

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：创省卫生镇迎检资金

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇创省卫生镇迎检资金进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：100000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：用于进一步做好市爱卫会组织来我镇进行卫生迎检的工作。做好街道、市场乡村等场所的卫生检查和环境保护，顺利通过检查，成为卫生镇。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了进一步做好市爱卫会组织来我镇进行卫生迎检的工作。做好街道、市场乡村等场所的卫生检查和环境保护，有效改善卫生环境，提升镇容镇貌，顺利通过检查，成为卫生镇。及时发放资金，做好卫生宣传工作。提高村民的环境保护意识，同时资金投入与实施成本相匹配；组织人员，做好三清工作，做好镇街、农村垃圾的处理，河道沟渠淤泥清理，改善农村环境质量；加强农村水环境治理，改善农村环境面貌，做好村庄保洁和垃圾处理，通过检查评审，成为卫生镇。

### （2）绩效指标

数量指标：宣传覆盖率为 100%；质量指标：村庄保洁覆盖面和垃圾处理率（%）为 100%；时效指标：费用发放的及时性（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 37.4%；社会效益：明显提高环境保护意识；环境效益指标：明显改善农村环境质量、加强了农村水环境治理，改善了农村环境面貌

## 二、自评情况

（一）自评分数：92 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 08 日，资金支出 37412 元。资金支出率 37.4%；结余金额 62588 元，结余金额在财政；原因：用款单位未申请使用。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金费用及时下发，宣传覆盖率达标，有效提升了村民的环境保护意识，同时节约成本，未超预算；严格做好三清工作，处理农村生活垃圾，卫生死角和河道沟渠淤泥，明显改善农村环境。积极落实要求，整治农村水环境，改善村貌，村庄保洁覆盖面和垃圾处理率达标，并成功通过检查评审，成为卫生镇。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：进一步做好市爱卫会组织来我镇进行卫生迎检的工作。做好街道、市场乡村等场所的卫生检查和环境保

护，积极进行卫生宣传工作，做好村庄保洁和生活垃圾的有效处理。有效提升了村民的环境保护意识，村庄保洁覆盖面和垃圾处理率达标，明显改善农村环境质量、加强了农村水环境治理，改善了农村环境面貌，并成功通过检查评审，成为卫生镇。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

- (1) 开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。
- (2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。
- (3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：党建工作和乡镇党校建设专项经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府

(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8 号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇党建工作和乡镇党校建设专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：200000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：主要用于开展党员学习培训、党建宣传工作，完善党建阵地建设，完善基层党建工作制度。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

加强党建阵地建设，完善基层党建工作制度，加大基层常务工作者培训力度，开展党员学习培训，提高基层工作者的能力，加快乡镇党校建设，切实提高党建工作水平。做好党建宣传工作，营造良好的舆论氛围，推动党建工作顺利开展；加大基层常务工作者培训力度，开展党员学习培训，提高基层工作者的能力；加强党建阵地建设，完善基层党建工作制度。

### （2）绩效指标

数量指标：年度培训次数为 10 次、参与人数为 170 人；  
质量指标：活动开展率为 100%；时效指标：发放及时性为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：培训任务

完成率为 100%;可持续发展指标:有效扩大党建宣传影响力。

## 二、自评情况

(一) 自评分数: 94 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录,截止至 2020 年 12 月 24 日,资金支出 200000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

做好党建宣传工作,营造良好的舆论氛围,推动党建工作顺利开展。170 位党员至少参加了一次培训,提高了基层工作者的能力。购买办公物品,建设村级新时代文明实践站,加强了党建阵地建设。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途:用于开展党员学习培训、党建宣传工作,完善党建阵地建设和基层党建工作制度等支出。营造良好的舆论氛围,推动党建工作顺利开展,提高基层工作者的能力,加快乡镇党校建设,切实提高党建工作水平,有效扩大了党建宣传影响力。

(三) 资金使用绩效存在的问题。

(1) 绩效理念尚未完全形成,思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系,增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执

行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：道路扩建项目经费

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇道路扩建项目经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：500000元

