

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共新丰县委组织部

填 报 人：黄婷斯

联系电话：2253491

填报日期：2026 年 3 月 20 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。

中共新丰县委组织部是县委主管组织工作的职能部门，为正科级，对外加挂县公务员局牌子，为财政全额拨款机关单位。内设 8 个机构，分别是办公室、组织一室、组织二室、干部室、干部监督培训室、公务员室、人才室和调查研究室。下属单位为新丰县党建事务中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

基层党建工作亮点突显。村级换届平稳有序，全县 157 个村（社区）顺利完成党组织换届选举，实现一次性选举、落实组织意图两个 100%，基本确定新一届村（社区）“两委”班子初步人选 757 人，整体呈现“学历层次、女性占比双提升，平均年龄稳下降”的良好格局。党群服务阵地建设提质增效，西城社区、秀田村成功入选村、社区党群服务中心提质行动省级试点，持续擦亮全县 18 个“一社区一特色”党建品牌。全县 141 个行政村“片一组一邻”三级联动网络实现全覆盖，共优化设置邻网格 3587 个，选配邻长 3587 名，经验做法获央视新闻、人民日报、中国共产党员网等国家级媒体报道。通过单独经营、抱团发展、入股合作等形式成立党组织领办合作社 11 个，全县行政村集体经济经营性收入均超 25 万元，有效激活乡村振兴内生动力。

干部队伍建设稳步推进。突出实绩与基层导向，注重培养选拔优秀年轻干部，全年提拔干部 69 人，交流干部 65 人，干部队伍结构、整体功能更加优化。建立覆盖全县 1283 名干

部的“一人一表”干部序事评价信息库，完成 447 名县管干部序事考核，“干部画像”更加精准。在全市率先举办常态化公文写作培训班，通过案例教学、实操演练、集中点评等方式培训干部 130 人—2—次，提升干部职工公文写作能力。创新出台《新丰县干部队伍建设实施方案（2025—2030 年）》，科学谋划未来五年干部工作的重点任务和具体措施，为全县干部工作提供系统性指引。

人才工作实现重要突破。成功培育 1 名“广东特支计划”青年拔尖人才和 1 个韶关“南岭团队项目”，填补我县在省、市重大人才项目培育申报的空白。创新实施“中高企一体化”人才培养模式，成功入选广东省“双百行动”首批省级优秀示范案例。加大本土人才发掘与培育力度，全年培育 27 名省、市乡土专家，入选人数创历年新高。推动 5 家企业通过国家高新技术企业评审，成功申报 2 个省级博士工作站，引进 19 名博士，为产业高质量发展提供智力支撑。持续完善人才评价与激励机制，2025 年新增 3 名正高级职称人员、40 名副高级职称人员，高层次专业技术人才队伍不断壮大。注重从丹霞英才中选拔任用优秀干部，共提拔副处级、正科级事业单位副职 3 名，激发人才扎根新丰、干事创业的积极性与主动性。

自身建设水平不断提升。全面梳理完善《中共新丰县委组织部内部制度汇编》，涵盖党建工作、议事决策、日常管理等方面共 19 项具体制度，形成用制度管人、按制度办事的长效机制。按照“人人参与、轮流授课、以讲促学”的原则，组织党员干部轮流上讲台授课，2025 年以来组织开展“组工讲坛”7

期，覆盖全县组工干部 700 余人次。深入开展干部家访活动，实现对部内 27 名干部家庭走访全覆盖，全面掌握干部思想动态与家庭情况，传递组织温暖，营造风清气正、团结奋进的干事氛围。注重总结推广组织工作中的好经验、好做法，2025 年在市级以上媒体刊发宣传报道近 50 篇，其中 3 篇稿件在中国组织人事报、共产党员网等国家级媒体发表，我部谭玥慧同志获评中国组织人事报 2025 年优秀通讯员。

（三）部门整体支出绩效目标。

通过按标、足额、及时发放补贴，更好为群众提供精准有效的服务管理，群众满意度进一步提高，保障基层组织正常运转，基层组织作用进一步加强；通过组织多场次培训，提升全县干部综合素质、业务能力水平；进一步加强我县领导班子建设和干部队伍建设，进一步从严维护和管理干部人事档案等。

（四）部门整体支出情况。

中共新丰县委组织部 2025 年度总收入 7968.63 万元，本年支出 7968.63 万元。一般公共预算财政拨款收入 7968.63 万元占总收入的 100%。基本支出 466.43 万元，项目支出 7502.19 万元。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。

1. 财务管理状况、预决算信息公开性及资金使用合规性。我部按照上级文件精神对财务进行管理，资金的支付符合国家财经法规和财务管理制度规定，以及有关专项资金管

理办法的规定；资金拨付有完整的审批程序和手续；经费支出符合部门预算批复的用途；资金使用无截留、挪用、虚列支出等情况。预决算信息公开性。部门预决算信息按规定内容，在规定的时限内予以公开。基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。

2. 执行管理情况。

本单位预算严格按照预算执行。基本支出主要用于保障该部门机构正常运转、完成日常工作任务以及本单位承担的相关工作展开。在收到财政下达的各类款项后，按照资金的用途使用，支出总额控制在预算总额以内，按照预算执行进度，及时支付。

3. 管理制度健全性。

为规范财务管理，建立健全财务管理制度，我部制定了《内部管理制度汇编》《中共新丰县委组织部单位固定资产管理暂行办法》《中共新丰县委组织部内部采购管理运行办法（试行）》《中共新丰县委组织部政府采购活动内控管理制度（试行）》等相关制度。

4. 定期对财务账簿、资金、单据进行日常检查和监督管理

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效。

我部如期按计划完成了 2025 年度工作目标，发挥了资金的经济效益和社会效益。

（三）自评结论。

自评优秀。2025 年我部开展工作与部门职能紧密结合，

年初认真做好 2025 年部门工作任务规划，严格执行县财政各项费用管理制度，

三、存在问题及改进意见。

加强项目支出调度，加强项目开展事前事中事后的跟踪和支出进度的控制，开展项目绩效评价，科学、合理安排支出项目。进一步提高支出效率。