的学习方式，班子成员结合岗位实际进行学习解读阐释，提升学习深度。**二是**强化

理论联系实际，围绕共青团重点工作组织专题研讨，把理论学习成果转化为谋划青年工作的思路举措，提升运用党的创新理论指导实践的能力。

2.针对执行“第一议题”制度不够严格，学习议题设置不够规范问题。

一是严格落实“第一议题”相关要求，班子会议优先组织学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。**二是**建立议题前置审核把关机制，规范会议议题申报、审定流程，对不符合制度要求的议题予以退回调整。**三是**将制度落实情况纳入意识形态工作责任制相关检查内容，组织开展业务学习，强化工作人员制度执行意识。

3.针对理论学习中心组部分规定专题存在漏学问题。

一是对照上级年度学习部署，通过支部党员大会完成漏学专题补学，并结合共青团职能开展研讨交流。**二是**科学制定中心组年度学习计划，细化年度学习专题安排，确保上级要求学习内容应学尽学。三是把中心组学习落实情况纳入班子成员年度述职和考核评价。

（二）推动“百千万工程”不够有力，服务高质量发展仍有弱项

1.针对绿美广东青年林建设工作存在动员不足、管护不到位等问题。

一是拓宽宣传动员渠道，依托团属新媒体平台开展宣传，发

挥青联组织力量，引导社会力量参与绿美青年林建设。**二是**做好苗木复绿补种工作，规范相关资金使用管理。**三是**建立常态化管护监管机制，定期开展实地抽查，建立问题台账闭环处置；组建青年志愿管护队伍落实林地日常养护，巩固建设成效。

2.针对服务青年就业创业举措不够扎实，服务期满志愿者留乡发展支撑不足问题。

一是强化与本地企业协同联动，归集推送岗位信息，依托新媒体平台做好就业政策宣传，联合人社部门共同开展招聘服务活动，面向返乡青年、专项行动志愿者拓展就业渠道。**二是**组织服务期满志愿者参与各类专场招聘、创业培训，普及创业扶持相关政策。**三是**开展办公技能、新媒体、科普等多元化培训，提升青年就业创业综合素养。

（三）对基层团组织业务指导不到位，全面从严治团意识有待加强

1.针对团费收缴规范化程度不足，团员缴费基数核定不准、缴费率有待提升问题。

一是依托团课、主题团日等载体，面向基层团组织开展团章及团费收缴政策宣讲，通过新媒体做好常态化做好缴费提醒。**二是**明确专人负责督促基层团费收缴，定期通报收缴情况，指导基层按规范督促团员履行缴费义务。**三是**开展团费收缴专项排查，逐支部核对团员身份、收入及缴费基数，对填报偏差及时纠正，规范团费收缴全流程管理。

2.针对部分基层团组织建设薄弱，存在空心团支部、“三会两制一课”落实不严问题。

一是结合毕业生团员组织关系转接，推进空心团支部专项整顿。**二是**组织基层团干部业务培训，督促基层严格落实团的组织生活相关制度。**三是**强化实地调研督导，压实基层团组织落实组织生活主体责任。

3.针对推优入党工作推进滞后，部分环节团员发展程序不够规范问题。

一是召开工作部署会议，督促基层团组织按规范流程常态化开展推优入党工作。**二是**面向中学团组织开展团员发展业务培训，围绕名额分配、培养考察、表决流程、档案管理等环节明确工作标准，从严规范团员发展全流程。

（四）攻坚克难精神不够，推进新兴领域建团工作力度不足

1.针对新兴领域组织摸排底数不清，部门统计口径不一致问题。

一是加强与相关职能部门对接，获取权威底册，统一建立团建工作台账，确保数据口径统一。**二是**健全部门常态化协同联动机制，互通组织变动、团组织覆盖情况，抓实新兴领域团建基础工作。

2.针对“三有”非公企业和社会组织建团攻坚力度不足，覆盖率未达目标要求问题。

一是建立重点对象攻坚台账，精准梳理建团对象。**二是**分类

施策推进组织覆盖，对不具备单独建团条件的，组建联合团支部、行业团总支。**三是**强化横向联动，依托爱心托管等服务载体面向新兴领域群体开展服务，激发建团内生动力。

3.针对新兴领域团组织重建立轻规范，部分支部运行活力不足问题。

一是全面摸排新兴领域团组织情况，建立软弱涣散团组织整改台账。**二是**开展专项整治，理顺团员组织关系，配齐配强团支部工作力量。**三是**组织开展青年论坛、观影、青年夜校等主题活动，丰富组织生活供给，激活支部运转效能。

