

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：新丰县应急管理局

填 报 人：陈茹

联系电话：2287671

填报日期：2026 年 3 月 4 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 部门成立时间

新丰县应急管理局成立于 2019 年 3 月，是县政府工作部门，为正科级。

2. 职能定位及变化过程

县应急管理局应当加强、优化、统筹全县应急能力建设，构建全县统一领导、权责一致、权威高效的应急能力体系，推动形成统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急管理体制。一是坚持以防为主、防抗救结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，努力实现从注重灾后救助向注重灾前预防转变，从应对单一灾种向综合减灾转变，从减少灾害损失向减轻灾害风险转变，提高全县应急管理水平 and 防灾减灾救灾能力，防范化解重特大安全风险。二是坚持以人为本，把确保人民群众生命安全放在首位，确保受灾群众基本生活，加强应急预案演练，增强全民防灾减灾意识，提升公众知识普及和自救互救技能，切实减少人员伤亡和财产损失。三是树立安全发展理念，坚持生命至上、安全第一，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，减少较大安全事故。

3. 部门人员机构构成

内设办公室、危险化学品安全监管股、工矿商贸安全监

管股、应急指挥股、火灾防治管理股、汛旱风灾害救援股、执法股共 7 个股室，下设新丰县应急处置中心。

共有机关编制 18 名（其中行政编制 12 名、行政执法专项编制 6 名）、事业编制 8 名、购买服务编制人员 20 名；实有机关编制 17 人、事业编制 7 人、购买服务编制人员 19 人。

4. 上下级管理机制

新丰县应急管理局是县政府工作部门；下设 1 个正股级事业单位。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 安全生产监管持续强化

安全生产是应急管理的核心任务，今年以来，我局持续完善全方位责任体系，压实各方责任，深化整治行动，不断筑牢我县安全生产防线。

（1）压实四级责任体系。建立健全“党政领导牵头、部门协同、镇街主抓、企业落实”责任体系，召开关键节点调度会、专题会 28 次，印发专项防控方案 12 份。县四套班子领导带队下沉督导超 160 人次，将安全生产纳入年度绩效考核核心指标，通过 4 份督办函、19 份提醒函、6 份工作简报及 4 次约谈，倒逼责任落实。

（2）深化专项整治行动。以治本攻坚三年行动为抓手，聚焦危化品、烟花爆竹、非煤矿山等重点领域，开展“拉网

式”排查。检查危化品企业 240 家次，整改隐患 418 处；联合开展烟花爆竹“打非”行动，收缴销毁非法烟花爆竹 980 余件，行政拘留 9 人；排查工贸和非煤矿山企业 64 家次，整改隐患 372 条。引入第三方专家帮扶企业超 45 家次，发现问题隐患 481 条，现已全部完成整改。

（3）严格执法与激励并重。我局全年出动执法人员超 600 人次，检查生产经营单位 400 余家次，发现整改隐患 433 处，整改率 100%，实施行政处罚 74 次，罚款 133.76 万元，有效震慑了安全生产违法违规行为。推行安全生产举报奖励制度，受理有效报告 72 条，发放奖励 4.25 万元，推动 40 家规上工矿企业建立内部隐患报告奖励制度。

2. 防灾减灾救灾成效显著

面对各类自然灾害风险，我县坚持预防为主、防治结合，不断完善应急保障体系，提升灾害应对处置效能。

（1）防汛工作亮点突出。坚持精准防范、高效处置，实现“人员零伤亡、水库大坝不垮塌、负面舆情零发生”目标，荣获“2025 年全省三防工作表现突出单位”称号。全年，县三防指挥部累计组织会商研判 22 次，启动防汛（防风）应急响应 14 次、时长 348 小时，共 1.6498 万人受灾，转移危险区域群众 16182 人次，倒塌房屋 18 间，农作物受灾 554.25 公顷，直接经济损失 6828.7129 万元，调拨救灾物资

超 3000 件、资金 120 余万元用于抢险救灾，妥善安置受灾群众，确保基本生活需求。

（2）应急保障能力升级。构建“物资+通信+队伍”三维保障体系，全县储备抢险救援物资 50033 件，新增补充生活类救灾物资近 2000 份。完善应急通信网络，增设固定式卫星电话 33 部，配备 370MHz 对讲机及基地台 89 台，构建“对讲机+卫星通话”双保险指挥通道，极端灾害下通信零中断，相关经验获省级肯定。

（3）应急队伍实战过硬。规范县综合应急救援大队“七有”管理，全年参与森林防火扑救 30 余次、抗洪抢险 20 余次，开展防汛巡查 110 余次、防火巡查 220 余次，投入各类行动力量超 2000 人次，成功处置突发应急事件 30 余起。开展“以水灭火”专项轮训 14 次，覆盖全县 6 镇 1 街半专业森林消防队伍，队伍临战实战能力持续提升。

3. 森林防灭火工作平稳有序

扎实开展“五清”专项行动，完成隐患整治 449 处，治理电力线路山火隐患 765 处。在祭祀、农事用火高峰时段，派出检查组 419 个、投入人员 712 人次，统筹 402 名护林员加密巡护，重点区域设卡收缴火种，坚决阻断火源进山通道。组织全县“双盲”实战演练 1 次，提升队伍协同处置能力。全年发生森林火情 16 起，未发生较大及以上森林火灾和人员伤亡事故，全县森林防灭火形势总体平稳。

