

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共新丰县委党校

填 报 人：赵春苗

联系电话：2252309

填报日期：2026 年 3 月 17 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共新丰县委党校(新丰县行政学校)是县委领导下正科级参公管理的事业单位。现在内设机构有办公室、培训股、科研股、联络股四个股室。编制数 25 名，其中参公管理编制 6 名,事业编制 19 名。截至 2025 年 12 月，在职人员 23 人（其中参公人员 5 人，事业人员 18 人）。

主要职能为学习、研究和宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传贯彻党的路线方针政策；培训、轮训全县党员、干部和承办相关部门举办的专题培训班；组织开展党的创新理论研讨、学术交流，开展咨政决策，为县委和县政府决策提供咨询服务；完成县委、县政府和上级部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 坚持政治建设，筑牢党建根基。一是压实党建责任。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中、四中全会精神及习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为首要政治任务，精心组织专题读书班、理论学习中心组学习会、专题党课、支部学习研讨等多种形式的学习活动。2025 年，累计举办专题读书班 3 期、各类专题党课 20 余节，组织集体学习研讨 30 余次，参与党员干部超 500 人次。严格落实“第一议题”制度，今年共组织中心组学习 13 次，“第一议题”学习 19 次，确保党的路线方针政策在党校不折不扣贯彻落实。认真做好党建工作，并取得一定成效。教师团队参加第三届新丰县机关工作创新创优竞赛，荣

获（党建赋能类）二等奖。**二是**深入贯彻中央八项规定精神学习教育。强化组织领导，推动部署到位。我校召开学习教育动员部署会，制定《中共新丰县委党校关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的工作方案》，成立党的建设工作领导小组，给每位党员发放了《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》。强化理论武装，凝聚奋进力量。积极举行《深入贯彻中央八项规定精神主题学习教育》集体学习会、研讨会，通过《筑牢作风之基 践行使命担当——深入贯彻“中央八项规定精神”》《深入贯彻“中央八项规定精神”，锤炼优良作风》等专题党课加强思想教育。**三是**夯实基层基础，发挥支部战斗堡垒作用。我校认真贯彻落实《新丰县基层党组织建设强基工程行动计划（2024—2026年）》，积极发挥党员先锋作用，积极响应“吹哨报到”机制，全年通过平台下单开展文明创建、环境整治等志愿活动9次，参与130余人次。组织党员干部投身基层一线，赴遥田镇维新村、江下村开展绿美生态建设、森林防火防汛工作7批14人次；参与基孔肯雅热蚊媒传染病防控45人次；选派骨干3人次赴江下村指导防御“桦加沙”台风等工作，在服务大局中锤炼党性。

2.深耕主责主业，切实抓好党员干部培训工作。**一是**积极完成各类培训任务。今年共举办各类培训班14期，累计培训1153人次。其中，进修班4期、培训406人次，培训班4期、培训249人次，重点覆盖乡科级干部、中青年干部、新录用公务员、村（社区）党组织书记等关键群体；其他培

训班 6 期、约 500 人次，主要为入党积极分子和发展对象、驻村第一书记、“两企三新”党组织书记等培训对象。党校老师到全县各党组织开展专题宣讲 72 场，覆盖超 6000 人次，内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神、党纪学习教育、广东省“百千万工程”、绿美广东生态文明建设提质等核心主题。二是规范教学管理，提升管理水平。提升班主任队伍建设水平。优化双班主任制，完善《班主任工作职责细化表》，全年组织班主任专题培训、工作交流会 4 次。加强学员管理。主体班学员全员签订《学员承诺书》，实行考勤签到、手机集中存放、课堂纪律巡查等制度，适时通报批评违反培训纪律的学员。充分发挥班委作用，鼓励学员参与班级管理和活动组织，开展学员研讨、经验分享、微课堂等活动 11 场次，实现学学相长、教学相长。全年通报表彰优秀学员干部 6 人、优秀学员 23 人，进一步严肃了学纪、端正了学风，管理水平和效果持续提升。

3.强化智库功能，深化科研咨政。一是持续开展社会调查和集中研讨活动。坚持以《咨政参考》为平台阵地，努力当好党的思想理论建设的生力军，为党委和政府决策提供智力支持。积极聚焦县委、县政府的重大决策部署、社会热点难点问题等进行深入研究，一年来，共组织到从化、连平、沙瑶回及低空经济总部等地开展社会调研 8 次；与县档案局等联合或本单位组织开展专题研讨活动 3 次。积极组织教师开展课题研究。鼓励教师申报市厅级及以上社科课题并督导做好立项课题结项工作，一年来，共编发《咨政参考》13 期

共 16 篇，其中 6 篇调研文章获得县委、县政府主要领导的肯定批示，并被相关单位采纳；组织市厅级课题申报 2 次，立项韶关市委党校系统课题 1 个并于 12 月结项、结项韶关市社科课题 1 个；组织教师协助指导科级干部进修班、中青年干部培训班共 9 个调研课题的选写工作。**二是**积极组织参加理论研究及科研评奖活动。一年来，组织教师参加上级部门组织的竞课、课赛活动等共 4 次，有 2 位教师的广东省现代农业产业园（新丰黄磔镇）现场教学课成功入选全市党校系统第四届现场教学竞课课程；1 位教师获韶关市党校系统广东南岭干部学院第四届教学精品课竞赛专题教学类三等奖；参与创作第三届新丰县直机关工作创新创优竞赛并获得二等奖；在市级及以上《韶关日报》《韶州论坛》等报纸、期刊、知名网站发表论文共 13 篇。

