

项目编码	申报单位	资金主管部门	资金主管科室	项目类别	二级项目名称	资金类型	项目起始年度	项目终止年度	当年项目金额	用途范围(功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标																													
												整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期(计划完成水平)	年度指标值(本年度完成计划)																									
																			数量	质量	时效	满意度	社会效益																				
440233210000000132648	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	新丰县人才专项经费(丹霞英才人才补贴)	1111 预算安排拨款	2021	2099	667890.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	根据《新丰县2019年丹霞英才招聘方案》，引进的丹霞英才工资福利待遇比照单位同等条件公务员执行，实行同工同酬，不足部分从县人才资源开发专项资金中列支。2026年预计在岗丹霞英才31名，发放人才补贴565284元，发放丹霞英才年终一次性奖金(第十三个月工资)102606元，合计667890元。	严格按照资金拨付程序，县人才发展中心属于公益性一类事业单位，需财政部门保障工作经费，2026年做好发放县人才发展中心31名编制内丹霞英才、其他事业单位丹霞英才人才补贴(参照公务员标准计算的差额部分)；合同期末未丹霞英才(原特聘专才)人才补贴。提高丹霞英才满意度，为推动解决我县短缺型人才缺乏问题，加强政府建设和促进社会发展，并为我县主动融入珠三角提供了人才保障。	严格按照资金拨付程序，县人才发展中心属于公益性一类事业单位，需财政部门保障工作经费，2026年做好发放县人才发展中心31名编制内丹霞英才、其他事业单位丹霞英才人才补贴(参照公务员标准计算的差额部分)；合同期末未丹霞英才(原特聘专才)人才补贴。提高丹霞英才满意度，为推动解决我县短缺型人才缺乏问题，加强政府建设和促进社会发展，并为我县主动融入珠三角提供了人才保障。	产出指标	数量指标	发放及时性(%)	100%	100%	发放及时性(%)	及时拨付补助资金	按月拨付	按月拨付	质量指标	资金使用合规性	合规	合规	数量指标	发放人数	31	31	效益指标	社会效益	培养专业人才	有效培养	有效培养	服务地方经济社会发展能力	有效提高	有效提高					
440233210000000132649	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	人才管理费用	1111 预算安排拨款	2021	2099	55000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	根据新机编〔2014〕27号文中规定，县人才工作管理办公室主要职责是拟订人才引进培育、人才资源开发和规划、人才流动、高校毕业生就业指导等政策措施，并负责组织实施；负责大中专高校毕业生等流动人才的档案管理；负责组织和参与各类大型公益性招聘活动，为企事业单位推荐、引进各类人才；为县内高层次人才办理入户等手续提供服务，承办县、局和省、市人才工作部门交办的其他事项。设立人才管理费用主要是用于人才招聘活动、人才档案寄存保管、人才考核工作、县人才慰问等。	在2026年开展人才招聘活动、高校毕业生档案保管服务、人才考核工作、县人才慰问等工作，保证新丰县人才引进与创新，为青年人才在新丰发展提供有力保障，促进县域人才高质量发展。	在2026年开展人才招聘活动、高校毕业生档案保管服务、人才考核工作、县人才慰问等工作，保证新丰县人才引进与创新，为青年人才在新丰发展提供有力保障，促进县域人才高质量发展。	产出指标	数量指标	发放宣传资料数量	按市级指标发放宣传册数量	按市级指标发放宣传册数量	时效指标	项目计划执行效率(%)	98%	98%	质量指标	资金使用合规率	100%	100%	宣传覆盖面	档案整理、移交、接收、管理、保存工作完成率(%)	100%	100%	满意度指标	服务对象满意度	公众满意度(%)	100%	100%	效益指标	社会效益	慰问对象获得感、幸福感	有效提高	有效提高	培养专业人才	有效培养	有效培养