2. 资金分配方式：财政授权支付/财政直接支付

3. 主要用途：用于遥田中心小学道路扩建监理费用、遥田中心小学道路扩建工程费用以及遥田中心小学至遥田中学人行步道项目征地补偿款。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了进一步方便群众出行，同时也为学生上下学提供便利的基础条件，从而对遥田中心小学道路进行扩建，更好地为群众提供了更好的生活条件，节约了出行时间，提升了镇容镇貌。（1）及时发放资金，为工程的实施、推进、监督、验收提供资金保障和支持，确保项目及时完成，同时资金投入与实施成本相匹配；（2）做好道路工程的验收工作，重视道路质量，关注建成后路面的完好率；（3）加快推进农村公路新改建工程，建设高质量乡村道路，提高村民的出行效率，满足村民的出行需求，提升其的幸福感和满意度。

### （2）绩效指标

数量指标：农村公路新改建工程完成率（%）为 100%；  
质量指标：道路质量合格率（%）为 100%、项目验收合格率（%）为 100%；时效指标：**\*\***项目完成及时率（%）为 100%、  
资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 99.8%；  
社会效益：路面完好率（%）为 100%、明显提高群众出行效率。

## 二、自评情况

（一）自评分数：92 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 9 月 3 日，资金支出 499023.31 元。资金支出率 99.8%；结余金额 976.69 元，结余金额在财政；原因：用款单位未申请使用。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时率达标为 100%，合理推动工程建设实施，道路扩建按时完成，同时节约了成本，未超预算；道路质量合格，建成后路面质量完好率，项目验收合格率达标；农村公路新改建工程完成率达标，更好的满足了民众出行，提高了其出行的效率

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：用于遥田中心小学道路扩建监理费用、遥田中心小学道路扩建工程费用以及遥田中心小学至遥田中学

人行步道项目征地补偿款。合理使用资金，推动工程建设的实施、监管和验收工作，道路扩建按时完成，更好的满足了民众出行，提高村民的出行效率，满足村民的出行需求，提升其的幸福感与满意度。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重

视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2)结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：基层公共服务平台运行专项经费

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8 号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇基层公共服务平台运行专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：220000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为进一步做好政府各村（居）基层公共服务平台运行的工作，解决我镇、村基层服务平台滞后问题。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

进一步做好政府各村（居）基层公共服务平台运行的工作，及时下放资金，有效完善村居和政府基层公共服务平台的设备配置，及时更换坏、旧设备，设备维修率，达标 100%；维持基层公共服务平台正常运行，定时对平台进行维护使 20 个村（居）委及政府基层公共平台能正常运行；提高单位办事效率，方便人民群众办事。

### （2）绩效指标

数量指标：硬件采购/维护数量为 20；质量指标：硬件配置完成率（%）为 95%、设备维修完成率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 98.86%；社会效益：明显提高工作效率、设施功能运转

无故障率（%）为 96%。

## 二、自评情况

（一）自评分数：92 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 23 日，资金支出 217464.89 元。资金支出率 98.85%；结余金额 2535.11 元，结余金额在财政；原因：剩余金额不足以支付平台运行经费。

2. 资金完成绩效目标情况。

有效完善了村居和政府基层公共服务平台的设备配置。资金发放及时率达 100%，保障资金供应，同时及时做好了更换坏、旧设备的工作；完善 20 个村（居）委及政府基层公共平台的硬件配置，硬件采购/维护数量为 20、硬件配置完成率（%）为 95%。同时，定时对 20 个村（居）委及政府基层公共平台进行维护，使其能正常运行，设备维修完成率（%）为 100%、设施功能运转无故障率（%）为 96%。完善的平台设施配置，有效的提高了工作人员的办事效率，更好的打造出更加便捷的居民办事窗口，为群众提供便捷的服务，方便人民群众办事。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：维持 20 个村（居）委及政府基层公共平台

的正常运行，及时更换坏、旧设备，定时对平台进行维修维护。合理使用资金，能有效完善平台的设施配置，有效提高工作人员的办事效率，更好地打造出更加便捷的居民办事窗口，为群众提供便捷的服务，方便人民群众办事。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重

视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：农村生活垃圾处理专项经费

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇农村生活垃圾处理专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：150000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：主要用于墟镇以及村（居）垃圾处理部门费用、保洁员补助等支出，提高人居环境舒适度，改善污染问题。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为保护生态环境，解决乡镇环境问题，保障了垃圾处理部门的日常经费开支，有助于加强对墟镇以及村（居）生活垃圾的处理，搞好墟镇以及村（居）环境卫生，使墟镇的环境达到清、洁、美。及时发放农村生活垃圾处理经费，保障垃圾处理部门的日常经费开支。根据部署，严格做好三清工作，各村清理卫生死角、存量垃圾、沟渠污泥，有效处理生活垃圾，改善各村的卫生环境质量，提高村民的卫生意识；按时做好对环卫城检和社区环卫工人的工资支出，保障工作人员的工资福利，调动员工的积极性，提高工作效率和办公效率程度，同时资金投入与实施成本相匹配

