

附件 4:

财政支出项目绩效自评报告

(2019 年度)

项目名称：新丰县乡镇卫生院医务人员岗位津贴

项目单位：（公章）新丰县卫生健康局
（一级预算单位）

填报人姓名：唐勇卫

联系电话：0751-2259930

填报日期：2020 年 3 月 27 日

表 1：项目概况表（文字）

内容	项目概况情况
项目主管单位基本情况	<p>新丰县卫生健康局是县政府工作部门，为正科级，局机关行政编制 21 名。主要职责是拟订卫生健康事业发展规划、政策措施，起草有关规范性文件，实施有关标准和技术规范；协调推进深化医药卫生体制改革，研究提出深化医药卫生体制改革政策、措施；拟定并组织落实重大疾控防治规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施，组织实施免疫规划；组织协调落实应对人口老龄化政策措施，负责推进老年健康服务体系建设和医养结合工作等。</p>
项目实施主要内容	<p>通过每月发放边远山区医务人员岗位津贴，解决医疗卫生资源配置不均衡、基层医疗卫生服务能力,为深入推进医疗技术深入基层、扎根基层，解决医疗资源不足的问题，推进分级诊疗、家庭医生等改革，项目实现省粤卫办函【2017】499 号文中要求 2018 年提高到人均 1000 元的规定。2019 沿用此标准。</p>

备注：可另附详细补充说明。

表 2: 自评报告（文字部分）

一级指标	三级指标	自评得分	自评情况
合计			——
前期工作 (20分)	论证决策 (7分)	7	按规定履行立项手续, 可行性研究报告、概算批复文件等相关附件资料
	目标完整性 (3分)	3	各项目单位申请资金材料(计划)中设置的目标明确提供公共服务产品内容、数量、质量成本
	目标科学性 (3分)	3	科学合理申请资金材料(计划)设置计划、目标
	组织机构 (3分)	3	项目实施的机构健全、分工明确
	制度措施 (4分)	4	制定了相应的资金、项目管理制度以及项目实施方案(计划)
实施过程 (30分)	资金到位 (5分)	5	资金指标到位率 100%
	资金支付 (4分)	4	资金指标支付率 100%
	财务合规性 (8分)	8	资金管理、费用支出严格执行财务制度, 补助资金全部用于项目单位发展有关项目, 实行专户统一管理, 按项目计划支付, 支出记录完整规范, 凭证合格有效
	实施程序 (8分)	6	实施过程中严格按照相关制度执行, 申报、批复程序符合相关管理办法
	项目监管 (5分)	4	按规定对项目的检查、监控、督促等

项目绩效 (50分)	成本指标 (5分)	5	按预算安排资金额度全部拨付
	时效指标 (5分)	5	资金申报和批复及时率 100%、实施进度 100%、拨付效率 100%
	质量指标 (5分)	5	项目实施取得良好的效益，没有产生副作用和安全事故
	数量指标 (5分)	5	到预期数量指标的 100%
	社会效益指标 经济效益指标 生态效益指标 可持续影响指 (25分)	23	项目实施有利于着力加强基层医疗卫生服务能力建设，解决医疗卫生资源配置不均衡、基层医疗卫生服务能力，为深入推进医疗技术深入基层、扎根基层，解决医疗资源不足的问题，推进分级诊疗、家庭医生等改革，解决基层“看病难”“看病贵”根本性人才供应问题。
	满意度指标（公共属性） (5分)	5	项目实施无造成社会不公而引起纠纷、诉讼、信访、上访甚至违法犯罪

备注：可另附详细补充说明。

表 3: 问题及建议

提示: 针对各项目, 就存在问题及建议如实填写, 注意限项限字。

序号	主要问题及原因	改进计划或建议
1	解决医疗卫生资源配置不均衡、基层医疗卫生服务能力, 为深入推进医疗技术深入基层、扎根基层, 解决医疗资源不足的问题, 推进分级诊疗、家庭医生等改革, 这些项目基层医疗卫生机构自身收入水平较低, 难以也无法通过医疗收入来补助乡镇卫生院医务人员岗位津贴, 扣除省财政补偿, 只能依靠县级财政补助	加大省财政对此项目资金投入
2		
3		
4		
5		

备注: 可另附详细补充说明。