440233210000000132650	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	人才驿站运营经费	1111 预算安排拨款	2021	2099	50000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	根据《新丰县“十三五”人才发展规划》任务分工方案，由县委组织部、县人社局共同维护县级人才驿站日常工作。人才驿站运营经费主要是人才基础设施维护、日常保洁、人才信息宣传展示、人才信息调研、召开相关人才会议或承办人才相关活动所需费用等。能有效管理新丰县人才引进与创新，为县人才提供良好的交流发展平台。	人才驿站运营经费用于开展各类人才交流活动，柔性引进各项专家人才；做好人才驿站日常办公设备维护、保洁，保障人才驿站设施正常运行，发挥人才驿站宣传作用；人才驿站项目运营实施将得到多方认可，从多方面满足社会需求，采用“1中心+3基地”模式推动新丰县引进人才与发展创新，同时为县人才提供良好的交流发展平台，真正做到引才引智，对政府建设、社会稳定和发展起到正面作用。	人才驿站运营经费用于开展各类人才交流活动，柔性引进各项专家人才；做好人才驿站日常办公设备维护、保洁，保障人才驿站设施正常运行，发挥人才驿站宣传作用；人才驿站项目运营实施将得到多方认可，从多方面满足社会需求，采用“1中心+3基地”模式推动新丰县引进人才与发展创新，同时为县人才提供良好的交流发展平台，真正做到引才引智，对政府建设、社会稳定和发展起到正面作用。	产出指标	数量指标	培训项目人次	配合市级下达指标开展培训	配合市级下达指标开展培训	数量指标	发放宣传资料数量	按市级下达数量标准发放	按市级下达数量标准发放	质量指标	硬件设备及软件故障解决率(%)	100	100	满意度指标	服务对象满意度	经办服务满意度	100%	100%	效益指标	社会效益	培养高技能人才占比	95%	95%							
440233210000000132651	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	2026年韶关市高校毕业生在韶就业补贴资金	1111 预算安排拨款	2021	2099	245000.00	2080799其他就业补助支出	根据韶关市人民政府办公室关于韶关市扶持高校毕业生在韶就业的实施意见(试行)(韶府〔2018〕23号)、关于开展2019年韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴项目申报工作的通知(韶人社函〔2018〕245号)、《关于做好2018年高中硕士研究生学历教师招聘工作的会议纪要》(2018)53号要求，做好符合条件的留韶在韶就业的人员生活补贴、住房补贴、租房补贴的发放；确保符合条件人员享受该项政策，提升应享受人员的满意度，吸引更多高校毕业生来新丰就业，鼓励在韶就读高校毕业生留韶工作，壮大我市人才队伍建设，对符合申请韶关市扶持高校毕业生在韶就业补贴人员进行生活补贴、租房补贴、购房补贴。	根据市县相关会议纪要和根据《关于做好2018年高中硕士研究生学历教师招聘工作的会议纪要》(2018)53号要求，做好符合条件的留韶在韶就业的人员生活补贴、住房补贴、租房补贴的发放；确保符合条件人员享受该项政策，提升应享受人员的满意度，吸引更多高校毕业生来新丰就业，鼓励在韶就读高校毕业生留韶工作，壮大我市人才队伍建设。	根据市县相关会议纪要和根据《关于做好2018年高中硕士研究生学历教师招聘工作的会议纪要》(2018)53号要求，做好符合条件的留韶在韶就业的人员生活补贴、住房补贴、租房补贴的发放；确保符合条件人员享受该项政策，提升应享受人员的满意度，吸引更多高校毕业生来新丰就业，鼓励在韶就读高校毕业生留韶工作，壮大我市人才队伍建设。	产出指标	数量指标	发放人数	50	50	质量指标	符合条件对象补贴覆盖率(%)	100	100	满意度指标	服务对象满意度	经办服务满意度	100	100	效益指标	社会效益	受益学生数	按当年通过审核指标	按当年通过审核指标	社会工作人才队伍	有利于我县人才队伍建设	有利于我县人才队伍建设								
440233210000000132652	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	事业单位招聘考费	1111 预算安排拨款	2021	2026	150000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	根据《事业单位公开招聘管理条例》(国务院令652号)、《广东省事业单位公开招聘人员办法》(省政府令第139号)、《广东省发展改革委广东省财政厅关于我省事业单位公开招聘考务费问题的复函》(粤发改价格函〔2014〕2465号)、《关于规范我市各类考试成本费用支出管理有关问题的通知》(韶人社〔2016〕2号)和《印发新丰县人力资源和社会保障局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》(新府办〔2010〕116号)相关规定，我局负责统筹事业单位招聘录用工作，根据2021年事业单位招聘考费任务，为解决我县乡镇和县直单位事业编制人员紧缺状况，充实人才队伍，2024年预计开展2场事业单位招聘活动。	