## (2) 绩效指标

质量指标：资金发放完成率（%）为 95%；时效指标：费用发放的及时性（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：明显提高工作效率、办公效率提高程度（%）为 85%。环境效益指标：农村生活垃圾有效处理率（%）为 100%、明显改善农村环境质量。

## 二、自评情况

(一) 自评分数：94 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 9 日，资金支出 15000 元。资金支出率 100%。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时发放农村生活垃圾处理经费，资金发放完成率达 100%，费用发放的及时性达 100%，成功维持了垃圾处理部门的日常开支，保障了垃圾处理部门各项工作正常展开。严格落实工作要求，做好三清工作，卫生死角、存量垃圾、沟渠污泥得到了有效清理，明显改善各村的卫生环境，有效提高了村民的卫生意识。同时有效提高了工作人员的工作效率和办公效率程度，严格控制资金投入与实施成本相匹配，不超预算。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了墟镇以及村（居）垃圾处理部门费用、三清费用和保洁员补助等支出，解决乡镇环境问题，保障了垃圾处理部门的日常经费开支，有助于加强对墟镇以及村（居）生活垃圾的处理，搞好墟镇以及村（居）环境卫生，使墟镇的环境达到清、洁、美

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1)开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2)结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：人大代表联络站经费及代表履职经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财〔2021〕8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇人大代表联络站经费及代表履职经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：81000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了加强代表与群众的联系，及时反映群众诉求、向有关部门提出意见，不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，增强监督的实效性，促进工作作风的转变。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了加强代表与群众的联系，及时反映群众诉求、事关群众切身利益，切实可行的民生问题，及时向有关部门提出意见。不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，不断增强监督的实效性，有效促进了工作作风的转变。及时下放资金，确保代表履职补贴发放到 57 个代表，补助资金发放标准不低于规定要求；解决人大代表联络站经费不足的问题，同时节约成本，提高工作人员的履职能力，确保联络站日常工作顺利展开；不遗余力地督促、支持政府及相关部门为民办实事，不断增强监督的实效性，确保乡镇人大切实

发挥职能作用，提升社会公众对政府的信任感。

## （2）绩效指标

数量指标：发放人数为 57、补助发放率（%）为 100%；  
质量指标：补助资金发放标准达成率（%）为 100%；时效指  
标：资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率  
为 90%；社会效益：明显提高履职能力、确保乡镇人大切实  
发挥职能作用；可持续发展指标：有效提升社会公众对政府的  
信任感。

## 二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 25 日，资  
金支出 74917.5 元。资金支出率 92.49%；结余金额 6082.5  
元，结余金额在财政；原因：剩余经费未申请使用。

2. 资金完成绩效目标情况。

完成对 57 位代表履职补贴的发放，补助发放率达 100%，  
补助资金发放标准达成率为 100%；提供日常办公经费支持，  
节约成本，未超预算，成本支出率达 90%，保障了联络站工  
作顺利开展；积极履职，支持政府及相关部门为民办实事，  
不断增强监督的实效性，有效提高了工作人员的履职能力，  
同时有效提升社会公众对政府的信任感，确保乡镇人大切实

发挥职能作用。

### 3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：对 57 位代表履职发放补贴，提供日常办公经费支持。有效保障了联络站工作的顺利展开和人大代表的权益；有效提高了人大的履职能力，积极履职，确保乡镇人大切实发挥职能作用，提升社会公众对政府的信任感。

#### （三）资金使用绩效存在的问题

##### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

##### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

##### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1)开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2)结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：森林防火专业队经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇森林防火专业队经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：20000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，做好防火宣传和巡查工作，有利于防止森林火灾的发生，改善生态环境，提高群众的防火意识。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，做好防火宣传和巡查工作，有利于防止森林火灾的发生，改善生态环境，提高群众的防火意识。加强森林巡逻，增加日常巡查次数，提高巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率，减少或防止森林火灾的发生；召开森林防火培训会议，及时做好防火专业技术技能培训，提高护林员防火灭火能力；做好防火宣传工作，同时降低成本支出，提高群众森林防火意识，鼓励群众植树造林，改善森林质量。

