

中共新丰县委老干部局 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共新丰县委老干部局

填 报 人：赖定

联系电话：2253538

填报日期：2025 年 3 月 20 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

按照《中共新丰县委老干部局职能配置、内设机构和人员编制规定》，县委老干部局主要履行以下7项职能：

1、贯彻执行党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府以及县委、县政府有关老干部工作的方针、政策；制订或参与制订我县老干部局工作的政策、规定。

2、负责管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议。

3、督促落实老干部的政治待遇。生活待遇和保障机制的建立健全。

4、组织协调老干部参加的重大活动；指导老干部活动场所的建设、管理和服务工作。

5、负责县外老干部来新丰的接待工作；协助有关部门做好老干部的医疗保健工作；指导有关单位老干部的丧事办理工作。

6、指导老干部工作机构的自身建设，负责老干部信息、统计、信访工作。

7、承办县委及上级有关部门交办的其他事项。

机构情况

县委老干部局设三个职能股（室）：办公室、离退休干部股、关心下一代工作股。下设财政全额拨款事业单位1个：新丰县老干部活动中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

- 1、突出政治引领，提升离退休干部党建水平。
- 2、突出关心关爱，做好离退休干部服务工作。
- 3、突出作用发挥，凝聚离退休干部银发力量。
- 4、突出固本强基，建强离退休干部工作队伍。

（三）部门整体支出绩效目标及完成情况

1、通过举办主题党日活动、重温入党誓词、党史学习、开展警示教育等方式，累计组织 600 余人次离退休干部深入学习党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神。结合离退休干部实际，引导广大离退休干部关注“离退休干部工作”“广东老干部”“韶关老干”“秀美新丰”等微信公众号，依托微信公众号和微信群推送、转发理论学习文章和视频资料加强学习。如组织离退休干部通过全国离退休干部网上集中收听收看《关于党的二十届三中全会<决定>的学习体会》等 5 场专题报告会，营造浓厚学习氛围。对行动不便的离退休干部，采取“送学上门”方式，寄送《党的二十届三中全会<决定>学习辅导百问》等学习资料，确保每一位老干部在学习上不掉队。三是征订党报党刊。认真做好为离退休干部征订《秋光》《中国老年》《老人报》等工作，为原县四套班子退休干部每人征订一份《南方日报》《韶关日报》，共征订党报党刊 854 份，费用 8 万余元。

2、按照“六好”标准开展离退休干部示范党支部创建。联合县委组织部赴韶关市区举办全县离退休干部党组织书记培训班，邀请党校教师宣讲党的二十届三中全会精神，并

现场参观“光辉岁月·百炼成钢—韶关老干部红色记忆展”、中共粤北省委机关旧址等，引导老同志退休不褪色、离岗不离党。通过召开座谈会和查看活动阵地、资料等形式，认真开展离退休干部“六好”示范党支部“回头看”工作，进一步加强日常工作督促检查，确保创建成果得到持续巩固。二是开展红色游学活动。举办“红霞礼赞”行动之“从共产党宣言到中国梦——毛泽东像章书法艺术展”，累计展出毛泽东像章1300枚、毛泽东诗词书法作品20件。先后组织离退休干部到新丰县革命历史展览厅、“东江纵队在新丰”图片展览基地、中共新丰县第一个党支部旧址、江下村红色文化展厅等地开展县情研修活动，为离退休干部凝心铸魂。三是加强日常管理服务。认真执行在职党员联系离退休干部党支部制度，选派在职党员担任党建联络员，多形式加强与离退休干部党员的沟通联系，及时了解掌握离退休干部党员思想动态。进一步加强涉老组织党建工作，推动在县老干部大学成立1个临时党总支部和3个临时党支部，党组织设置得到全面规范，为老干部大学360多名学员丰富教学、发挥作用提供了坚强组织保障。

3、严格落实走访慰问制度。坚持做到对离退休干部重大节日必访、生病住院必访、有特殊困难必访、异地居住每年必访、去世必访“五个必访”成常态，采取上门走访、召开座谈会、电话慰问等多种形式，及时向离退休干部传达党的关心关怀。一年来，累计走访慰问离退休干部200余人次，发放慰问品、慰问金12万元，受到广大老干部的普遍赞扬

