

中共新丰县委政法委2020年度整体 支出绩效自评报告

一、部门基本情况、部门基本情况

（一）部门职能

中共新丰县委政法委员会是县委领导全县政法工作的职能部门，下设办公室、综治工作室、维稳工作室、法治监督室、防范工作室及新丰县法学会。截止2020年12月31日，县委政法委机关行政编制14个，其中书记1名（由县委常委兼任），副书记3名；事业编制1个，后勤服务人员2名；实有人员16人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

一是坚持依法打击治理，切实维护国家政治安全。坚决防范打击境外敌对势力的渗透破坏活动。坚决防止暴力恐怖事件发生。突出抓好反邪教活动。严格落实意识形态工作责任制。

二是着力开展社会矛盾治理，确保全县社会和谐稳定。健全矛盾纠纷排查和分析研判机制，严格落实领导干部定期接访、下访和包案制度，实施重大决策社会稳定风险评估。完善维稳安保等级响应机制，科学合理确定重大活动、敏感时间节点维稳安保响应等级。切实做好各类社会风险隐患和矛盾纠纷的排查工作，争取解决一批老大难、历年长久未能破解的历史遗留问题，防止发生大规模群体性事件。深入推进人民调解，健全矛盾纠纷多元化解机制。建立健全诉调对接、复调对接、访调对接、警调对接工作机制。

三是持续深化扫黑除恶专项斗争，确保取得全面胜利。围绕深挖根治，紧盯涉黑涉恶重大案件不放，加大“打财断

血”力度，进一步清查涉案财产，彻底摧毁黑恶势力的经济基础。把深挖彻查“保护伞”作为主攻重点，紧盯“保护伞”“关系网”不放，做到扫黑除恶与打击“保护伞”同步进行。把源头治理、综合治理放在更加重要位置，紧扣新丰功能定位，重点打击和整治自然资源、环境保护、交通运输、城乡建设、农业农村、建筑工程等行业领域的黑恶势力和乱象。建立长效机制。树立长期斗争思想，及时总结提炼专项斗争中的成熟经验做法，转化为制度、规范，推动扫黑除恶制度化常态化。强化正向激励，召开扫黑除恶专项斗争总结表彰大会，隆重表彰一批先进典型。

四是全面推进县域社会治理现代化，推动平安新丰建设迈上新台阶。坚持把推进县域社会治理现代化作为党政一把手工程，建立健全常态化运行工作机制，完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系，努力建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。继续推进派出所规范化建设，进一步加强平安志愿者队伍建设，进一步加强特殊人群服务管理，推动在基层综治中心建立社会心理服务站（室）。

五是深化政法领域体制机制改革，积极推进法治新丰建设。扎实推进政法领域全面深化改革。按照省、市工作部署，加强和改进县委政法委监督职能，进一步提升执法监督效能和水平。严格规范公正文明执法司法。全面推行行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，健全行政裁量权基准制度，完善行政执法程序规范。严格执

行领导干部干预司法活动、司法机关内部人员过问案件的记录、通报和问责制度。完善涉法涉诉信访制度，规范涉法涉诉信访案件办理工作。

（三）部门整体支出绩效目标

2020年，县委政法委认真学习贯彻习近平总书记对政法工作重要指示精神和中央政法工作会议精神，贯彻落实李希书记在省委政法工作会议上的讲话要求，认真落实县委十三届十次、十一次、十二次全会工作部署，坚持党对政法工作的绝对领导，深入推进平安法治新丰建设，坚决维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业，取得了良好的社会效果。

一是深入开展维护政治安全专项行动。顺利完成了我县在册“法轮功”人员的教育转化、在册“主神教”人员在控转化工作；创作了反邪教原创歌曲《正道英雄》获省委政法委评比优秀奖。依法打击取缔了基督教徒因受疫情影响私设临时聚会点进行礼拜及传教活动。积极做好专案后续维稳相关工作。加强对专案刑满释放人员的社区矫正、安置帮教、人文关怀相关工作，没有发生涉案件的其他负面影响。

二是确保扫黑除恶专项斗争顺利收官。全县累计投入宣传经费240.95万元，悬挂扫黑除恶横幅3997条，印发宣传资料377900份，发送宣传短信392910条，举办户外宣传活动409场87589人次，各级各类媒体平台刊发扫黑除恶报道836篇；隆重举办扫黑除恶专项斗争誓师大会、新闻发布会以及开展公安武装巡游，各镇（街）利用宣传车在157个村

（社区）开展扫黑除恶巡回宣传，积极引导广大群众踊跃举报涉黑恶违法犯罪行为。根据市组织的第三方机构调查结果显示，2020年我县扫黑除恶专项斗争总体满意度和执行工作满意度全市排名第三，宣传工作满意度全市排名第二。

三是着力开展社会矛盾专项治理。统筹抓好疫情防控和维持社会稳定工作。严密织牢联防联控和群防群治两张网，充分发挥“三人领导小组”和“三人排查组”作用。2020年，共收到上级推送大数据信息1634条，“三人排查组”落地排查1520人次，对高度关注的线索实现100%排查落地，100%管控到位。扎实做好敏感时期维稳工作。严格落实全年19个敏感节点维稳安保等级响应措施，县工作专班通过平战结合办公模式，积极落实“四个一”稳控研判机制，确保了全国“两会”、经济特区建立40周年庆典、党的十九届五中全会等敏感节点均实现了“五个不发生”的工作目标。