2026年预计开展2场事业单位招聘活动，2026年县自主招聘事业单位工作人员计划招录15人，预计报考人数1500人，2026年省集中专项招聘或其它招聘计划招录70人，预计报考人数9000人，预计2026年提供85个事业单位岗位，可帮助符合岗位条件的85人实现就业。	2026年预计开展2场事业单位招聘活动，2026年县自主招聘事业单位工作人员计划招录15人，预计报考人数1500人，2026年省集中专项招聘或其它招聘计划招录70人，预计报考人数9000人，预计2026年提供85个事业单位岗位，可帮助符合岗位条件的85人实现就业。	产出指标	数量指标	考试命题数量	3套	3套	质量指标	资金使用率(%)	100%	100%	活动任务完成率(%)	100%	100%	年度可帮助实现就业和流动人数	85人	85人	满意度指标	服务对象满意度	招聘单位、招聘人员满意度(%)	100%	100%	效益指标	社会效益	保障考试安全、公平、公正	开展3场考务培训，确保考试安全、公平、公正	开展3场考务培训，确保考试安全、公平、公正					
440233210000000132653	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	人力资源市场物业管理费用	1111 预算安排拨款	2021	2099	300000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	从2017年3月起，县人社局、就业局、总工会、教育局等7个单位陆续入驻县人力资源市场，预计各单位办公人员也将达到90人，前来县人力资源市场办理就业、培训、社(医)保、助学、办学、维权的市民每年将超过10万人次，县人力资源市场已经成为	因人力资源市场进驻多个单位，每月市场物业管理和设备维护维修费用公摊困难，人力资源市场物业难，人力资源市场物业管理费用能	因人力资源市场进驻多个单位，每月市场物业管理和设备维护维修费用公摊困难，人力资源市场物业难，人力资源市场物业管理费用能	产出指标	时效指标	资金发放及时率(%)	100	100	质量指标	设施设备完好率(%)	100	100																					

项目编码	申报单位	资金主管部门	资金主管科室	项目类别	二级项目名称	资金类型	项目起始年度	项目终止年度	当年项目金额	用途范围(功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标																				
												整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值(计划完成水平)	年度指标值(本年度完成计划)	产出指标			满意度指标												
																			数量指标	质量指标	时效指标		数量指标	质量指标	时效指标									
440233210000000132653	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	人力资源市场物业管理费用	1111 预算安排拨款	2021	2099	300000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	从2017年3月起,县人社局、就业局、总工会、教育局、社保中心、医保局、代建局等7个单位陆续入驻县人力资源市场。预计各单位办公人员也将达到190人,前来县人力资源市场办理就业、培训、(医)保、助学、办学、维权的市民每年将超过10万人次,县人力资源市场已经成为代表政府部门形象的重要窗口之一。	因人力资源市场进驻多个单位,每月市场物业管理和设备维护维修费用困难,人力资源市场物业管理费用能推动做好人力资源市场日常运行和宣传,为群众提供一个安全舒适的	因人力资源市场进驻多个单位,每月市场物业管理和设备维护维修费用困难,人力资源市场物业管理费用能推动做好人力资源市场日常运行和宣传,为群众提供一个安全舒适的	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度(%)	100	100	社会效益	日常工作正常运行率	100%	100%	提升政府办事窗口形象	有效提升	有效提升									
