

中共新丰县委老干部局 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共新丰县委老干部局

填 报 人：赖定

联系电话：2253538

填报日期：2026 年 3 月 27 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

按照《中共新丰县委老干部局职能配置、内设机构和人员编制规定》，县委老干部局主要履行以下 7 项职能：

1、贯彻执行党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府以及县委、县政府有关老干部工作的方针、政策；制订或参与制订我县老干部局工作的政策、规定。

2、负责管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议。

3、督促落实老干部的政治待遇。生活待遇和保障机制的建立健全。

4、组织协调老干部参加的重大活动；指导老干部活动场所的建设、管理和服务工作。

5、负责县外老干部来新丰的接待工作；协助有关部门做好老干部的医疗保健工作；指导有关单位老干部的丧事办理工作。

6、指导老干部工作机构的自身建设，负责老干部信息、统计、信访工作。

7、承办县委及上级有关部门交办的其他事项。

机构情况

县委老干部局设三个职能股（室）：办公室、离退休干部股、关心下一代工作股。下设财政全额拨款事业单位 1 个：新丰县老干部活动中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

- 1、强化政治引领，离退休干部党的建设有新成效。
- 2、搭建平台载体，引导老干部发挥作用有新作为。
- 3、聚焦精准精细，离退休干部服务保障有新提升。
- 4、锤炼过硬队伍，老干工作部门自身建设有新气象。

（三）部门整体支出绩效目标及完成情况

1、强化政治引领，离退休干部党的建设有新成效。始终把离退休干部政治建设摆在首位，通过先后组织召开 60 余场次专题会议、读书班、培训班、报告会等，组织离退休干部深入学习党的二十大和二十届历次全会精神，以及习近平总书记视察广东和出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话重要指示精神，覆盖老干部、老党员 1000 余名，广大老干部更加坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是夯实基层组织基础。指导全县 16 个离退休干部党支部按时完成换届、1 个较大党支部优化组织设置，选优配强支部班子。举办 1 期全县离退休干部党支部书记和党建联络员培训班，50 余人参训；选派 1 名退休支部书记参加全省离退休干部党支部书记示范培训班。加大基层基础保障力度，累计发放离退休党支部书记（委员）补贴 20 余万元。三是选树银发先锋典型。持续深化开展“红霞增辉耀南粤”系列活动，着力打造“云髻红霞·银耀丰江”党建工作品牌，老干部作用发挥明显。其中，县老干部大学校长、临时党总支支部书记唐继仁荣获“全省离退休干部先进个人”称号，受到省委组织部、省委老干部局表彰；唐继仁、李石雄、罗卫红等 3 位老同志

先后获评“新丰好人”。

2、搭建平台载体，引导老干部发挥作用有新作为。一是搭建多元参与平台。创建老干部活动室（老党员驿站）8个；建好用活县老干部大学和县老干部活动中心，大学新增瑜伽、采茶戏2门课程，累计招收学员440人；中心在册学员200余人。成功举办“云髻红霞耀丰江·银发生辉展风采”县老干部大学建校15周年教学成果汇演、“趣味运动显活力·银龄安康乐开怀”红霞乐龄趣味运动会等活动，让更多老干部老有所学、老有所乐。组建县“银耀丰江·夕阳红”志愿者服务总队和22支志愿者服务分队，吸引460名老干部加入，齐心助力基层治理、“百千万工程”等，彰显了老干部“离岗不离党、退休不褪色”本色。二是精心组织志愿活动。组织“银耀丰江·夕阳红”志愿者围绕红色文化传承、乡村振兴、关心下一代等常态化开展各类志愿服务活动30余场。其中，开展红色文化宣讲10场，为全县革命老区村授荣誉牌86个、革命老区宣传碑牌5个；开展青少年法治教育4场，受众学生3000余人；参与防治“基孔肯雅热”志愿服务和爱国卫生运动10余场。在县老干部大学创新推出“第二课堂”，开展田间教学和送戏下乡15场次，提高了教学质量和基层文化养老的多样性。三是主动服务中心大局。完善“银发人才库”，组织开展“学回信精神·助改革发展”专题调研活动60余场。鼓励有技术、有经验的老干部参与“百千万工程”，组织涉老“农技专家团”举办农村创业青年电商人才培训班2期，开展田间地头技术指导和跟踪服务10余次，服务农村创业青年140