和社会好评。持续开展“我为老干部办实事”活动。对离休干部和处级以上退休干部实行在职人员包联，争取4万元资金为15名有特殊困难的退休干部开展帮扶工作，帮助他们解决实际困难。加强对独居、卧床、生活不能自理等特殊情况离退休干部的人文关怀，融入精神慰藉、志愿服务等，进一步完善对离退休干部的服务措施，确保他们感受到党的温暖。扎实做好离休干部“一人一策”工作。健全“一对一”服务体系，责任落实到人，认真贯彻落实离休干部的医疗政策，做好政策解答、医疗保障、遗属补助等工作，协助完成离退休干部医药费报销工作。开展为离休干部“送医上门”服务，始终坚持对离休干部思想上关心、生活上照顾、精神上关怀，有效提升离休干部精准化服务水平。落实荣誉退休制度。建立干部荣退“四个一”制度，即举行一次座谈、举办一个仪式、颁一个荣退证书、发放一份纪念品。计划今年底为29名县管退休干部举办荣退仪式，增强他们的归属感、荣誉感和幸福感。落实离退休干部各项政策待遇。加强政策保障服务，密切加深与老干部待遇相关部门的联系，将离退休干部党组织工作补贴列入财政预算，按要求100%发放2024年离退休干部党支部书记（委员）工作补贴，累计发放19.8万元，为离退休干部党组织的正常运转提供了有力保障。支持涉老组织工作。主动服务老干部大学、关工委、老促会、老战士联谊会、门球协会等涉老组织，及时帮助解决经费预算、协调日常工作等实际问题，为涉老组织开展活动、发挥作用提供保障。争取县财政支持8万元经费对老干部大学大

楼进行修缮，消除安全隐患，提升活动阵地建设；广泛吸纳意见建议，创新课程设置 8 个教学班，吸引 360 余名老干部报名参加，丰富了老干部的精神文化生活。

4、建好银发人才队伍。建立“银发人才”动态入库机制，吸纳老干部积极入库，引导离退休干部发挥好正能量。目前，我县“银发人才”入库总人数达到 30 人，组建了“五老”宣讲队、“五老”艺术团、“五老”农技专家顾问团和“五老”志愿队，建立新丰县首家经县司法行政部门认证的个人调解工作室——陈继棉调解工作室，助力基层社会治理，展现银发担当。组织开展理论宣讲、助学助农志愿服务活动 10 余场，深受群众好评。二是持续凝聚智慧力量。组织离退休干部开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研 60 多场次，400 余名老干部积极参加调研座谈会、访谈和集中学习、参观等系列活动，累计收集整理老干部调研访谈稿 20 余篇，意见建议 60 余条，彰显了老干部老骥伏枥、老有作为的“银龄”智慧力量。三是积极服务发展大局。积极响应县委县政府号召，在“6·30”助力“百千万工程”、乡村绿化工作中，300 余名老干部慷慨解囊，捐出善款 2 万余元，为乡村振兴和绿美新丰生态建设作贡献。“五老”农技专家顾问团积极开展农村创业青年帮扶活动，举办农村创业青年制茶培训班、农村创业青年电商知识培训班等 2 期，开展农村创业青年跟踪服务活动 16 次，共服务创业青年 102 人次，助力新丰县“百千万工程”。老干部积极发挥独特优势，深入基层开展宣讲活动。如在马头中心小学开展了“缅

怀革命先烈 共筑银龄梦想”党史学习教育暨学习贯彻党的二十届三中全会精神专题党课活动。“五老”宣讲团开展“党史教育进校园”宣讲活动，如宣讲团团长张京泉、副团长李美通分别在县第二中学、梅坑中学、县实验小学等学校开展“‘中华魂’之毛泽东崇高精神风范”宣讲和“李任予烈士的光辉事迹”宣讲，受益学生达1000人次。为庆祝新中国成立75周年，组织300余名老干部举办“银发生辉照丰江 瑰丽风采夕阳红”文艺汇演，派出老干部代表参加韶关市全民健身日启动仪式暨韶关市第八届健身气功比赛，取得两项集体二等奖和一项个人比赛第1名的好成绩。老干部们在舞台上精彩演绎了红心向党、积极向上的精神风貌，展示了老干部们的演艺才华和爱国情怀。举办“红霞礼赞·我和我的祖国”征文活动，共征集到老干部感悟心声的主题征文、书法作品等40余篇。邀请新丰县部分1949年出生的退休干部代表拍摄《红霞礼赞·我与祖国共成长》短视频，并在南方+客户端等新媒体展播，获得广泛好评。举办老干部书法、演唱、演讲、扑克、乒乓球、门球、歌舞等“老当益壮·精‘艺’求精”系列比赛活动，充分展示老干部们的艺术才华和青春活力，也表达了老干部对党的坚定拥护和对祖国的深厚情感。