440233210000000132654	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	劳动人事争议仲裁办案补助	1111 预算安排拨款	2021	2099	80000.00	2080112劳动人事争议调解仲裁	粤人社发〔2019〕68号广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知,从2019年6月开始执行,我县人事争议仲裁委员会编制专职仲裁员3人、办案辅助人员2人、聘任兼职仲裁员3人,共8人;测算出每月办案数约7宗,严格按照补助标准,由相关人员做好案件补助统计,每季度根据实报《劳动人事争议仲裁办案补助申报表》,报同级人力资源和社会保障行政部门审批后及时发放办案补助;劳动人事争议调解成功率达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。在2026年完成我县人事争议仲裁委员会办案补助发放。	根据粤人社发〔2019〕68号广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知,从2019年6月开始执行,我县人事争议仲裁委员会编制专职仲裁员3人、办案辅助人员2人、聘任兼职仲裁员3人,共8人;测算出每月办案数约7宗,严格按照补助标准,由相关人员做好案件补助统计,每季度根据实报《劳动人事争议仲裁办案补助申报表》,报同级人力资源和社会保障行政部门审批后及时发放办案补助;劳动人事争议调解成功率达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。在2026年完成我县人事争议仲裁委员会办案补助发放。	根据粤人社发〔2019〕68号广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知,从2019年6月开始执行,我县人事争议仲裁委员会编制专职仲裁员3人、办案辅助人员2人、聘任兼职仲裁员3人,共8人;测算出每月办案数约7宗,严格按照补助标准,由相关人员做好案件补助统计,每季度根据实报《劳动人事争议仲裁办案补助申报表》,报同级人力资源和社会保障行政部门审批后及时发放办案补助;劳动人事争议调解成功率达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。在2026年完成我县人事争议仲裁委员会办案补助发放。	产出指标	质量指标	调解成功率(%)	75%	75%	数量指标	资金发放合规性(%)	合规	合规	时效指标	资金发放及时性	按季度发放	按季度发放	社会效益	维护劳动人事关系和谐稳定	努力提升仲裁院服务水平,维护劳动人事关系和谐稳定,促进社会和谐稳定	努力提升仲裁院服务水平,维护劳动人事关系和谐稳定,促进社会和谐稳定				
440233210000000132655	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	劳动人事争议仲裁项目经费	1111 预算安排拨款	2021	2099	10000.00	2080112劳动人事争议调解仲裁	为加快推进我县劳动人事争议仲裁队伍建设,切实做好仲裁基础设施建设,认真落实仲裁经费保障,协调配合加大贯彻落实力度。劳动人事争议调解成功率要达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。需要确保仲裁经费使用到位;劳动人事争议调解工作有序开展,安排仲裁宣传培训会议,仲裁工作人员认真及时接待解答现场咨询或电话咨询仲裁业务工作,明确答复群众受理办理时间,努力提升仲裁院服务水平,成功有效调解劳动关系、促进社会和谐稳定,减少社会公众投诉率。	为加快推进我县劳动人事争议仲裁队伍建设,切实做好仲裁基础设施建设,认真落实仲裁经费保障,协调配合加大贯彻落实力度。劳动人事争议调解成功率要达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。需要确保仲裁经费使用到位;劳动人事争议调解工作有序开展,安排仲裁宣传培训会议,仲裁工作人员认真及时接待解答现场咨询或电话咨询仲裁业务工作,明确答复群众受理办理时间,努力提升仲裁院服务水平,成功有效调解劳动关系、促进社会和谐稳定,减少社会公众投诉率。	为加快推进我县劳动人事争议仲裁队伍建设,切实做好仲裁基础设施建设,认真落实仲裁经费保障,协调配合加大贯彻落实力度。劳动人事争议调解成功率要达75%以上,劳动人事争议仲裁结案率达100%。需要确保仲裁经费使用到位;劳动人事争议调解工作有序开展,安排仲裁宣传培训会议,仲裁工作人员认真及时接待解答现场咨询或电话咨询仲裁业务工作,明确答复群众受理办理时间,努力提升仲裁院服务水平,成功有效调解劳动关系、促进社会和谐稳定,减少社会公众投诉率。	产出指标	质量指标	调解成功率(%)	75%	75%	数量指标	资金使用合规性	合规	合规	时效指标	资金发放及时性	按照实际工作开展列支	按照实际工作开展列支	社会效益	维护劳动人事关系和谐稳定	有效提升仲裁院服务水平,维护劳动人事关系和谐稳定,促进社会和谐稳定	有效提升仲裁院服务水平,维护劳动人事关系和谐稳定,促进社会和谐稳定				