### （2）绩效指标

数量指标：日常巡查次数（次）为 145 次/半年；质量

指标：日常巡查覆盖率（%）为 100%；时效指标：培训及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：森林防火安全检查覆盖率为 100%、明显提升森林质量；可持续发展指标：有效提高防火灭火能力。

## 二、自评情况

（一）自评分数：96 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 6 月 16 日，资金支出 20000 元。资金支出率 100%；结余金额 0 元。

2. 资金完成绩效目标情况。

日常巡查次数增加，次数达 145 次/半年，日常巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率达标为 100%，有效减少了森林火灾的发生。积极进行防火宣传，同时降低成本，未超预算，成本支出率为 100%；群众森林防火意识增强，森林质量显著提升，遥田镇江下村获得国家森林乡村称号。及时召开森林防火培训会议，做好对工作人员的森林防火培训工作，培训及时率达标为 100%，有效地提高了护林员防火灭火能力。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了林业的可持续发展和人民的生命财产安全，增加日常巡查次数，提高巡查覆盖率和森林防火安全检查覆盖率，开展森林防火培训。提高了护林员防火灭火能力，

有效地减少了森林火灾的发生，显著地提升了森林质量。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：乡镇（镇街）整治提升“139”行动

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府

（一级预算单位）

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇（镇街）整治提升“139”行动进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：3000000 元

2. 资金分配方式：财政直接支付

3. 主要用途：用于遥田镇镇区公共基础设施建设，如道路建设，文体广场建设和农贸市场建设等，提升镇容镇貌，改善人居环境。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了改善遥田镇镇区公共基础设施建设，如道路建设，文体广场建设和农贸市场建设等，提升镇容镇貌，改善人居环境，增加群众的幸福感和获得感；（1）及时发放资金，为工程的实施、推进、监督、验收提供资金保障和支持，确保项目及时完成，同时资金投入与实施成本相匹配；（2）严格把好工程的质量关，确保高质量按时完成项目工程，同时做好项目验收工作；（3）落实要求，推懂乡镇提升工程进行，有助于地方促进经济和区域稳定可持续发展，改善群众的居住条件，提高民众的幸福感和获得感。

### （2）绩效指标

数量指标：建设工程量完成率（%）为 100%；质量指标：工程质量达标率（%）为 100%、项目竣工验收合格率（%）为 100%；时效指标：\*\*项目完成及时率（%）为 100%、资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：明显改善群众的居住条件；可持续发展指标：推动区域稳定可持续发展。

## 二、自评情况

（一）自评分数：95 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 30 日，资金支出 3000000 元。资金支出率 100%；

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时率达标为 100%，合理推动工程建设实施，建设工程量完成率达标，乡镇提升工程按时完成，同时节约了成本，未超预算。工程质量达标率为 100%，严格做好验收工作，项目竣工验收合格率达标。乡镇提升工程的建设，有助于促进地方经济和区域稳定可持续发展，改善了群众的居住环境，提高了民众的幸福感和获得感。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：用于遥田镇镇区公共基础设施建设，如道路建设，文体广场建设和农贸市场建设等。提升镇容镇貌，有

助于地方促进经济和区域稳定可持续发展，改善群众的居住条件，提高民众的幸福感和获得感

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩

效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：乡镇实体化大团委及妇联工作专项经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府

(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇实体化大团委及妇联工作专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：30000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了进一步开展好团委、妇联的各项工作，开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，加强对群团组织人员的培训。

4. 绩效目标：

### (1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了进一步开展好团委、妇联的各项工作，坚持"青年在哪里，团组织就建在哪里；社会使青年怎样聚集，就用怎样的方式建立团组织"的原则，依靠组织格局创新后形成的乡镇群团委员会，使青年人健康成长，尊重女性权利。及时做好资金下发工作，为进一步开展好团委、妇联的各项工作，提供日常办公提供资金支持；开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，宣传教育，增加妇女凝聚力，提高广大青年服务社会的意识以及形成人人平等意识；加强对群团组织人员的培训、提升报道的质量、增加群团活动开展，对社会稳定和发展起到促进作用，提高凝聚力，带来良性可持续影响，

同时资金投入与实施成本相匹配

## (2) 绩效指标

数量指标：活动开展率（%）为 100%；质量指标：资金发放完成率（%）为 30.67%；时效指标：培训计划按期完成率（%）100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：团结妇女凝聚力率（%）为 85%、报道转发率（%）为 95%。