（五）服务意识有待加强，关爱服务青少年不够用心

1.针对落实中长期青年发展规划牵头职责有短板，联席会议机制运行不畅问题。

一是更新完善联席会议成员单位信息，健全常态化沟通联络机制。**二是**召开中长期青年发展规划实施工作联席会议，统筹部署重点任务，联动各成员单位推进青年服务项目落地。**三是**跟进上级规划编制进程，待上级规划印发后，结合我县实际推进县级规划编制相关工作。

2.针对青少年服务阵地下沉不够，12355心理及法治服务向镇村延伸不足问题。

一是联合检察、法院、教育等部门组建宣讲队伍，围绕青少年心理健康、校园防护、法治教育等主题开展宣讲、心理团辅等活动，推动活动资源更多下沉乡镇基层。**二是**开发适配基层需求

的课程内容，提升基层青少年服务覆盖面。

3.针对12355青少年综合服务中心建设存在短板，硬件配置、专业力量、宣传普及有待加强问题。

一是对照建设标准补齐硬件设施短板，完善标识标牌及心理服务相关器材配置。**二是**整合学校、社会机构专业力量，落实驻点咨询服务，做实个案心理干预。**三是**定期开展服务队伍业务培训，夯实专业能力；依托进校园、进社区活动开展心理健康科普宣传，提升平台知晓度。

4.针对困境儿童关爱服务存在短板，信息摸排、资源统筹、心理帮扶有待强化问题。

一是加强多部门信息互通，完善困境儿童动态管理档案。**二是**联动行业协会、政法等多方力量，开展走访慰问、微心愿圆梦等关爱服务。**三是**引入社会专业心理服务资源开展心理帮扶，强化基层团干部业务培训，做好12355服务热线宣传推广。

（六）履行预防青少年违法犯罪职责不到位

1.针对重点青少年群体信息共享不足，分析研判、干预处置机制不够健全问题。

一是加强与相关职能部门沟通对接，推动重点青少年群体信息互通，打破部门信息壁垒。**二是**主动参与未成年人工作会商研判，针对苗头性、倾向性问题研究处置举措。**三是**常态化开展心理讲座、走访关爱，依托爱心托管、青年夜校丰富青少年课余生活，做实青少年心理干预和引导工作。

2.针对青少年法治宣传教育形式较为传统，基层偏远地区覆盖不足问题。

一是创新宣传载体，联合政法单位开展沉浸式、体验式普法教育活动，增强宣传吸引力。**二是**依托村（社区）爱心托管等阵地下沉开展法治和心理健康普及，扩大基层青少年覆盖范围。

3.针对全团带队责任压得不实，少先队政治引领、辅导员队伍、阵地建设存在短板问题。

一是在少先队工作部署中明确红色教育内容要求，在县级示范活动中融入本地红色革命教育资源，强化思想引领。**二是**组织少先队大、中队辅导员业务培训，提升履职能力。**三是**推进学校少先队队室、队角标准化建设，完善阵地核心功能板块。

（七）创新服务意识不够，青少年宫工作存在短板

1.针对青少年宫师资储备不足，课程开设受师资制约问题。

一是拓宽师资来源渠道，面向社会成功招募兼职教师多名，充实师资力量。**二是**建立兼职教师储备库，动态扩充师资力量。**三是**组织师资研讨交流，科学谋划课程设置，保障课程供给。

2.针对青少年宫课程设置较为单一，对青少年吸引力有待提升问题。

一是优化课程供给，增设科普、艺术、心理调适等多元化课程。**二是**开发乡村实践、科技体验、心理游园等实践类活动，丰富活动形式，更好满足青少年个性化需求。

（八）政治敏锐性不强，意识形态工作不够严实

1.针对意识形态工作责任制落实不到位，专题研判、责任分工存在短板问题。

一是明确班子成员意识形态工作分管职责，将意识形态工作纳入班子述职、民主生活会对照检查内容。**二是**严格落实定期专题研判机制，结合共青团、青少年工作实际开展意识形态分析研判，及时处置苗头性、倾向性问题。

2.针对团属新媒体阵地审核管理不严、办公网络、工作群管理存在风险隐患问题。

一是健全团属宣传平台内容审核制度，严格落实内容发布审核流程，做好审批材料归档留存。**二是**开展办公网络安全专项整改，规范账号密码管理，清理邮箱历史冗余资料。三是规范公文流转渠道，对团属工作微信群开展整治，落实实名制管理。