440233210000000132657	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	劳动保障监察工作经费	1111 预算安排拨款	2021	2026	10000.00	2080105劳动保障监察	根据新府办〔2010〕116号和新办发〔2019〕11号中共新丰县委办公室新丰县人民政府办公室关于调整新丰县人力资源和社会保障局职责机构编制的通知要求,劳动保障宣传活动经费用于监督检查区域内用人单位遵守劳动保障法律法规情况;依法处理举报投诉,纠正和查处违法行为;处理突发性应急事件和群体性事件;具体实施专项执法工作,指导镇(街)网络前台工作,开展劳动保障风险预警防范等。普及企业及民众对劳动法律法规知识、切实维护保障民众合法权益,对构建和谐社会起到一定正面作用。减少劳动争议问题,提高民众劳动相关法律的认识,对维护社会安全稳定、净化社会环境起到促进作用。	劳动保障监察经费用于监督检查区域内用人单位遵守劳动保障法律法规情况;依法处理举报投诉,纠正和查处违法行为;处理突发性应急事件和群体性事件;具体实施专项执法工作,指导镇(街)网络前台工作,开展劳动保障风险预警防范等。普及企业及民众对劳动法律法规知识、切实维护保障民众合法权益,对构建和谐社会起到一定正面作用。减少劳动争议问题,提高民众劳动相关法律的认识,对维护社会安全稳定、净化社会环境起到促进作用。	劳动保障监察经费用于监督检查区域内用人单位遵守劳动保障法律法规情况;依法处理举报投诉,纠正和查处违法行为;处理突发性应急事件和群体性事件;具体实施专项执法工作,指导镇(街)网络前台工作,开展劳动保障风险预警防范等。普及企业及民众对劳动法律法规知识、切实维护保障民众合法权益,对构建和谐社会起到一定正面作用。减少劳动争议问题,提高民众劳动相关法律的认识,对维护社会安全稳定、净化社会环境起到促进作用。	产出指标	数量指标	年度完成监督检查次数	完成市下达专项检查指标	完成市下达专项检查指标	质量指标	资金使用率(%)	100%	100%	数量指标	法制宣传覆盖率	100%	100%	时效指标	完成时间(年)	2026年完成资金全部支出	2026年完成资金全部支出	社会效益	维护社会和谐稳定	减少劳动争议问题,提高民众劳动相关法律的认识,对维护社会安全稳定、净化社会环境起到促进作用	减少劳动争议问题,提高民众劳动相关法律的认识,对维护社会安全稳定、净化社会环境起到促进作用



项目编码	申报单位	资金主管部门	资金主管科室	项目类别	二级项目名称	资金类型	项目起始年度	项目终止年度	当年项目金额	用途范围(功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标				
												整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期(计划完成水平)	年度指标值(本年度完成计划)
44023323000000008284	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	2025年新丰县政府雇员年度考核优秀奖励金	1111 预算安排拨款	2023	2026	10800.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	根据《新丰县人民政府办公室关于印发新丰县机关事业单位雇员管理办法(修订版)的通知》(新府办〔2021〕1号),根据测算,预计经县政府雇员考核小组评审审核可评为“优秀”人数为8人,给与“嘉奖”奖励,奖励金按照事业单位标准90%执行,即每人1350元,合计10800元。	根据《新丰县人民政府办公室关于印发新丰县机关事业单位雇员管理办法(修订版)的通知》(新府办〔2021〕1号),根据测算,预计经县政府雇员考核小组评审审核可评为“优秀”人数为8人,给与“嘉奖”奖励,奖励	产出指标	时效指标	补助资金到位及时性	100%及时发放2025年新丰县政府雇员年度考核优秀奖励金	100%及时发放2025年新丰县政府雇员年度考核优秀奖励金	
													质量指标	资金发放完成率(%)	2026年12月前完成2025年新丰县政府雇员年度考核优秀奖励金100%发放。	2026年12月前完成2025年新丰县政府雇员年度考核优秀奖励金100%发放。		
													满意度指标	服务对象满意度	项目完成情况满意度(%)	100%	100%	
