

附件3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共新丰县委党校

填 报 人：赵春苗

联系电话：2252309

填报日期：2025 年 2 月 26 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共新丰县委党校(新丰县行政学校)是县委领导下正科级参公管理的事业单位。2011年6月,按照县委、县政府部署,县委党校与县广播电视大学合并。现在内设机构有办公室、培训股、科研股、联络股四个股室。编制数25名,其中参公管理编制6名,事业编制19名。截至2024年12月,在职人员23人(其中参公人员5人,事业人员18人)。

负责对全县党员、干部的培训、轮训,完成县委、县政府交办的各种类型的培训任务;抓好科研工作,为县委、县政府做好决策提供咨询服务;负责本县现场教学点教学方面的业务指导;指导各镇(街)党校的任务工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 持续加强党建引领作用。一是抓实党务党建工作。今年以来,党支部组织学习“第一议题”42次,理论学习中心组学习24次,党课9次,召开党建工作会议4次,召开党风廉政会议4次,召开意识形态工作会议或研判会8次。二是压实党风廉政责任,扎实抓好党纪学习教育。4月23日及时召开党纪学习教育动员部署会,成立党纪学习教育工作领导小组。制定了《中共新丰县委党校党纪学习教育工作方案》,列出学习计划清单,给每位党员配发了《中国共产党纪律处分条例》读本,把党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果衔接起来,与学校实际工作结合起来,以实实在在的行动确保学习规范、学有成效。三是严格落实意识形态工作责任制。把意识形态工作纳入我校年度工作计划和党建工作要点,今

年共召开 8 次意识形态工作专题会议或者研判会议并开设专门的意识形态课程。四是**加强人才队伍建设**。鼓励教师积极提升学历、参评职称、参加教学竞赛、精品课评比等，通过高级职称 1 人，中级职称 1 人。开展了高层次人才招聘工作，已招录研究生 1 人。

2. 切实抓好党员干部培训工作。一是**积极完成各类培训任务**。2024 年，共开展各类培训班 34 期，累计培训 4767 人次。其中主体班 27 期，培训 3936 人次；非主体班 7 期，培训 831 人次。党校老师到全县各党组织开展专题宣讲 104 场，培训约 6715 人次，内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神、党纪学习教育、“百千万高质量发展工程”、绿美广东、乡村振兴、基层治理、意识形态、反腐倡廉等专题。二是**加强镇街党校的指导**。学校领导多次带领相关人员到丰城、梅坑、马头、黄磔、遥田等镇街，对镇街党校的场地建设、办学情况进行了解和推进。结合县委中心工作需求，经常选派骨干老师到镇街党校指导并承担教学。据统计，今年 7 个镇街党校共举办了 183 期培训班，培训达 15025 人次。

3. 切实抓好科研工作。一是**积极组织开展调查和研讨活动**。坚持以《咨政参考》为平台阵地，充分发挥县委党校作为党委政府的理论研究、决策咨询的智囊作用，年初制定年度工作计划，明确课题任务分工和要求，督促各组开展调研和研究报告撰写工作。今年来，共组织开展社会调研 14 次，共 118 人次参与；与马头镇党委、县社科联联合组织等形式组织开展和参与各级专题学术研讨活动 4 次，共 58 人

次参加；编发《咨政参考》5期共9篇（总29期），其中《乡村振兴县外探索典型案例》获得县委郑伟平书记的肯定批示；组织市厅级课题申报3次，立项市委党校系统课题1个，完成市社科联、市委组织党建研究会课题结项各1个，发表论文3篇。

4. 扎实推进学员宿舍楼项目建设工作。为解决党校学员住宿难题，我校认真落实全市党校系统办学质量评估整改工作联席调度会精神及县有关会议精神，积极研究和落实党校改扩建方面工作。目前专家楼建设项目施工单位已进场施工。

5. 认真落实好县委县政府交办的工作。一是积极做好挂点联系村乡村振兴、百千万工程等工作。二是落实好巩固创文和包区联创工作。三是落实好普法、防汛、防火等工作。四是严格按照上级的部署和要求，结合我校工作实际，不断完善拥军优属、拥政爱民工作内容。