## 二、自评情况

(一) 自评分数：93 分。

(二) 资金使用绩效

### 1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 09 日，资金支出 9170.5 元。资金支出率 30.67%；结余金额 20829.5 元，结余金额在财政；原因：用款单位未申请使用。

### 2. 资金完成绩效目标情况。

按时下放资金，资金发放率达 30.67%，原因是用款单位未申请使用，保障了团委妇联工作的正常运行。有效开展妇联、团委活动，如：“三八妇女节活动”，活动开展率达标，积极做好了宣传教育，有效增加了妇女团结的凝聚力。按要求开展并完成培训计划，提高了报道质量，提高了报道的转发率，同时控制成本支出，未超预算。

### 3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：进一步开展好团委、妇联的各项工作，保障

团委妇联工作的正常运行，开展体现团委精神和妇联的各种主题活动，加强对群团组织人员的培训。使青年人健康成长，尊重女性权利，对社会稳定和发展起到促进作用，提高凝聚力，带来良性可持续影响。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重

视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：乡镇武装工作经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府

(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇武装工作经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：30000 元
2. 资金分配方式：财政授权支付
3. 主要用途：为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。

### 4. 绩效目标：

#### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。及时发放武装部工作经费，保障武装部日常开支；召开征兵工作会议，培训人员，严格落实征兵工作要求；组织分工合作，狠抓调处，提高单位办事效率和工作人员的办公效率程度，同时资金投入与实施成本相匹配。

#### （2）绩效指标

数量指标：培训人数达标率（%）为 98%；质量指标：资金发放完成率（%）为 95%；时效指标：费用发放的及时性（%）为 100%、培训及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：明显提高工作效率、培训任务完成率为

100%。

## 二、自评情况

(一) 自评分数：92 分。

(二) 资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 9 月 24 日，资金支出 28644 元。资金支出率 95.48%；结余金额 1356 元，结余金额在财政；原因：剩余金额不足以支付武装部运行经费。

2. 资金完成绩效目标情况。

及时发放武装部工作经费，资金发放完成率达 95%，费用发放的及时性达 100%，成功维持武装部日常开支，保障武装部各项工作正常展开。按要求召开征兵工作过会议，严格落实征兵要求，做好培训工作，培训任务完成率为 100%，严格培训人员，培训人员达标率为 98%。做好了组织分工合作，狠抓调处，有效提高了工作人员的工作效率和办公效率程度，严格控制资金投入与实施成本相匹配，不超预算。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了确保武装工作与经济社会发展相适应，保障乡镇武装部各项工作的有序展开。合理使用资金，培训人员，按要求进行征兵工作，有效提高工作人员的工作效率和办公效率程度，促进征兵工作的有效进行和日常工作的开展。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

（2）结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩

效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：乡镇信访工作专项经费

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇信访工作专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：10000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。

4. 绩效目标：

### (1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。及时全额下放资金，解决乡镇信访工作专项经费不足，确保顺利开展各项乡镇信访工作；提高信访工作人员的工作效率和办公效率程度，从而提高调解成功率，减少案件发生；提升居民的法制观念，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

## （2）绩效指标

质量指标：资金发放完成率（%）为 100%、调解成功率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时性为在 2020 年 6 月前发放完毕；社会效益：明显提高工作效率、办公效率提高程度（%）为 90%；可持续发展指标：对当地居民法制观念的改善提高程度（%）为 95%。

## 二、自评情况

（一）自评分数：94 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 8 月 12 日，资金支出 10000 元。资金支出率 100%；结余金额 0 元。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时性达标，在规定时间内完成资金下放，资金发放完成率达 100%，解决乡镇信访工作专项经费不足，有效保障了各项乡镇信访工作顺利开展；信访工作人员的工作效率和办公效率程度显著提高，调解成功率达 100%；居民法制观念显著提升，案件数量减少，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：做好群众信访工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决

在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于各项乡镇信访工作顺利开展，提高信访工作人员的工作效率、办公效率程度和调解成功率，同时提升居民法制观念，减少案件数量，维持社会稳定安全。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重

视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：新型冠状病毒感染的肺炎疫情资金

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇新型冠状病毒感染的肺炎疫情资金进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：200000元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了更好的应对新冠疫情，保障人民群众的生命健康安全。同时保障采购疫情防控相关货物、工程和服务所需的经费，确保不因经费问题延误患者救治和影响疫情防控。

