

中共新丰县委组织部关于巡察 集中整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2025年10月10日至2026年1月10日，市委第四巡察组对中共新丰县委组织部进行了巡察，3月6日，市委巡察组向中共新丰县委组织部反馈了巡察意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述精神，切实提高政治站位，增强抓好巡察整改的责任感使命感

（一）迅速部署推进，全面压实整改责任

巡察反馈会后，县委常委、组织部部长主持召开县委组织部部务会会议，专题传达学习习近平总书记关于巡视整改的重要指示精神，研究部署整改落实工作。县委组织部成立由县委组织部部长任组长、各分管副部长任副组长、部务委员及各室负责人为成员的巡察反馈意见整改落实工作领导小组，统筹推进整改落实。研究制定《中共新丰县委组织部关于市委巡察反馈意见的整改落实方案》，建立问题清单、任务清单、责任清单、时限清单，将反馈问题逐条分解到岗、落实到人。

（二）主要负责同志牵头抓总，强化全程督导落实

县委组织部主要负责同志切实扛起巡察整改第一责任人职责，先后牵头组织召开整改工作推进会、专题调度会，主动认领重难点整改事项，逐项研判整改进度、跟踪落实整改任务，靶向破解整改过程中的难点堵点。部领导班子成员从严履行“一岗双责”，立足分管领域靠前督导、亲自督办，抓实分管板块整改落地。整改工作坚持统筹兼顾、分类施策、全域推进，对照问题清单精准施策：对具备立行立改条件的事项即知即改、限期办结；对成因复杂、整改周期较长的难点事项，逐项深挖症结、细化整改路径，循序渐进、稳妥有序推动各项整改落地见效。

（三）严把标准要求，高质量召开巡察整改专题民主生活会

严格按照要求召开巡察整改专题民主生活会。会前扎实开展学习研讨、深入谈心谈话、全面梳理问题，认真撰写班子及班子成员对照检查材料。会上，县委组织部主要负责同志代表班子作对照检查，班子成员逐一作个人检视剖析，自我批评刀刃向内，相互批评出于公心、开门见山、红脸出汗、排毒治病；被批评同志全部认领、照单全收，当场表态立行立改、真改实改、全面整改，达到了统一思想、增进团结、改进工作、担当尽责的目的。

二、盯住巡察反馈指出的问题，逐条逐项真改实改，巡察整改工作取得阶段性成效

第一方面问题，聚焦党中央决策部署在基层落实情况方面

（一）人才服务保障高质量发展有短板

1. 针对新兴产业人才支撑不足的问题。一是强化创新团队培育。全流程跟进完成 1 个南岭团队项目线上申报工作，促成 1 个项目成功入选韶关市南岭团队项目名单。二是加强柔性引才力度。柔性引进 4 名院士、专家，同时促成 2025 第九届世界无人机大会新丰分会场低空应用场景赋能大会成功举办。三是大力引进产业人才。2026 年 5 月，印发了《新丰县推动落实“百万英才汇南粤”2026 年行动计划工作方案》，深入园区 40 家重点企业宣传“百万英才汇南粤”行动计划和韶关新时代“百团千才万匠”人才工程等政策，挖掘各类岗位。

2. 针对“百千万工程”人才配备不到位的问题。一是充分发挥考录主渠道作用，加大对“百千万工程”重点单位及镇（街）的招录力度。二是以转任形式补充“百千万工程”重要成员单位人员力量，同时动态掌握各部门编制使用情况，切实保障“百千万工程”重要部门人员力量。

（二）干部队伍建设存在薄弱环节

1. 针对干部培训力度不够的问题。一是加快培训进度。紧盯年度干部教育培训任务，提速推进教学培训各项工作，2026 年第一、二期乡科级干部任职及进修培训班已圆满完成，整体推进进度快于原定时序安排。二是全面摸清底数。全面摸排全县未完成培训的乡科级干部及新任职干部，推动各单位紧扣

2027 年干部培训全覆盖目标，科学组织、合理安排人员报名参训。

2. 针对年轻干部、党外干部、少数民族干部的培养使用统筹谋划不足的问题。**一是**加强统筹谋划。印发了《新丰县干部队伍建设实施方案（2025－2030 年）》，加强年轻干部、少数民族干部、党外干部队伍建设规划。**二是**强化实践锻炼。结合我县实际，加强年轻干部、少数民族干部、党外干部队伍建设规划，2026 年以来，有组织有计划地将年轻干部、党外干部、少数民族干部交流任职，通过多岗位历练提升专业能力和综合素养。**三是**建立优秀“四类干部”库。结合日常调研、考核考察等情况动态更新“四类干部”库，对表现优秀的干部及时提拔使用。