余人。持续做好光亮工程项目，为“百千万工程”典型村安装太阳能灯 2130 套。动员 300 余名老干部捐款 1.3 万元参与乡村绿化工作，栽植各种苗木 500 余株。

3、聚焦精准精细，离退休干部服务保障有新提升。一是落实政治生活待遇。严格落实离退休干部各项政治待遇和生活待遇，及时足额发放离退休费、各项补贴。组织老干部参加重要会议和重大活动 5 次，为老干部征订《秋光》等报纸杂志 820 余份，为 1 名抗战时期参加工作的离休干部颁发“中国人民抗日战争胜利 80 周年”纪念章和发放一次性补助 1.5 万元。落实干部荣誉退休制度，为 12 名县管干部集中举办荣誉退休仪式，增强了老干部的政治荣誉感和组织归属感。二是着力办好实事好事。落实离休干部“一人一策”机制，及时修订《新丰县离休干部医疗保障管理办法》，为 5 名在县内居住的离休干部定制《新丰县离休干部医疗证》，可享受就诊、住院、报销“一站式”精准便捷服务。为 18 名生活特殊困难离退休干部开展帮扶工作，落实帮扶资金 4 万元。争取提高县原四套班子成员健康体检套餐标准至 800 元/人。组织开展心梗防治健康讲座、病毒性肝炎筛查、反诈宣传等活动 6 场次，惠及老干部 600 余人次，有效守护老干部身心健康和“钱袋子”，提升了老干部的安全感、获得感、幸福感。三是优化日常服务管理。建立局领导班子成员联系老干部工作机制，3 名班子成员分别对点联系全县 6 名离休干部和县原四套班子成员；落实常态化走访慰问制度，全年走访慰问老党员、老干部、老战士 200 余人次，发放慰问金、慰问品

8万余元。进一步加强老干部活动阵地建设，增设习近平总书记对老干部工作的重要论述，及时更新老干部工作宣传栏，第一时间排查整治活动场所各种安全隐患，老干部工作氛围日益增强。

4、锤炼过硬队伍，老干工作部门自身建设有新气象。

一是政治引领更加牢固。牢记政治机关属性，全年开展“第一议题”学习40次、理论学习中心组学习14次，持续深入学习党的二十大和二十届历次全会精神，以及习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，确保老干部工作始终沿着正确政治方向前进。认真贯彻民主集中制，坚决落实意识形态工作责任制，认真抓好思想政治工作，统筹抓好统战、保密、安全生产等工作。实施“学思践行”行动，举办理论学习读书班3次、组织青年理论学习小组学习8次、参加业务培训6次，促进干部队伍政治能力和专业素养双提升。

二是固本强基更具活力。严格落实全面从严治党主体责任，坚持把党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同落实，按程序高质量完成局党支部按期换届选举工作。全年开展“三会一课”政治生活24次，持续增强党支部政治功能和组织功能。以创建模范机关为动力，积极参与县直机关“四强”党支部创建工作，并成功被命名第二批县直机关“四强”党支部，支部凝聚力战斗力创造力明显增强，在第三届新丰县机关工作创新创优竞赛中荣获服务增效类二等奖。

三是作风严实更显担当。坚持抓班子带队伍，树立正确选人用人导向，及时配齐配强县老干部活动中心主任、副主任和县老干部大学副校长各1

名，择优推荐 3 名事业单位人员分别晋升管理岗位八级、九级职员，择优竞聘 1 名事业单位九级管理岗位人员，选派 1 名年轻干部参加县委巡察工作，有效激发干部队伍内生动力。大力践行“严细深实快”工作作风，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，党员干部职工的责任意识、担当精神和纪律观念明显增强，在“基孔肯雅热”疫情防控等应急工作中展现出忠诚干净担当的新气象。