（四）部门整体支出情况。

1、老干部局2024年预决算情况分析

老干部局2024年预算收入381.31万元，决算支出405.48万元，未超支预算，整体预决算执行差异率为6%，

其中：基本支出年初预算 222.46 万元，决算支出金额为 219.04 万元，未超支预算，整体预决算执行差异率 1.5%，项目支出年初预算 158.85 万元，决算 186.44 万元，超支 27.59 万元，整体预决算执行差异率为 17%。

2、2023 年-2024 年决算支出情况分析

从老干部局 2023-2024 年决算数据可看出，老干部局部门 2024 年整体部门支出中基本支出占比 54%，项目支出占比 46%，较 2023 年整体支出增加 16.31 万元，下降 4.2%，其中基本支出金额较 2023 年增加 9.79 万元，上升 4.6%；项目支出金额较 2023 年增加 10.93 万元，上升 6%。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况。（财务管理情况）

1、预算管理方面

我单位按照财政部门批复的 2024 年年度预算指标，严格执行收入和支出预算，没有擅自扩大支出范围和提高支出标准，如期完成了全年的收入和支出预算。一是职工工资和津贴按照国家规定标准计提和发放；二是日常公用经费严格按照中央、省、市、县的“五公”规定标准和开支范围执行，对于所有支出严格履行审批程序，坚持厉行节约，大力压缩一般性支出，将有限的资金发挥最佳的使用效果；三是按照《预算法》《会计法》《政府会计制度》的要求，认真执行政府会计准则制度；四是专项资金实行专款专用，未发生截留、挪用和私分专项资金的现象。

2、资产管理方面

为确保单位占有、使用的资产安全和有效，我局定期对固定资产进行了盘点和清理。

3、健全各项制度，确保工作规范到位。我局制定并完善了《中共新丰县委老干部局财务管理制度》《中共新丰县委老干部局走访慰问制度》《中共新丰县委老干部局内部控制制度》等制度规定，根据制度规定我局按照要求进一步做好本单位日常工作。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

1、经济性评价方面

本年预算配置控制较好，财政供养人员控制在预算编制以内，编制内在职人员控制在预算编制以内；预算管理方面，制度执行总体较为有效，仍需进一步强化；资金使用管理需进一步加强。

2、效率性分析

预算安排的基本支出保障了我局正常的工作运转，项目支出保障了单位各项业务工作的顺利开展。及时开展走访慰问工作，及时完成上级领导安排的相关任务。预决算信息公开及时完整。一是按规定在政府门户网站及时公开信息；二是基础数据信息和会计信息资料真实、完整、准确。

3、效益情况分析

更好地让老干部有归属感、获得感、幸福感，弘扬中国“尊老爱幼”的传统观念；老年大学培养一些有特长的老干部良好为社会发挥余热；老干部满意度提升。

（三）自评结论。

我局总体预算执行较好，项目基本全部完成，较好的完成了年度目标，预算项目的社会效益取得一定的成效，老干部满意度不断提升。根据中共新丰县委老干部局部门整体支出绩效评价评分表，从预算执行情况、年度目标完成情况、年度绩效指标完成情况等方面逐一评分。2024 年度中共新丰县委老干部局部门绩效评分为 90 分。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在的问题

一是资产管理方面比较薄弱，仍需继续加强；二是单位小编制少，专业财务人员数量不足，具体工作开展会出现滞后或者不规范情况，三是预算编制工作有待细化，财务人员财务知识亟需加强。

（二）下一步计划

一是完善资产管理，规范资产的购置审批程序、资产管理制度。使用管理制度，制定固定资产管理工作办法，切实对固定资产的管理。

二是加强对财务人员的培训力度，特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》、内控制度等方面的学习培训，规范部门预算收支核算和规范使用。

三是细化预算编制工作，认真做好预算编制。严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。提高预算编制的科学性和严谨性和可控性。