3.针对保密管理不够规范，密件存放未达到规范要求问题。

一是配齐保密设施，规范密件存放保管，建立保密文件收发台账，完善密件收发、借阅、保管全流程管理。**二是**组织涉密岗位人员开展保密警示教育，强化岗位保密责任意识。

第二方面问题，聚焦群众身边不正之风和腐败问题情况

（一）全面从严治党主体责任落实不到位

1.针对全面从严治党、党风廉政建设专题研究不足，与业务工作融合不够问题。

一是将全面从严治党、党风廉政建设纳入班子会议议事内容，落实定期专题研究要求。**二是**制定年度党风廉政建设工作安

排，明确任务分工，推动党风廉政建设和团务业务一体部署、一体推进，厘清班子分工责任。

2.针对班子成员“一岗双责”落实有差距，谈心谈话内容不够全面，缺少廉政提醒环节问题。

一是完善谈心谈话相关制度，明确谈话提醒需要同步覆盖业务风险与廉政风险。**二是**规范谈话流程，落实谈话对象表态承诺环节。**三是**把谈话提醒落实情况纳入“一岗双责”年度考核，定期开展记录检查。

（二）贯彻落实中央八项规定精神仍有差距

1.针对公务用餐报销存在执行标准不严问题。

一是依规开展内部问责处置，强化责任提醒。**二是**组织全体人员开展财经纪律专题学习，明确公务用餐标准、报销附件等要求。**三是**完善财务审核流程，落实多级签字把关，对不符合要求的报销予以退回。**四是**建立财务报销定期复盘检查机制，防范同类问题重复发生。

2.针对公务接待管理不够规范，报销要件不全、科目使用不规范问题。

一是依规开展内部问责处置，压实岗位责任。**二是**组织学习本地公务接待管理相关制度，明确审批流程、接待标准、报销附件等硬性要求。**三是**严格执行“先审批、后接待”，规范报销要件，严禁变换会计科目列支公务接待相关费用。

（三）审核把关不严，执行财经纪律不够严格

1.针对财务票据审核不严，存在税款核算偏差问题。

一是依规开展内部问责处置。**二是**组织财务人员学习税收及发票管理政策，强化票据审核业务能力。**三是**报销环节逐项核对票据信息，对存在偏差的予以退回更正。

2.针对部分采购项目未严格执行政府采购相关规定问题。

一是依规开展内部问责处置。**二是**组织学习政府采购相关法规制度，明确采购目录、限额标准及操作流程。**三是**健全单位内部采购操作规程，对达到采购标准的项目严格执行政府采购程序。

3.针对固定资产管理不规范，资产入账、盘点、标签管理存在漏洞问题。

一是依规开展内部问责处置。**二是**完成漏记资产补录，完善资产标签，组织开展全面资产清查，更新固定资产台账。**三是**组织学习国有资产管理规定，明确资产及时入账、定期盘点工作要求。

4.针对差旅费报销、公务卡使用执行制度不到位问题。

一是依规开展内部问责处置。**二是**组织开展财务制度学习培训，规范差旅费报销、公务卡使用管理，严格报账审核。

5.针对下属单位财务监管存在薄弱环节，采购、报账流程不够规范问题。

一是依规开展内部问责处置，组织学习财政采购相关制度。**二是**健全采购比价机制，规范项目实施、验收、档案归档，补齐

报账佐证材料。**三是**强化日常监管，落实采购比价管控，规范下属单位财务全流程管理。

第三方面问题，聚焦基层党组织和党员队伍建设情况

（一）执行民主集中制不严格，议事决策不够规范

1.针对“三重一大”制度不够细化，大额资金界定标准不明确问题。

修订完善“三重一大”集体决策制度，细化大额资金支出界定标准，严格落实集体决策程序。

2.针对部分“三重一大”事项未提交班子集体讨论表决问题。

一是修订班子会议事规则，将人员招募、大额资金使用等事项全部纳入集体决策范畴。**二是**规范议事流程，落实主要负责人末位表态，班子成员逐一发表意见。**三是**主动接受派驻纪检监察组监督，重要议题邀请列席会议。

3.针对议事边界不清、会议记录要素不全问题。

一是厘清议事边界，明确常规程序性工作由分管领导审核签批，不再提交班子会议。**二是**规范会议记录要求，完整记载议题内容、讨论过程。**三是**开展议事规则与记录规范专题业务培训。