四是扎实开展平安新丰建设。大力推进“飓风2020”“扫黄禁赌”等专项行动深入开展，2020年刑事治安警情数1020起，同比下降15.07%。完善“中心+网格化+信息化”治理模式，2020年，全县累计录入综治网格事件17560件，办结16461件，办结率93.74%。推进“雪亮+智格”工程建设。2020年以来，我县城市管理水平得到提升，城市环境得到明显改善，形成基层社会治理“智格工程”新丰经验，获评广东省第二批社会治理实践创新试点。根据市组织的第三方机构平安三率调查结果显示，2020年我县政法工作满意度全市排名第二，群众安全感、平安创建知晓率全市排名第三。

五是稳步推进法治新丰建设。积极推动法治文化建设。扎实开展普法宣传教育工作，在全县范围内全面推进法律“六进”活动。扎实推进一村（社区）一法律顾问工作，全县驻村律师为村（社区）提供法律服务 2765 件，服务对象 2576 余人次；完成落实律师进驻法院、检察院、看守所值班制度，全面落实刑事案件律师全覆盖工作，2020 年共办理了各类法律援助案件 540 宗，受援群众 881 人。

六是切实加强队伍建设。加强思想政治建设。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领新丰政法一切工作，政法各单位结合“不忘初心、牢记使命”主题教育成果和每月主题党日活动专题学习《中国共产政法工作条例》等内容，通过组织集中学习、学习交流、辅导讲座等方式，迅速在全县政法系统掀起学习宣传贯彻习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东重要讲话重要指示精神热潮，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大政法干警头脑，确保党对政法工作的绝对领导。

（四）部门整体支出情况

1. 决算收支情况

全年总收入 794.87 万元，一般预算收入 794.87 万元，占总收入比重 100%。2019 年总收入为 805.9 万元，今年比上年减少 11.03 万元，下降 1.3%，主要原因是项目数量减少，支出减少。

全年总支出 794.87 万元，一般预算支出 794.87 万，占总支出比重 100%。2019 年总支出为 805.9 万元，今年比上

年减少 11.03 万元，下降 1.3%，主要原因是项目数量减少，支出减少。

2. 按经济科目分类情况

项目	2020年预算数 (万元)	2020年执行数 (万元)	执行率
“三公”经费	6	29.8	496%
其中：（一）因公出国（境）支出	0	0	0
（二）公务用车购置及运行维护支出	3	27.98	932%
1. 公务用车购置	0	24.98	0
2. 公务用车运行维护费	3	3	100%
（三）公务接待费支出	3	1.82	60.6%

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《部门整体支出绩效评价评分表》的评价指标，我委进行了认真的自评分析，经研究，我委 2020 年整体支出绩效自评结果为 90 分，达到“优”等级。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

（1）预算编制

我委严格贯彻落实县委、县政府的方针政策和工作要求，根据年度工作重点，开展预算编制工作，确保预算编制的合理性和准确性。2020 年收入预算 606.4 万元，比上年减少 70.03 万元，下降 10.35%，主要原因是单位机构改革，减少了部门收入。

（2）目标设置

2020 年我委从本部门职能出发，设置了整体支出绩效目标，对应的关键指标和本年度部门预算资金相匹配。绩效目

标编制符合指向明确、合理可行、相应匹配的要求，选取能够体现部门履职主要效果的可量化绩效指标进行评价，指标计算依据客观、清晰可衡量。

2. 预算执行情况

（1）资金管理

一是从预算支出方面，本年度预算收入 606.4 元，本年预算支出 606.4 万元，当年预决算执行率 100%，预算执行无差异。

二是从政府采购方面，2020 年度政府采购支出 198.69 万元，其中采购货物类 9.91 万元、工程类 188.78 万元。

三是从财务合规性方面，我委各项资金支出严格按照省市县及本单位制定的各项管理制度规范执行，会计核算按照核算制度规范执行，资金管理、费用标准等均符合制度规定。

（2）项目管理

2020 年度预算批复项目 10 个，项目支出经费严格按照我委制定的财务管理制度以及省市县各项制度管理，项目资金用途使用资金，做到专款专用。贯彻县财政预算绩效管理制度，对重点项目资金开展绩效评价。

（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见

1. 存在问题

从全年的整体支出情况来看，我委预算支出效益良好，但仍存在一定的问题，主要表现为：部门整体支出绩效目标与产出的数量指标、质量指标缺乏对应性，关联性和可操作性还不够强；部分项目存在绩效管理制度执行不够到位，预

算绩效管理与深化预算编制执行监督管理还不够有效的衔接等等。

2. 改进意见

针对上述存在的问题及整体支出管理工作需要，实施改进措施：一是提高对预算绩效管理的认识，充分理解财政绩效评价指标体系，注重绩效目标、评价指标的关联性，依据我委部门职责和年度工作重点，更加科学合理地确定部门绩效目标和评价目标。二是建立科学合理的项目预算效果考核机制，依据预设的绩效数量、质量指标全面衡量预算实施效果，既重“绩”，更重“效”。

三、其他自评情况

无。