44023324000000000096	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	韶州工匠计划补贴	1111 预算安排拨款	2024	2099	866640.00	2080799其他就业补助支出	用于支付“韶州工匠计划”的“风采能手”稳岗补贴、“风采技师”稳岗补贴、“风采工匠”稳岗补贴、技工(职业)院校促进毕业生留韶就业补贴、企业招聘补贴项目,促进市内外技能人才留韶、来韶、返韶就业,扩大技能人才有效供给。	支付“韶州工匠计划”的“风采能手”稳岗补贴、“风采技师”稳岗补贴、“风采工匠”稳岗补贴、技工(职业)院校促进毕业生留韶就业补贴、企业招聘补贴项目,促进市内外技能人才留韶、来韶、返韶就业,扩大技能人才有效供给。	产出指标	质量指标	补贴对象错误率(%)	0	0	
													时效指标	任务完成及时性	100%	100%		
													效益指标	社会效益	社会工作人员队伍	扩大我县技能人才队伍	扩大我县技能人才队伍	
													满意度指标	服务对象满意度	满意度	100%	100%	
44023324000000006193	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	32-其他事业发展性支出	2026年就业见习补贴	1111 预算安排拨款	2023	2026	400000.00	2080701就业创业服务补助	就业见习是组织高校毕业生等青年进行岗位实践锻炼的就业准备活动,是帮助他们积累工作经验、增强实践能力、促进实现就业的重要举措。人社部等十部门2022年印发《关于实施百万就业见习岗位募集计划的通知》(人社部发〔2022〕11号),要求进一步推进就业见习工作,帮助高校毕业生等青年提升就业能力。	坚持政府搭台、市场主导、多元筹集、量质并重,加大就业见习组织力度,落实完善就业见习政策,帮助高校毕业生等青年增强岗位实践经历,提升就业竞争力,促进市场化社会化就业。	产出指标	质量指标	资金使用合规性	符合《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅广东省就业创业补贴申请办理指导清单(2021年修订版)》的通知(粤人社〔2021〕12号)文件要求,符合相关补贴条件,补贴对象的人员。	符合《广东省人力资源和社会保障厅广东省财政厅广东省就业创业补贴申请办理指导清单(2021年修订版)》的通知(粤人社〔2021〕12号)文件要求,符合相关补贴条件,补贴对象的人员。	
													时效指标	资金支出率(百分比)	80%	80%		
													满意度指标	服务对象满意度	就业见习服务满意度	90%	90%	
													效益指标	经济效益	年末高校毕业生总体就业率(%)	总体稳定	总体稳定	
44023324000000006362	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	31-专项资金项目	(省级)2026年人才驿站运营资金	1111 预算安排拨款	2020	2026	160000.00	2069999其他科学技术支出	根据《关于实施扬帆计划人才驿站项目的通知》(粤人才办〔2016〕4号)、《广东省人才驿站运行管理办法》(粤人才办〔2017〕11号)、《关于加强人才队伍建设打造创新人才高地的行动方案》(粤办发〔2018〕25号)、《关于加强我省乡村振兴人才支撑重点工作及任务分工方案》(粤人才办〔2019〕2号)、关于印发《关于进一步发挥乡村振兴人才驿站作用促进各类人才投身乡村建设的实施方案》的通知(粤人才办〔2021〕2号)等文件要求,积极做好各市人才驿站运行指导、监督、考核工作,做好乡村振兴人才驿站建设实施工作。一、根据粤人才办〔2017〕11号,在“扬帆计划”预算经费中列支人才驿站专项建设经费:人才驿站项目每年考核一次,考核结果分为“优秀”“良好”“不及格”三个等级。考核“优秀”的资助80万元;考核“良好”的资助50万元;考核“不及格”的,须立即进行整改并暂停发放资助资金。二、根据粤人才办〔2021〕2号,申报县级乡村振兴人才驿站建设经费:粤东粤西粤北地区涉农县的县级乡村振兴人才驿站,由省财政厅按每个每年20万元的标准适当补助。	人才驿站是柔性引才引智的公共服务平台,采用“1+4+N”模式推动新丰县引进人才与发展创新,同时为本县人才提供良好的交流发展平台。因镇级乡村振兴人才驿站无配套运营经费,2026年将继续引用县镇两级乡村振兴人才驿站平台联动的方式开展各类人才活动;做好人才驿站日常办公设备维护、保障人才驿站设备设施正常运转,发挥人才驿站人才宣传作用;真正做到引才引智,对政府建设、社会稳定和发展起到正面作用。	产出指标	质量指标	资金支出规范性	按照《广东省人才驿站运行管理办法》合规使用资金	按照《广东省人才驿站运行管理办法》合规使用资金	
													时效指标	支付及时性(%)	100%及时支付	100%及时支付		
													满意度指标	服务对象满意度	群众满意度(%)	大于90%	大于90%	