（二）执行新时代党的组织路线不够有力，干部队伍建设有待加强

1.针对选人用人政策学习不足，部分人事变动未履行班子集体研究程序问题。

一是组织班子及人事岗位人员专题学习选人用人政策文件，

将相关内容纳入第一议题和年度教育培训。**二是**完善议事及“三重一大”制度，明确人员调入调出必须经班子集体研究表决，严禁以传阅会签替代会议集体决策。**三是**建立选人用人常态化自查机制，每年开展专项自查。

2.针对干部选拔任用部分程序执行不到位，材料归档、征求意见、公示等环节存在不规范问题。

一是依规开展内部问责提醒。**二是**组织学习干部选拔任用相关条例及地方工作指引。**三是**健全股级干部选拔任用工作机制，规范全流程操作，落实相关前置征求意见程序。

3.针对干部日常监督管理有短板，公务员平时考核、因私出国（境）证件管理不够规范问题。

一是依规开展内部问责提醒，压实岗位责任。**二是**开展公务员平时考核业务培训，完善考核制度，严格落实班子审议、结果公示、归档等要求。**三是**组织学习因私出国（境）管理规定，开展证件全面清查，完善证件管理台账，落实专人专管、领用登记审批制度。

（三）党内政治生活不严肃，政治功能发挥不充分

1.针对民主生活会制度执行不到位，规定对照检查内容落实不足问题。

一是将民主生活会列入年度重点工作计划，严格落实年度会议制度。**二是**严格对照上级要求设置对照检查内容，规范开好年度民主生活会、巡察整改专题民主生活会。

2.针对主题党日活动形式单一，实践性、吸引力不足问题。

一是丰富主题党日载体，组织开展义务植树、爱国卫生运动、红色教育观影等实践性党员活动。**二是**推动理论学习和为民服务、业务实践深度融合，提升主题党日政治性与实践性。

3.针对党支部工作手册记录不规范，存在漏记、记录要素不全问题。

一是对现有记录不规范条目予以更正。**二是**安排党务工作人员参加党务能力提升培训，学习支部工作条例，规范手册登记记录。

第四方面问题，聚焦巡察整改和成果运用情况

（一）对上一轮巡察反馈问题整改不够彻底

1.针对基层团组织换届统筹指导不足，换届提醒督促机制不健全，部分团组织到期未换届问题。

一是组织基层团干部学习团组织选举相关条例，印发业务指引。**二是**有序推进到期团组织换届，依托智慧团建系统到期提示，专人梳理到期团组织，点对点开展换届提醒。

2.针对历史阶段班子会议记录要素不全，不能完整反映议事决策过程问题。

一是开展民主集中制与会议记录规范专题培训。**二是**将会议记录规范性纳入办公室年度考核及班子成员“一岗双责”检查内容。

3.针对部分历史报销入账手续不完善，报账附件不全、材料

未按要求盖章问题。

一是严格报账审核，逐项核对采购合同、验收报告、活动方案等佐证材料。**二是**补齐完善历史凭证缺失的相关材料，严格落实采购项目管理要求，规范档案归档。

三、下一步工作打算

接下来，团县委将持续把巡察整改作为长期政治任务，坚持标准不降、力度不减，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。

一是持续强化政治理论武装。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神，深化学习习近平总书记关于巡视工作、青年工作重要论述，不断提高班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力，牢牢把握共青团的政治属性。

二是持续推进整改落地见效。坚决摒弃“过关”思想，对集中整改阶段任务持续推进落实；对阶段性整改完成事项常态化开展自查检视，适时开展整改“回头看”，防范问题反弹回潮；对需要长期推进的工作紧盯不放、持续攻坚，推动问题真正见底见效。

三是持续健全长效制度机制。坚持“当下改”和“长久立”一体推进，举一反三，把整改中行之有效的做法固化为制度规范，补齐团务管理、财务管理、议事决策、意识形态、干部队伍管理等制度短板，强化制度刚性执行，从源头上防范同类问题重复发生。

四是推动整改成果转化为事业发展动能。把巡察整改和落实县委部署、共青团主责主业紧密结合，聚焦青年思想引领、基层团建、青年就业创业、青少年权益保护、少先队建设等重点工作，用心解决青年急难愁盼，团结带领全县广大青年为地方经济社会发展贡献青春力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0751- 2253185；邮政信箱：新丰县丰城街道迎宾路1号新丰县人民政府6楼团县委办公室，邮政编码：511100；电子邮箱：xinfengtw@163.com。

中共团新丰县委员会党支部

2026年11月12日