3. 针对整体职级职数使用结构不合理的问题。进一步优化了公务员职级职数使用管理、职级晋升节奏和频次。加强综合性研判，有计划、分批次、常态化推进职级晋升工作，推动形成科学合理的梯队结构。

4. 针对推动干部能上能下不够坚决的问题。**一是**建立干部监督信息数据库。对出现苗头性、倾向性问题的干部，及时运用县管干部预警监督“三示三书”制度，进行任职提示和勤廉提示。**二是**常态化推进领导干部能上能下。结合日常考核、年度考核及巡察监督等情况，加大不适宜担任现职干部调整力

度，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向。

（三）执行干部政策制度不严谨

1. 针对干部选拔程序执行不够规范的问题。**一是**全面梳理核查。整理了《2021年以来提拔的干部名单》，对提拔人员任职经历进行核查，梳理需要进行延伸考察的干部名单，暂未发现其他未延伸考察的情况。**二是**追究人员责任。针对干部考察过程中存在未落实延伸考察等不规范问题的考察组组长、联络员，依规开展提醒谈话，压实考察工作责任，规范干部考察流程。**三是**加强业务培训。对考察组联络员进行干部考察专题业务培训，强调严格执行“在现岗位工作不满两年的，要到其前一个工作单位延伸考察”规定。**四是**优化股级干部选拔任用。通过制定《新丰县机关事业单位股级干部选拔任用工作指引》，进一步优化股级干部选拔任用程序。

2. 针对干部政治素质考察不够深入的问题。**一是**做实政治素质考察。制定并严格使用《新丰县干部政治素质考察正反评议表》，在开展干部考察工作时由单位组织人事分管领导对考察对象进行政治素质考察正反评议。**二是**加强业务培训。组织开展考察组成员（联络员）业务培训，严格按照要求用好《新丰县干部政治素质考察正反评议表》。修改考察对象《主要表现》模板，明确根据考察了解情况，重点描述考察对象的具体政治理论学习、政治表现的情况。

3. 针对执行备案考核制度不够严格的问题。**一是**免去违规挂职干部职务。对违规挂职干部及时免职处理，并对分管相关工作的班子及股室负责人进行约谈。**二是**加强政策学习。组织相关业务人员认真学习中央、省、市、县关于干部挂职相关文件精神，常态化落实挂职有关规定。**三是**倾斜优秀等次比例。结合 2025 年机关绩效和镇（街）综合考核结果，对部分综合考核“优秀”等次或在落实中心工作、重点任务中表现特别突出的乡镇（街道），适当核增年度考核优秀等次比例。

4. 针对选人用人导向不够鲜明的问题。**一是**及时调整干部岗位。对干部开展提醒谈话并根据人岗相适原则调整其岗位，同时约谈业务分管领导。**二是**定期跟踪了解。建立《新丰县试用期干部名单》，定期了解掌握试用期内干部的政治素质、履职实绩、廉洁自律情况。**三是**加强业务培训。组织业务室认真学习《关于防止干部“带病提拔”的实施意见》，强调严格落实“凡提四必”等各项制度规定，从严审核把关，有效防范干部“带病提拔”问题发生。

5. 针对选人用人节奏把握不准的问题。**一是**约谈相关工作人员。约谈业务分管领导，强调严格执行任职回避、轮岗交流等规定。**二是**合理把握选人用人节奏。已建立《新丰县委组织部干部近亲属库》，严控短期集中提拔调整干部及其亲属情形，合理把控提拔使用时间节点和人员规模。

（四）干部日常监督管理不够严格

1. 针对知事识人能力水平有待提升的问题。一是强化知事识人。通过制定《新丰县科级领导干部序事考核评价办法》《新丰县加强党员干部“八小时以外”活动监督管理工作方案》，全覆盖建立全县科级干部的序事评价信息库，并常态化开展干部调研。二是定期核查更新。建立干部监督信息数据库，每个季度定期核查入库优秀干部是否存在苗头性、倾向性问题，并动态更新。

2. 针对对党员干部教育提醒不明显的问题。一是推行干部清单化管理。制定《干部日常监督清单》，将重要事项请示报告制度执行情况，纳入干部日常监督管理和选人用人专项检查重要内容。二是常态化开展谈心谈话。2026 年以来，严格落实县委组织部部长与单位“一把手”开展谈心谈话工作制度，帮助干部了解新任职务特点和岗位要求，提出希望和建议，提醒干部加强廉洁自律，树立正确政绩观。三是加强对村（社区）“两委”干部的监督管理。完成新一届“两委”干部全覆盖谈心谈话。同时，开展全覆盖履职培训，将《农村基层干部廉洁履行职责规定》列为必修课程，着力推动新任班子在思想上有新转变、作风上有新改进、能力上有新提升。