													效益指标	社会效益	促进社会经济发展	发挥人才驿站人才宣传作用,有效促进社会经济发展	发挥人才驿站人才宣传作用,有效促进社会经济发展	
													效益指标	社会效益	推动乡村振兴	真正做到引才引智,对政府建设、社会稳定和发展起到正面作用,促进乡村振兴	真正做到引才引智,对政府建设、社会稳定和发展起到正面作用,促进乡村振兴	
44023324000000007274	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	31-专项资金项目	(省级)2026年就业驿站项目资金	1111 预算安排拨款	2024	2026	300000.00	2080799其他就业补助支出	支持各地积极建设家门口就业驿站,推动就业驿站建立健全就近就地服务机制,进一步摸清就业困难人员、高校毕业生等重点群体情况,掌握有就业意愿人员的求职创业、技能培训等方面的需求,为各类群体提供家门口就业创业服务。	推动就业驿站建立健全就近就地服务机制,进一步摸清就业困难人员、高校毕业生等重点群体情况,掌握有就业意愿人员的求职创业、技能培训等方面的需求。	产出指标	数量指标	单站收集或提供就业岗位信息数量	300条	300条	
													效益指标	社会效益	驿站所在社区(村居)就业困难人员帮扶比例(%)	55%	55%	
													效益指标	社会效益	驿站所在社区(村居)失业人员帮扶比例(%)	50%	50%	
44023325000000007159	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	32-其他事业发展性支出	(中央)2026年就业创业政策性补贴及专项服务补助	1111 预算安排拨款	2025	2099	2680000.00	2080701就业创业服务补助	就业是最大的民生。党中央、国务院高度重视就业工作,强调做好稳就业工作,落实保居民就业任务。省委省政府深入实施就业优先政策,连续出台多轮促进就业综合文件,坚持不懈将促进就业作为每年重点抓的十大民生实事工作之一,要求切实做好高校毕业生、异地务工人员等重点群体就业工作,稳定全省就业大局。	贯彻落实国家和省稳就业决策部署,实施就业优先政策,进一步优化营商环境,提高就业质量,确保全省就业形势总体稳定。	效益指标	社会效益	带动就业	促进就业创业,稳定就业,促进本地区就业创业工作高质量发展	促进就业创业,稳定就业,促进本地区就业创业工作高质量发展	
													满意度指标	服务对象满意度	受益对象满意度(%)	100%满意	100%满意	
													产出指标	时效指标	资金发放及时性	2027年12月前完成100%支出	2027年12月前完成100%支出	
													产出指标	质量指标	资金使用合规性	符合《广东省财政厅关于提前下达2025年中央财政就业补助资金的通知》(粤财社〔2024〕277号)文件要求的就业创业政策性补贴及专项服务补助使用规定	符合《广东省财政厅关于提前下达2025年中央财政就业补助资金的通知》(粤财社〔2024〕277号)文件要求的就业创业政策性补贴及专项服务补助使用规定	
44023325000000008217	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	2026年职业技能培训及竞赛费用	1111 预算安排拨款	2025	2026	270000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	新府办〔2010〕116号 印发新丰县人力资源和社会保障局主要职责内设机构和人员编制规定的通知、新办发〔2010〕11号 印发新丰县职业技能大赛	为全面贯彻国务院和省政府关于开展职业技能大赛	产出指标	数量指标	组织主题活动的次数	举办一场职业技能大赛	举办一场职业技能大赛	

项目编码	申报单位	资金主管部门	资金主管科室	项目类别	二级项目名称	资金类型	项目起始年度	项目终止年度	当年项目金额	用途范围(功能科目)	设立依据及申报理由	绩效目标		绩效指标																									
												整体绩效	年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期值(计划完成水平)	年度指标值(本年度完成计划)																					