4.强化管理和设施建设，切实提升办学水平。**一是**切实提升内部管理水平，从审计、财务、项目建设、培训班的后勤保障等多个方面入手，坚持规范管理原则，为党校事业发展提供有力支撑。**二是**配合县审计局对我校主要领导任职期间的各项经济活动及经济责任进行审计。**三是**进一步规范财务管理。严格按照财务制度规定，开展在建工程转固定资产及固定资产清查和贴标工作，规范公务接待、办公用品签领以及公车使用管理，坚持节约原则，能不花钱的就不花，能少花钱的就尽量少花。**四是**进一步完善校园建设和设施设备采购，完成了健身房的升级改造，协助做好学员宿舍楼的建设工作，新购置国产电脑 12 台。

（三）部门整体支出绩效目标

目标1：完成各类培训任务，发挥党员、干部教育培训主阵地作用；

目标2：抓好科研工作，发挥智库作用；

目标3：指导现场教学点教学方面的业务及各镇（街）党校的任务工作。

（四）部门整体支出情况

2025 年本部门预算收入 528.12 万元，其中财政拨款预算收入 528.12 万元，基本支出 505.12 万元，项目支出 23 万元，预算收入比上年减少 279.9 万元，下降 34.6%。2025 年本部门决算收入 536.68 万元，其中财政拨款决算收入 536.68 万元。决算中基本支出 513.08 万元，项目支出 23.6 万元，总收入比去年决算数减少 35.37 万元，下降 6.18%；主要原因是：减少了 2022 年机关事业单位按新基数补缴养老金和职业年金等项目以及其他收入。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况

1. 资金管理情况。我校依照财务管理制度，严格按照和执行资金使用管理的相关规定，对专项资金实行专款专用、专户核算，保证资金合理有效的使用。项目实施完成后，开展了绩效自评工作。

2. 资产管理情况。截至 2025 年 12 月 31 日我校固定资产合计 2713.61 万元。按县财政的要求，做好资产系统的登

记，进行固定资产清查等工作。核对了固定资产，做到了账实相符，进一步完善固定资产管理办法。

3. 管理制度健全性。为规范我校财务管理，建立健全财务管理制度，制定了《财务管理制度》、《政府采购管理制度》、《固定资产管理制度》等等。

4. 执行管理情况。本单位预算严格按照预算执行。安排支出主要用于保障该部门机构正常运转、完成日常工作任务以及本单位承担的相关工作展开。在收到财政下达的各类款项后，按照资金的用途使用，支出总额控制在预算总额以内，按照预算执行进度，及时支付。

5. 风险控制。细化内部控制和监督检查等规定，做到用制度管人，人人遵守制度，保障制度执行有力，执行到位。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

通过绩效评价对我校资金的数额、使用、管理、效果情况进行了自查，按照各项指标进行了打分，开展了绩效自评。坚持公开、公正、公平和综合分析原则，依照评价相关评价指标，各项经费进行了客观真实的评价。以此提出进一步完善各项经费的使用和管理措施，提高财政资金使用效益。

指标类型	指标名称	本年度计划完成水平	本年度实际完成水平	指标解释或计算公式
产出指标	指标 1：年度人员培训覆盖率（%）	95	100	（实际参培人数/计划参培人数）*100%
	指标 2：培训合格率（%）	100	100	按培训要求完成
效益指标	指标 1：提升党员干部理论水平、党性修养（%）	有所提升	有所提升	问卷调查

	指标 2: 提供良好履职基础, 提高服务社会发展能力	有所提高	有所提高	问卷调查
满意度指标	培训学员对培训服务的满意率 (%)	95	95	问卷调查

(三) 自评结论

对照整体支出绩效指标自评表, 2025 年度我校整体支出绩效自评分数为 89 分, 整体支出绩效自评总体情况良好, 保障了学校正常运转, 完成了学校各项任务, 取得了一定的社会效益。

三、存在问题及改进意见。

(一) 存在问题

1. 预算绩效观念不强, 工作质量待提高部分职能部门对预算绩效管理工作重视程度还不足, 缺乏主动性; 对预算绩效管理工作的意义、框架、思路、操作规程认识不够深入, 申报绩效目标不够明确, 设计的评价指标体系不科学、不严谨。

2. 绩效考核指标有待标准化
缺乏完善的绩效评价体系, 预算绩效问责与激励制度还没完全建立, 绩效评价对于优化、促进预算管理的作用还没有得到充分体现。

(二) 改进措施和有关建议

1. 加强监管, 做到监管机制环环相扣, 不出现断层、漏洞, 坚决把权力关进制度的笼子。

2. 进一步完善财务制度, 规范财经纪律。

3. 财务工作人员的业务能力要与时俱进，不断加强学习，多组织业务方面的培训，包括“走出去”，多学习外单位经验。

4. 继续加大对党校的投入力度，加大对党校基础设施建设力度，加大教学及科研经费投入，为县委、县政府的干部培训培养创造一个良好的环境。