3. 针对抓县管干部重要事项请示报告制度落实不到位的问题。一是加强工作提醒。对存在个人有关事项逾期未报告的干部制发《提醒通知书》，强化纪律提醒和政策学习教育。二是强化业务培训。举办“组工讲坛”专题培训，覆盖全县各单

位分管领导及业务人员，进一步明晰个人有关事项报告的范围、时限、程序要求及违规责任。**三是**强化制度执行跟踪。制定《干部日常监督清单》，将重要事项请示报告制度执行情况，纳入干部日常监督管理和选人用人专项检查重要内容。

（五）对全县人才工作统筹谋划不足

1. 针对存在“一引了之”“宽进宽管”现象的问题。**一是**加强人才廉洁教育。开展人才迎新春主题活动，引导丹霞英才坚守政治初心，恪守职业道德。开展县青年人才“清风润初心·青年担使命”廉政教育活动，引导青年人才筑牢拒腐防变思想防线，以清正廉洁作风投身新丰经济社会高质量发展。**二是**优化人才选用。新提拔专业性强、表现优秀的人才，安排人才跨部门轮岗交流，帮助人才突破职业瓶颈、提升综合履职能力。**三是**积极选树典型。开设了以“打造‘近悦远来’人才发展生态”为主题的《新系人才·丰创未来》系列报道专栏，挖掘选树各领域优秀人才先进典型、讲好新丰人才故事，切实增强人才的荣誉感、获得感与归属感，全力营造识才爱才敬才用才的浓厚社会氛围。

2. 针对人岗匹配不够精准的问题。**一是**建立分类台账。建立党政储备类丹霞英才分类培养台账，实行分类施策、多元培养。**二是**加强人才轮岗交流。按照人岗相适应原则，建立健全人才交流制度，常态化组织丹霞英才开展跨部门轮岗交流，做到人尽其才、才尽其用。

3. 针对本土人才培养不够有力的问题。一是健全完善人才政策。制发《新丰县关于进一步优化人才发展的若干措施（试行）》，针对性提出人才引育、薪酬补贴、住房保障、作用发挥、服务保障五大重点领域等 10 条措施，加强人才吸引激励和服务保障。二是开展人才专题培训。开展学习交流活动，县“土专家”“田秀才”“乡创客”等 82 名人员参加。组织开展为期 5 天的研修班，全县党政机关、农业农村、民营企业、医疗卫生、教育教学等领域的 40 名高层次人才参加。

（六）基层党建工作存在弱项

1. 针对软弱涣散党组织整顿督促不力的问题。全面开展整顿回头看。对近五年被纳入软弱涣散的党组织全覆盖进行镇（街）自查和县级“回头看”检查，均未发现巩固脱贫攻坚成果不力、推进乡村振兴打不开局面、书记不胜任不尽职、班子成员不团结内耗严重、带领群众发展致富能力弱等情况。

2. 针对村级党员干部教育培训与监督管理不到位的问题。一是加强分类培训。坚持全覆盖基本培训，统筹 7 个镇（街）完成 159 个村（社区）“两委”干部任职培训；探索小班制提级培训，分批开展不同类型党员小班制培训 4 场。二是加强村（社区）党组织书记“全链条”监督管理。落实全县 159 个村（社区）党组织书记县级备案管理、个人重要事项报告制度，督促镇（街）党（工）委对村（社区）“两委”干部管理监督参照党组织书记有关要求执行。印发《新丰县城村（社区）纪检

委员工作制度》，推动全面从严治党向基层延伸，提升村（社区）纪检委员履职规范化水平。在全县村（社区）党组织书记培训班邀请市纪委监委同志作“常怀敬畏之心，严守廉洁底线”专题辅导，以“身边案”敲响“警示钟”，推动新任村（社区）党组织书记知敬畏、存戒惧、守底线。**三是**选优配强村（社区）党组织纪检委员。利用村级换届契机，从严把关选配村（社区）党组织纪检委员。同时，在村“两委”干部培训中，全覆盖开展“四议两公开”专题培训，推进村级重大事项决策规范化。