4. 绩效目标：

### (1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了保障疫情防控经费，合理筹集调度资金，加大财力保障，并按照特事特办、急事急办的原则，加快资金拨付使用，确保疫情防控资金及时到位，与有关部门密切协作，及时采购疫情防控相关货物、工程和服务所需经费，确保不因经费问题延误患者救治和影响疫情防控。同时激发工作人员工作热情，提高工作效率，确保疫情工作有效开展。合理规划安排资金使用，及时全额下拨防控资金；节约成本，购买防疫用品等费用不超过计划的预算；加快防疫物品的采购，下发流程，保障人民群众的身体康，稳定企业生产秩序，

提升群众对政府的信任感。

## （2）绩效指标

数量指标：完成率为 100%；质量指标：资金使用率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时性为 2021 年 1 月前发放完毕、资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率为 100%；社会效益：有效稳定企业生产秩序；可持续发展指标：有效提升社会公众对政府的信任感。

## 二、自评情况

（一）自评分数：97 分。

（二）资金使用绩效

### 1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 24 日，资金支出 200000 元。资金支出率 100%；结余金额 0 元。

### 2. 资金完成绩效目标情况。

我镇很好的应对了新冠疫情带来的挑战，有效保障了人民群众的生命健康安全。及时下拨社区防控经费，资金发放及时率达 100%，及时按计划下放资金，保障资金供应，同时节约成本，购买防疫用品等费用不超过计划的预算，成本支出率达 100%。及时下放防疫办公用品，镇村防疫工作人员抗病毒中药，防疫宣传等用品，保障人民群众的身体健康，稳定企业生产秩序，提升群众对政府的信任感。

### 3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好的应对新冠疫情，保障人民群众的生命健康安全。同时保障采购疫情防控相关货物、工程和服务所需的经费，确保不因经费问题延误患者救治和影响疫情防控。有效保障了人民群众的身体健康，稳定企业生产秩序，提升群众对政府的信任感。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1)开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2)结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：墟镇街灯运作经费

项目单位：（公章）新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8 号文件的指示要求，

为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇墟镇街灯运作经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：80000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：墟镇路灯照明系统是必不可少的公用设施，是现代城市文明的一大标志，为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，用户支付墟镇街街灯电费，街灯设备运转，保障人民群众的夜晚活动的安全开展。

4. 绩效目标：

### （1）预期总目标及阶段性目标情况

为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，保障人民群众夜间活动安全开展。做好并完善墟镇路灯照明系统。可以减少事故的发生，更好地为群众提供更好的生活条件，提升了镇容镇貌。及时下发资金，完善配套设施，维护好街灯设施设备，减少街灯等基础设施的故障率；加大检测维护力度，使墟镇街灯正常运作，同时降低成本支出，为人民群众夜晚活动提供照明保障；解决了政府部门的资金问题，为街灯设施设备的良好运转提供经费保障，可以更好地为群众提供更好的生活条件，提升了镇容镇貌。

### （2）绩效指标

质量指标：配套设施完成率（%）为 98%、设备维修完成率（%）为 100%，维护工作验收通过率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时率（%）为 100%；成本指标：成本支出率（%）为 60%；社会效益：设施功能运转无故障率（%）为 95%。

## 二、自评情况

（一）自评分数：91 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 12 月 22 日，资金支出 47969.87 元。资金支出率 59.96%；结余金额 32030.13 元，结余资金在财政；原因：年初预算未下发，已有基本户垫付。

2. 资金完成绩效目标情况。

有效完善墟镇路灯照明系统，减少了事故的发生，为群众提供了更好的生活条件，提升了镇容镇貌。解决了政府部门的资金问题，金发放及时率达 100%，为街灯设施设备的良好运转提供经费保障资，完善街灯配套设施，配套设施完成率达 98%。加大了街灯设备检测维护力度、降低成本支出，成本支出率为 60%，切实维护街灯设施设备，设备维修完成率和维护工作验收通过率达标为 100%；街灯设备运转良好，设备无故障率达标。有效改善群众的生活条件，提升了镇容镇貌。

### 3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：为了更好的满足人民群众对夜晚照明需求的增长，保障人民群众的夜晚活动的安全开展。完善街灯设备的配置，加大设备检测力度，及时维修维护有损坏的街灯照明设施设备和系统，同时按时缴纳电费，保障街灯夜晚照明时长。有效改善群众的生活条件，提升了镇容镇貌。