（四）部门整体支出情况。

1、老干部局 2025 年预决算情况分析

老干部局 2025 年预算收入 412.48 万元，决算支出 416.22 万元，超支 3.74 万元，整体预决算执行差异率为 1%，其中：基本支出年初预算 240.34 万元，决算支出金额为 243.01 万元，超支 2.67 万元，整体预决算执行差异率 1.1%，项目支出年初预算 172.14 万元，决算 173.21 万元，超支 1.07 万元，整体预决算执行差异率为 0.6%。

2、2024 年-2025 年决算支出情况分析

从老干部局 2024-2025 年决算数据可看出，老干部局部门 2025 年整体部门支出中基本支出占比 58%，项目支出占比 62%，较 2024 年整体支出增加 10.74 万元，上升 2.6%，其中基本支出金额较 2024 年增加 23.97 万元，上升 11%；项目支出金额较 2024 年减少 13.23 万元，下降 7%。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。（财务管理情况）

1、预算管理方面

我单位按照财政部门批复的 2025 年年度预算指标，严格执行收入和支出预算，没有擅自扩大支出范围和提高支出标准，如期完成了全年的收入和支出预算。一是职工工资和津贴按照国家规定标准计提和发放；二是日常公用经费严格按照中央、省、市、县的“五公”规定标准和开支范围执行，对于所有支出严格履行审批程序，坚持厉行节约，大力压缩一般性支出，将有限的资金发挥最佳的使用效果；三是按照《预算法》《会计法》《政府会计制度》的要求，认真执行政府会计准则制度；四是专项资金实行专款专用，未发生截留、挪用和私分专项资金的现象。

2、资产管理方面

为确保单位占有、使用的资产安全和有效，我局定期对固定资产进行了盘点和清理。

3、健全各项制度，确保工作规范到位。我局制定并完善了《中共新丰县委老干部局财务管理制度》《中共新丰县委老干部局走访慰问制度》《中共新丰县委老干部局内部控制制度》等制度规定，根据制度规定我局按照要求进一步做好本单位日常工作。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

1、经济性评价方面

本年预算配置控制较好，财政供养人员控制在预算编制以内，编制内在职人员控制在预算编制以内；预算管理方面，制度执行总体较为有效，仍需进一步强化；资金使用管理需进一步加强。

2、效率性分析

预算安排的基本支出保障了我局正常的工作运转，项目支出保障了单位各项业务工作的顺利开展。及时开展走访慰问工作，及时完成上级领导安排的相关任务。预决算信息公开及时完整。一是按规定在政府门户网站及时公开信息；二是基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。

3、效益情况分析

更好地让老干部有归属感、获得感、幸福感，弘扬中国“尊老爱幼”的传统观念；老年大学培养一些有特长的老干部良好为社会发挥余热；老干部满意度提升。

（三）自评结论。

我局总体预算执行较好，项目基本全部完成，较好的完成了年度目标，预算项目的社会效益取得一定的成效，老干部满意度不断提升。根据中共新丰县委老干部局部门整体支出绩效评价评分表，从预算执行情况、年度目标完成情况、年度绩效指标完成情况等方面逐一评分。2025年度中共新丰县委老干部局部门绩效评分为91分。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在的问题

一是资产管理方面比较薄弱，仍需继续加强；二是单位小编制少，专业财务人员数量不足，具体工作开展会出现滞后或者不规范情况，三是预算编制工作有待细化，财务人员财务知识亟需加强。

（二）下一步计划

一是完善资产管理，规范资产的购置审批程序、资产管理制度。使用管理制度，制定固定资产管理工作办法，切实对固定资产的管理。

二是加强对财务人员的培训力度，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》、内控制度等方面的学习培训，规范部门预算收支核算和规范使用。

三是细化预算编制工作，认真做好预算编制。严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。提高预算编制的科学性和严谨性和可控性。