3. 针对村级干部后备力量储备不足的问题。**一是**抓实后备力量储备。坚持把政治标准摆在首位，严格审核资格条件，常态化推进村级干部后备人才培养储备。**二是**举一反三全面摸排。全面摸排农村基层党组织近两年发展党员情况，对连续两年未发展党员的13个村党组织已择优确定发展党员对象，今年可吸收为预备党员，确保不出现连续三年未发展党员的问题。**三是**规范农村发展党员流程。结合新出台的《中国共产党发展党员工作细则》，修订《新丰县农村发展党员“村培镇管县把关”实施方案》，进一步规范农村发展党员流程和细节。

4. 针对对基层党建工作的分类指导不力的问题。**一是**强化医院、学校党建分类指导。会同县卫健党工委、县教育局党工委，针对辖区医院、学校党组织会议与院（校）长办公会议混开等问题开展现场检查，累计排查出问题35项并形成问题清单。截至2026年5月，35项问题已全部整改到位。**二是**开展离职

党员分类处置。逐一研判离职教职工党员组织关系转接事宜，联动教育主管部门划转组织关系，依规开展除名处置，对短期失联党员设定期限整改。

5. 针对推动落实“睦邻制”工作效果不明显的问题。一是加强邻长履职培训。举办全县“睦邻制”工作培训示范班，着力夯实邻长履职本领。依托镇街党校全域开展轮训，实现邻长培训全覆盖，普及政策业务与实操方法，全方位提升基层邻长履职水平。二是落实常态走访机制。推动邻长协助开展政策宣传 3802 次，报告风险隐患 316 起，调解矛盾纠纷 372 宗，提供“微服务”1245 次，解决群众反映问题 481 件。三是加强先进典型宣传。有序归集 2026 年第一季度邻长先进事迹素材，梳理形成睦邻机制专项工作报告向上报送。同步加大宣传推介力度，多渠道宣传睦邻治理特色做法与先进典型，扩大工作影响力。

第二方面问题，聚焦群众身边不正之风和腐败问题方面

（一）推进本单位全面从严治党存在薄弱环节

1. 针对主体责任落实有欠缺的问题。一是加强政策学习。组织学习《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，专题研究 2026 年上半年党风廉政建设和反腐败斗争工作。二是加强风险隐患排查。组织全体干部全面排查廉政风险隐患 22 项，并逐条制定防范措施，明确责任人，定期开展自查。

2. 针对责任传导不够到位的问题。结合 2026 年组织工作

要点，制定《中共新丰县委组织部 2026 年度落实全面从严治党主体责任工作任务清单》，围绕十四个方面明确重点任务 31 项，明确责任部门和完成时限。

3. 针对议事决策程序执行不规范的问题。**一是**加强业务培训。组织相关业务股室开展专题培训，重点学习《党政领导干部选拔任用工作条例》、股级干部选拔任用流程等相关内容，提高工作人员履职能力。**二是**严格落实“三重一大”决策机制。常态化通过部务会集体研究重大事项、人事任免等重点工作，确保决策科学、执行有力、风险可控。

4. 针对“凡提四必”执行不严谨的问题。**一是**聚焦履职能力提质。以规范干部选拔任用全流程为抓手，组织相关业务股室开展专题培训，系统研学《党政领导干部选拔任用工作条例》及股级干部选拔任用程序要求，推动工作人员业务能力精准提升。**二是**规范股级干部选拔任用流程。制定《新丰县机关事业单位股级干部选拔任用工作指引》，对股级干部选拔任用流程进一步规范、细化。**三是**严格落实“动议即审”。自 2025 年 10 月以来，股级干部选拔任用、职级晋升均在分析研判和动议前征求派驻纪检监察组意见。

（二）资金管理使用不够规范高效

1. 针对落实“三重一大”制度仍有差距的问题。**一是**批评教育相关人员。已约谈时任协管领导，并对其批评教育。**二是**健全规章制度。重新修订县委组织部《财务管理制度》，并组

织办公室工作人员开展专题学习培训。**三是**主动对接支持派驻纪检监察组履职，严格落实监督列席制度，2025年以来，所有部务会会议均邀请派驻纪检监察组列席监督，常态化接受监督指导，规范议事决策流程。

2. 针对跟踪县管党费经费使用不及时的问题。**一是**限期督促整改。下拨结存党费已按期全额清退至党费专户，由县委组织部统筹管理、统一调配使用。**二是**全面跟进排查。制定《党费专户下拨使用情况表》，对下拨的党费经费实行“一对一”跟踪使用情况，目前各项党费均有序使用。**三是**强化经费指导培训。在全县村（社区）党组织书记培训班中，组织各村（社区）党组织书记及各镇（街）党务工作者针对党费使用作专题培训，进一步规范党费管理使用。