（三）部门整体支出绩效目标

目标1：完成各类培训任务，发挥党员、干部教育培训主阵地作用；

目标2：抓好科研工作，发挥智库作用；

目标3：指导现场教学点教学方面的业务及各镇（街）党校的任务工作。

（四）部门整体支出情况

2024年本部门预算收入808.02万元，其中财政拨款预算收入677.02万元，基本支出677.02万元，项目支出131

万元，预算收入比上年减少 45.93 万元，下降 5.38%。2024 年本部门决算收入 572.05 万元，其中财政拨款决算收入 546.7 万元。决算中基本支出 523.47 万元，项目支出 48.58 万元，总收入比去年决算数减少 271.83 万元，下降 32.21%；主要原因是：开放大学独立出去，减少了上缴省市开大课程管理费和教材费、上缴上级费用等项目；另外，一批退休人员和 2 名事业在职人员工资关系转移出去，人员经费和公用经费减少。

二、绩效自评情况

（一）预算执行情况

1. 资金管理情况。我校依照财务管理制度，严格按照和执行资金使用管理的相关规定，对专项资金实行专款专用、专户核算，保证资金合理有效的使用。项目实施完成后，开展了绩效自评工作。

2. 资产管理情况。截至 2024 年 12 月 31 日我校固定资产合计 2,239.63 万元。按县财政的要求，做好资产系统的登记，进行固定资产清查等工作。核对了固定资产，做到了账实相符，进一步完善固定资产管理办法。

3. 管理制度健全性。为规范我校财务管理，建立健全财务管理制度，制定了《财务管理制度》、《政府采购管理制度》、《固定资产管理制度》等等。

4. 执行管理情况。本单位预算严格按照预算执行。安排支出主要用于保障该部门机构正常运转、完成日常工作任务以及本单位承担的相关工作展开。在收到财政下达的各类款

项后，按照资金的用途使用，支出总额控制在预算总额以内，按照预算执行进度，及时支付。

5. 风险控制。细化内部控制和监督检查等规定，做到用制度管人，人人遵守制度，保障制度执行有力，执行到位。

(二) 部门整体支出目标实现程度及使用绩效

通过绩效评价对我校资金的数额、使用、管理、效果情况进行了自查，按照各项指标进行了打分，开展了绩效自评。坚持公开、公正、公平和综合分析原则，依照评价相关评价指标，各项经费进行了客观真实的评价。以此提出进一步完善各项经费的使用和管理措施，提高财政资金使用效益。

指标类型	指标名称	本年度计划完成水平	本年度实际完成水平	指标解释或计算公式
产出指标	指标 1：项目完成质量	按要求完成	按要求完成	按培训方案要求完成
	指标 2：年度人员培训覆盖率（%）	90%	100%	（实际参培人数/计划参培人数）*100%
效益指标	指标 1：培训学员对培训服务的满意率（%）	满意率 90%以上	满意率 90%以上	问卷调查
	指标 2：培训影响性	提高党员干部党性修养	党员干部党性修养得以提高	问卷调查
满意度指标	积极发挥为党出谋划策作用	发挥党校智库作用	发挥党校智库作用	咨政参考

（三）自评结论

对照整体支出绩效指标自评表，2024 年度我校整体支出绩效自评分数为 89 分，整体支出绩效自评总体情况良好，保障了学校正常运转，完成了学校各项任务，取得了一定的社会效益。

三、存在问题及改进意见。

（一）存在问题

1. 预算绩效观念不强，工作质量待提高部分职能部门对预算绩效管理工作重视程度还不足，缺乏主动性；对预算绩效管理工作的意义、框架、思路、操作规程认识不够深入，申报绩效目标不够明确，设计的评价指标体系不科学、不严谨。

2. 绩效考核指标有待标准化
缺乏完善的绩效评价体系，预算绩效问责与激励制度还没完全建立，绩效评价对于优化、促进预算管理的作用还没有得到充分体现。

（二）改进措施和有关建议

1. 加强监管，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞，坚决把权力关进制度的笼子。

2. 进一步完善财务制度，规范财经纪律。

3. 财务工作人员的业务能力要与时俱进，不断加强学习，多组织业务方面的培训，包括“走出去”，多学习外单位经验。

4. 继续加大对党校的投入力度，加大对党校基础设施建设力度，加大教学及科研经费投入，为县委、县政府的干部培训培养创造一个良好的环境。