#### （三）资金使用绩效存在的问题

##### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

##### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

##### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

### 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

(1)开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2)结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3)做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。

# 财政支出项目绩效自评报告

(2020 年度)

项目名称：乡镇综治维稳工作专项经费

项目单位：(公章) 新丰县遥田镇人民政府  
(一级预算单位)

填报人姓名：陈嘉辉

联系电话：0751-2212102

填报日期：2021 年 3 月 29 日

根据县财政局下达的新财[2021]8号文件的指示要求，为了有序推进县预算绩效管理工作，逐步建立全过程，全覆盖的预算绩效管理体系，我镇根据要求，对我镇乡镇综治维稳工作专项经费进行绩效自评，汇报如下：

## 一、基本情况

1. 资金额度：10000 元

2. 资金分配方式：财政授权支付

3. 主要用途：为了做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。

4. 绩效目标：

### (1) 预期总目标及阶段性目标情况

为了做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于减少案件发生，确保全镇社会稳定。及时全额下放资金，解决乡镇综治维稳工作专项经费不足，确保顺利开展各项乡镇综治维稳工作；提高维稳工作人员的工作效率和办公效率程度，从而提高调解成功率，减少案件发生；提升居民的法制观念，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

## （2）绩效指标

质量指标：资金发放完成率（%）为 100%、调解成功率（%）为 100%；时效指标：资金发放及时性为在 2020 年 12 月前发放完毕；社会效益：明显提高工作效率、办公效率提高程度（%）为 90%；可持续发展指标：对当地居民法制观念的改善提高程度（%）为 95%。

## 二、自评情况

（一）自评分数：94 分。

（二）资金使用绩效

1. 资金支出情况。

根据支付簿登记记录，截止至 2020 年 8 月 12 日，资金支出 10000 元。资金支出率 100%；结余金额 0 元。

2. 资金完成绩效目标情况。

资金发放及时性达标，在规定时间内完成资金下放，资金发放完成率达 100%，解决乡镇综治维稳工作专项经费不足，有效保障了各项乡镇综治维稳工作顺利开展；维稳工作人员的工作效率和办公效率程度显著提高，调解成功率达 100%；居民法制观念显著提升，案件数量减少，对社会安全、管理和环境等起到促进作用，带来良性可持续影响。

3. 资金分用途使用绩效。

资金用途：做好群众维稳工作，减少重大矛盾纠纷和群体性事件的发生。全力开展排查化解工作，努力把问题解决

在萌芽状态，做到信访人动态早掌握，措施早制定，问题早解决。有利于各项乡镇综治维稳工作顺利开展，提高维稳工作人员的工作效率、办公效率程度和调解成功率，同时提升居民法制观念，减少案件数量，维持社会稳定安全。

### （三）资金使用绩效存在的问题

#### （1）绩效理念尚未完全形成，思想认识不一致

财政资金本身错综复杂的利益关系，增加了对绩效评价工作认识的错综复杂性。财政部门、项目管理单位及项目执行单位的理解有较大的差距，从而削弱了绩效评价的地位。

#### （2）评价结果利用的不充分性

绩效评价结果公开度不高，并且与以后项目立项和资金安排很少挂钩，缺乏绩效评价的激励和约束机制。不仅使评价工作流于形式，而且影响绩效评价的权威性。

#### （3）绩效目标设定随意

由于上级主管部门或者政策制定部门对预算项目资金绩效目标没有明确内容要求，财政部门虽然从框架层面对绩效目标作了规定，但具体内容需要基层预算单位自行申报，由财政部门审定。这种机制上的自主性会带来基层预算单位绩效目标设立的随意性。

## 三、改进意见

针对资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

（1）开展课程培训，从思想上确立工作人员对绩效评价的重

视，形成绩效理念。做好宣传引导工作，引导社会公众进一步认识，部门进行绩效评价的意义，更好地支持部门预算绩效体系的建立。

(2) 结果量化，对绩效评价结果应用体系进行完善。建立绩效评价结果可利用的量化指标，从而可以发现与绩效目标的差距，同时根据实际情况对现行的绩效评价结果反馈及应用机制进行调整，建立和完善的管理制度，增加支出责任，提高管理水平。

(3) 做好目标前移，将绩效目标纳入政策制定出台的前置条件，由政策制定部门的最高层制定与资金支出相配套的绩效目标体系，并经同级财政部门审定后，连同政策一并下发。