3. 针对对拨付至乡镇的专项经费使用情况监督缺位的问题。**一是**加强业务培训。在全县村（社区）党组织书记培训班针对村（社区），对办公经费和党组织服务群众经费使用作专题培训，进一步规范专项经费管理使用。**二是**全面排查整改。开展各镇（街）2025年专项经费使用情况全覆盖检查，并就发现问题形成专项经费核查表反馈至各镇（街），督促抓好整改落实。

第三方面问题，聚焦基层党组织和党员队伍建设方面

（一）坚持用党的创新理论凝心铸魂存在不足

1. 针对学习内容形式单一的问题。**一是**拓宽学习范围。自

2026 年以来，累计召开 8 次部务会会议、5 次理论学习中心组学习会、6 期“组工讲坛”，其中学习经济建设、农业农村等领域议题 6 次，兼顾并着重学习其他领域内容。**二是**学以致用，加强基层实践。组织部机关干部到挂点联系村开展人居环境整治等活动，助推典型村建设。

2. 针对学习贯彻存在滞后的问题。**一是**及时跟进学习。自 2026 年以来，已召开部务会会议学习习近平总书记最新重要讲话重要批示精神 9 次，每次均安排部务会成员及科级以上干部结合工作实际开展学习交流研讨，确保传达学习及时、研讨发言深刻、贯彻落实到位。**二是**助力“百千万工程”推进。结合组织部门实际，已制定《中共新丰县委组织部助推“百千万工程”实现五年显著变化工作方案》，从多个方面制定措施 21 条，助力实现五年显著变化。

3. 针对学用结合不够紧密的问题。**一是**健全常态化学习工作机制。将深入学习习近平总书记关于乡村振兴的重要论述作为村（社区）“三会一课”的第一议题，通过领学交流等方式，推动党员学习教育取得实效。**二是**持续发展壮大村级集体经济。积极争取中央衔接资金，持续强化对村级集体经济的扶持保障，集体收入规模稳步增长、发展根基不断夯实。深入推进村党组织领办合作社，有效拓宽集体经济增收路径，带动群众稳定增收致富，实现集体提质与民生改善互促共进。

（二）党组织规范化建设有短板

1. 针对党内政治生活开展不够认真的问题。组织领导班子学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格对标准则要求，严守政治纪律和政治规矩，严肃规范党内政治生活。严肃召开巡察专题民主生活会，主动邀请市委组织部到场监督指导。

2. 针对制度执行不够规范的问题。一是深化专题学习研讨，吃透条例核心要求。召开党员大会专题学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，同步启动年度党建计划编制。二是严格执行制度。按程序将包含 12 项任务的支部年度党建工作计划，提交支委会研究、党员大会审议通过。

（三）推动建设高素质过硬组工干部队伍有差距

1. 针对组织学习培训不够重视的问题。一是定时跟踪参训情况。建立“组工讲坛”组工干部参训情况台账管理，作为干部平时考核、年度考核的重要参考。二是广泛组织动员参训。结合组工干部需求，优化“组工讲坛”培训课程，课程涵盖发展党员实务、公文写作等丰富内容，进一步提升组工干部能力。

2. 针对建强配齐队伍不够有力的问题。一是建立完善干部轮岗交流动态管理台账，细化干部岗位职务、任职年限、履职情况、岗位风险、专业特长等关键信息，统一台账管理标准，落实常态。二是加大轮岗交流力度。建立干部轮岗交流管理台账，及时梳理出任职时间较长的干部并开展针对性交流。

3. 针对人选审核把关不够严的问题。一是健全人才库。建

立县委组织部、党建事务中心后备干部人才库，将中共党员作为条件，并常态化动态更新。二是清退非党干部。严格对标党内法规及岗位任职资格要求，对不符合身份条件的非中共党员干部依规予以清理清退，确保党内工作岗位人员配备合规、权责匹配。三是严格人员调入。对调入人员从严把关，目前县委组织部及下属事业单位公职人员均为中共党员。

三、下一步工作计划

下一步，县委组织部将以此次巡察工作为契机，认真按照市委巡察组提出的意见建议，采取更加有力的措施，进一步健全完善基层党建、选人用人，育才聚才工作机制，加大各项制度执行力度，对巡察建议工作严抓不放。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对需要长期坚持的整改任务，紧盯不放，严防出现整改“反弹”，杜绝同类问题再次发生。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：2253491；邮政信箱：广东省新丰县丰城街道迎宾路1号，邮政编码：511100；电子邮箱：zzb2253491@163.com。

中共新丰县委组织部

2026年10月16日