4. 宣传教育与科技赋能同步推进

坚持宣传教育与科技赋能双轮驱动，全面提升安全治理效能。宣传方面，以“安全生产月”等为抓手，开展宣传培训 36 场次、各类应急演练 60 余场次，覆盖超 1.5 万人次；新媒体发布信息 840 余条，触达 9.2 万余人次，发放资料 12 万余份，曝光典型案例 16 起。科技赋能方面，依托应急指挥系统实现灾害信息实时监测、预警调度；通过广东应急“一键通”发布预警 21 次，覆盖 2.6 万余人次，减少基层重复报送数据 700 余条，推进非煤矿山普查治理及智能设备培训，建立大数据分析机制，提升监管智能化水平。

5. 跨部门协同机制不断健全

发挥县安委办、三防指挥部牵头作用，推动应急、水务、气象、公安、林业、交通等部门信息共享、联合执法、协同处置。道路交通领域联合严查非法载客等违法行为；森林防灭火工作中采取“四不两直”督导检查；规范灾情信息报送流程，基层灾情数据有效率达 90% 以上，实现“2 小时内向上报告灾情”要求。应急值班值守“1+1+1+1”制度高效运转，保障应急处置顺畅。

（三）部门整体支出绩效目标

通过预算执行，保障单位日常工作运转；保障县综合应急救援大队正常办公、生活秩序；做好安全生产执法工作；有序开展森林防灭火各项工作；做好防灾减灾、救灾方面工

作；做好安全生产宣传、培训、应急演练等。

（四）部门整体支出情况

1、2025 年度总收入合计 1379.23 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 1349.23 万元、占总支出 97.82%；政府性基金预算财政拨款收入 30 万元，占总支出 2.13%。

2025 年度总支出 1379.23 万元，其中基本支出 874.06 万元、占总支出 63.73%；项目支出 505.17 万元，占总支出 36.63%。

2、2025 年度总收入 1379.23 万元，比上年减少 865.35 万元，下降 38.55%。

2025 年度总支出 1379.23 万元，具体情况如下：一是基本支出 874.06 万元，经上年决算数减少 13.3 万元，下降 1.49%；二是项目支出 505.17 万元，比上年决算减少 852.05 万元，下降 62.78%。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况

1. 预算完成率

2025 年收入 1379.23 万元，预算完成 120.23%。主要原因是财政安排 2024 年中央自然灾害救灾资金（第一批洪涝灾害救灾补助）、2025 年省级自然灾害救灾资金（第七批，受灾群众救助）、韶关市森林防火监测平台服务项目配套资金（第一年）等项目资金。

2. 预算信息公开性

严格按时间、按要求、按内容在县人民政府网进行了预

算公开，做到了公开及时、格式规范、内容完整。

3. 资金使用合规性

资金使用符合相关财经法规和财务管理制度规定，符合部门预算批复的用途，资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

4. 资产管理

我局通过广东省行政事业性国有资产管理系统进行资产管理，正确、全面、及时地记录资产的增加、减少、使用等情况，确保国有资产安全完整；资产管理和使用始终坚持统一政策、责任到人、物尽其用的原则。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

1. 经济性分析

在预算执行过程中，我局按要求规范操作，认真执行中央八项规定、严格控制“三公”经费支出。

2. 效率性分析

以推进应急管理为目标，围绕全县中心工作，消除企业安全隐患，确保企业安全生产，切实加强应急管理工作体系建设，提升自然灾害风险防控能力，基本上完成各项绩效目标。

3. 效益性分析

我局将安全生产、防灾减灾救灾工作相结合，向社会广泛宣传安全发展理念、自救互救知识，进一步加大对安全生产、应急常识的普及宣传，进一步提升全民安全意识，提高全县安全生产意识和管理水平，改善安全生产状况，防范和

遏制较大以上生产安全事故，确保企业安全生产，减少经济损失，维护社会稳定。

（三）自评结论

通过整体绩效管理，我局能很好地完成预算下达指标，无超编用人情况，严格控制“三公”经费，开源节流，实行收支两条线，完成非税目标。按县财政相关要求，及时编制、报送预决算报表及其它会计报表及资料。按规定内容、时间公开预决算信息。制定资产管理制度，严格控制资产配置标准、加强资产管理、折旧、新增资产等工作。努力完成县委、县政府下达的各项工作任务。

通过对我局 2025 部门整体支出情况，自评结果为 100 分。

三、存在问题及改进意见

部门整体支出绩效自评情况发现的问题及原因主要是项目管理类股室的绩效评价意识较薄弱，对部门整体绩效评价工作了解不够，工作人员开展整体绩效评价工作流程、分工不明确；开展部门整体绩效评价自评难度较大，无从着手，工作人员需要年初前期做规划预测，年后做好项目资金使用情况的自评，对工作人员的能力要求较高。

下一步改进措施主要是进一步提升部门各股室人员的整体绩效工作意识，加强学习整体绩效自评的方法、步骤和流程，在年初做好预算研究，按程序要求完善预算的申报材料，预算执行中加强资金的合规使用，拨付资金佐证资料细化归档；财务人员应建议不加强与财政的联系，学习开展整

体绩效自评的工作经验，进一步提高绩效评价的业务水平。