44023325000000008217	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	331-部门预算部门职能类	2026年职业技能培训及竞赛费用	1111 预算安排拨款	2025	2026	270000.00	2080199其他人力资源和社会保障管理事务支出	为全面贯彻国务院和省、市政府关于开展大规模职业技能提升培训行动的决策部署,结合《省人社厅等19部门关于印发<广东省“技能照亮前程”人才赋能产业高质量发展行动方案(2025—2027年)>的通知》(粤人社发〔2025〕17号)的工作部署,为贯彻落实市、县工作部署,扎实推进2026年我县职业技能提升培训行动。新府办〔2010〕116号印发新丰县人力资源和社会保障局主要职责内设机构和人员编制规定的通知、新办发〔2019〕11号中共新丰县委办公室新丰县人民政府办公室关于调整新丰县人力资源和社会保障局职责机构编制的通知	为全面贯彻国务院和省、市政府关于开展大规模职业技能提升培训行动的决策部署,结合《省人社厅等19部门关于印发<广东省“技能照亮前程”人才赋能产业高质量发展行动方案(2025—2027年)>的通知》(粤人社发〔2025〕17号)的工作部署,为贯彻落实市、县工作部署,扎实推进2026年我县职业技能提升培训行动。	产出指标	时效指标	资金支出率(%)	100	100	质量指标	活动任务完成率(%)	100	100	资金拨付程序规范性	以协议、合同等为依据合理使用资金	以协议、合同等为依据合理使用资金	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	90%	90%										
44023326000000007503	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	31-专项资金项目	(省级)2026年就业创业政策性补贴和补助	1111 预算安排拨款	2025	2026	170000.00	2080701就业创业服务补助	就业是最大的民生。党中央、国务院高度重视就业工作,强调要做好稳就业工作,落实保居民就业任务。省委省政府深入实施就业优先政策,连续出台多轮促进就业综合文件,坚持不懈将促进就业作为每年重点抓的十大民生实事工作之一,要求切实做好高校毕业生、建档立卡贫困劳动力等重点群体就业工作,稳定全省就业大局。	1.资金按规定用于社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性求职补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目,用于稳定和扩大就业、促进创业。2.确保完成年度城镇新增就业、城镇调查失业率等核心指标。3.保持就业形势总体稳定。	产出指标	质量指标	补助发放准确率	100%	100%	数量指标	城镇新增就业(万人)	完成上级下达的指标任务	完成上级下达的指标任务	失业人员再就业人数(万人)	完成上级下达的指标任务	完成上级下达的指标任务	灵活就业社会保险补贴人均标准	不超过实际缴费额2/3	不超过实际缴费额2/3	公益性岗位补贴人均标准	不超过最低工资标准	不超过最低工资标准	效益指标	社会效益	就业困难人员就业人数(万人)	完成上级下达的指标任务	完成上级下达的指标任务				
44023326000000007506	180001-新丰县人力资源和社会保障局	180-新丰县人力资源和社会保障局	06-社会保障股	31-专项资金项目	(省级)2026年新丰县创业担保贷款贴息和奖补	1111 预算安排拨款	2021	2035	129000.00	2080799其他就业补助支出	根据财政部关于印发《普惠金融发展专项资金管理办法》的通知(财金〔2023〕75号)、关于印发《广东省人力资源和社会保障厅广东省地方金融监督管理局中国人民银行广州分行关于创业担保贷款担保基金和贴息资金管理暂行办法(修订稿)》的通知(粤人社规〔2022〕25号)等政策规定,安排资金用于实施创业担保贷款政策。	有效落实创业担保贷款政策,完成当年新增创业担保贷款发放任务,按规定支付贷款贴息和奖补资金,促进创业带动就业。2.加强财政保障,全面强化稳就业措施,用好用足贴息和奖补资金激励作用,全力支持小微企业发展壮大和创业就业,推动经济社会有序稳定发展。	效益指标	社会效益	维护社会和谐稳定	促进小微企业和创业就业,推动经济社会有序稳定发展。	促进小微企业和创业就业,推动经济社会有序稳定发展。	产出指标	质量指标	资金支出规范性	《关于印发《创业担保贷款担保基金和贴息资金管理暂行办法(修订稿)》的通知》(粤人社规〔2022〕25号)等文件要求	《关于印发《创业担保贷款担保基金和贴息资金管理暂行办法(修订稿)》的通知》(粤人社规〔2022〕25号)等文件要求	补贴发放准确率	95%以上	95%以上	数量指标	发放创业担保贷款金额	小于129000	小于129000	成本指标	经济成本指标	成本支出率(实际支出/计划支出*100%)	不超过100%	不超过100%	满意度指标	服务对象满意度	获得创业担保贷款对象满意度	85%以上	85%以上